AYUNTAMIENTO DE VIANA
VIANAKO UDALA

Diagnóstico en materia de migraciones para la convivencia intercultural en Viana

Informe de Resultados

Noviembre 2020

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Gobierno de Navarra
Nafarroako Gobernua

AGENDA 2030

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

"Decimos que son otros, los tratamos como diferentes, nos compadecemos o los tememos, cuando, en realidad, en vez de usar la tercera persona del plural deberíamos empezar a utilizar la primera para comprender el sutil desplazamiento en el que estamos ya inmersos. Esos otros somos nosotros también. Los que se van, los que dejan atrás la vida que conocían, los lugares que les resultaban familiares, los que se atreven a hacer pie en una cultura que no es la suya, los que aprenden a ser estrategas para salir a flote no son más figuras ajenas a las que debemos ayudar o eliminar. Son nuestro oráculo, los mentores de un siglo XXI en el que todos navegamos sin red de contención y en el que incorporar estrategias de supervivencia es urgente para emerger de las tinieblas con éxito. Son nuestro espejo y tendremos suerte si lo entendemos a tiempo".

"Poder migrante". Violeta Serrano. Editorial Ariel, 2020.

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Agradecimientos

Agradecemos a todas las personas, instituciones y entidades que tomaron parte y colaboraron en este Diagnóstico participativo, para contribuir con sus percepciones, relatos e historias de vida a conocer y tener un acercamiento a las diversas realidades de las personas migrantes que conviven en el municipio de Viana.

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Índice

- Introducción
- Objetivos
- Metodología
- Antecedentes
- Diagnóstico
  - Marco conceptual
  - Análisis fuentes secundarias
    - Mapeo de recursos y servicios
    - Datos estadísticos sobre las migraciones
  - Estudios en la población migrante
    - Entrevistas personales
    - Encuesta a la población
    - Talleres participativos
- Conclusiones

Introducción

- El presente proyecto consiste en realizar un **Diagnóstico en materia de migraciones con una línea estratégica de convivencia intercultural en el municipio de Viana**, así como un **Plan de Actuación** que incluya medidas para la consecución de los objetivos establecidos.
- El diagnóstico parte de los **marcos de referencia** (internacional, europeo, estatal y autonómico) y **contextualización de los procesos migratorios** que se encuentran en el municipio, acompañados con **datos estadísticos**. Incluye un **análisis cuantitativo y cualitativo,** a través de la aplicación de diversas herramientas metodológicas.
- En cada uno de los procesos de realización del Diagnóstico y Plan de Actuación se incluye, de manera transversal, la **perspectiva interseccional en cuanto a procesos migratorios, género y edad**.

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Antecedentes

Proyectos de convivencia intercultural y /o lucha contra el racismo en los últimos 5 años en Viana

Año	Proyecto
2019	Lecto escritura / alfabetización de personas adultas y menores
2019	Encuentros entre mujeres
2019	Promotor escolar
2018	Lecto escritura / alfabetización de personas adultas y menores
2018	Encuentros entre mujeres
2017	Lecto escritura / alfabetización de personas adultas y menores

Objetivos generales

OBJETIVO GENERAL

- Realizar una aproximación integral a la realidad de las migraciones en el municipio de Viana, a través de la realización de un diagnóstico y un plan de actuación.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Analizar, desde la población migrante que vive en el municipio de Viana, las condiciones de vida que presentan, acceso a bienes y servicios que utilizan, desde los ámbitos económico, social, laboral, político, educativo, salud y relacional, así como conocer las actitudes y percepciones que existen en la población de Viana con relación a la convivencia intercultural.
- Establecer en un plan de actuación los objetivos y acciones en materia de migraciones en el municipio de Viana para los próximos 4 años.
- Incluir la perspectiva de género, como eje transversal en todas las fases del proyecto.

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Diagnóstico de Migraciones para la convivencia intercultural

Metodología

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Metodología

- Marco conceptual
- Análisis de fuentes secundarias
  - Estadísticas sobre población migrante, a partir de diversas fuentes (Padrón municipal, Na-Stat, INE, Departamento de Políticas Migratorias del Gobierno de Navarra, etc).
  - Mapeo de recursos y servicios de Viana de acceso exclusivo o no a personas migrantes.
- Estudio en la población
  - **Fase cualitativa**
    - Entrevistas personales a perfiles migrantes.
      - Muestra: 8 entrevistas. 5 mujeres y 3 hombres.
      - Perfiles definidos según origen, sexo, ocupación y tipo de hogar.
      - Duración: 40 a 60 minutos. Grabación en audio, previa autorización firmada.
    - Talleres participativos con población migrante: 1 mixto y 1 sólo mujeres
      - Con dinamización a través de técnicas DAFO. Duración 90 minutos.
    - Cuestionario online a perfiles técnicos del municipio.
  - **Fase cuantitativa**
    - Encuesta online a la población migrante del municipio, disponible en castellano y árabe.
    - Muestra: 52 casos finales. 42 en castellano y 10 en árabe. 74% de la muestra son mujeres.
    - Distribuida mediante formulario online, a través de comunicado de prensa, redes sociales, grupo de whatsapp del Ayuntamiento y redes personales.
    - Encuesta de carácter voluntario, sin representación estadística de la población, pero suficiente para generar información que permita analizar la situación y planificar acciones y próximos pasos.
    - Por el tamaño y composición de la muestra, se presentan los resultados totales y se señalan diferencias por sexo cuando resultan significativas (con el cuidado de estar atendiendo a tamaños muestrales pequeños en estos casos).

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Diagnóstico de Migraciones para la convivencia intercultural

Diagnóstico

Marco conceptual

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Marco conceptual

Migrante vs persona extranjera

- Según la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) una persona migrante, "protagonista" de la migración, es "*cualquier persona que se desplaza o se ha desplazado a través de una frontera internacional o dentro de un país, fuera de su lugar habitual de residencia*".
- En este sentido, es una conceptualización que se da independientemente de ***su situación jurídica***, el ***carácter*** -voluntario o involuntario- y las ***causas de su desplazamiento***, así como la ***duración de su estancia***.
- Migración es un fenómeno de alcance mundial, que afecta a la vida de millones de personas.
- A la hora de hablar de migración, hay que diferenciar entre ***migrante*** -quien emigra a otro país desde el suyo propio o quien inmigra a un país desde otro- y ***persona extranjera***.
  - *Migrar* alude a cambio de residencia, es un concepto demográfico, sin más consideraciones político-económicas o jurídicas.
  - Sin embargo, ***persona extranjera*** es un término jurídico: se refiere a aquella persona que carece de nacionalidad española, según la Ley de Extranjería 8/2000 .
- En este sentido, los datos de inmigración se pueden encontrar en los padrones municipales, mientras que las personas extranjeras son registradas en la Dirección General de Migraciones -hoy vinculada al Observatorio Estatal-, en base a permisos de residencia o trabajo.

Marco conceptual

Agenda 2030

- En un mundo tremendamente interconectado, lo que hoy en día está encima de la mesa es que la migración impulsa el desarrollo sostenible, tanto para los propios migrantes como para las comunidades de acogida.
  - Un 3% de la población mundial, con una aportación del 9% del PIB, unos 3 billones más que si se hubieran quedado en su país de origen .
- En este punto, **la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas** reconoce por primera vez la figura de la migración y su aportación al desarrollo.
  - De hecho, **11 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible contienen metas e indicadores que aluden al proceso migratorio**, desde la perspectiva de la paz, el planeta, la inclusividad y la prosperidad común.
  - Por ejemplo, el objetivo 10.7 de la Agenda es "*Reducir la desigualdad en los países y entre ellos*", se señala la necesidad de unas adecuadas políticas migratorias "*bien planificadas y gestionadas*" .
- Como telón de fondo, la importancia de ***no dejar a nadie atrás***, específicamente a quienes tienen mayores necesidades.
- Y es que la migración se ve afectada por el propio desarrollo humano: el cambio climático, el mercado de trabajo, conflictos armados, entre otros factores.

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Marco conceptual

Causas para migrar

- Según el Parlamento Europeo, existen **causas que pueden explicar el fenómeno migratorio**, una serie de condicionantes que van más allá de la idea de "*sale de su país para ganarse la vida".*
- Deben tenerse en cuenta las circunstancias que rodean la decisión de migrar como: **salvaguardar la vida, situaciones de pobreza, violación sistemática de derechos humanos, estudios** o **cambio climático**.
- Concretamente, tenemos:
  - **Factores sociopolíticos.** Persecuciones étnicas, religiosas, políticas o culturales pueden hacer que las personas decidan abandonar su país. Además, una guerra puede ser determinante y forzar a las nuevas personas refugiadas a huir de la barbarie, a solicitar asilo y a asentarse en países de acogida, unos más liberales y tolerantes que otros.
  - **Factores demográficos y económicos.** Los cambios en la estructura poblacional -crecimiento o decrecimiento, ante una población que envejece o es joven-, influyen en otros factores relacionados: desempleo, salud, salarios, oportunidades educativas, etc.
    - En 2017, la ONU señalaba un dato significativo: casi dos tercios de las personas migradas a nivel mundial, 164 millones, migraron con el fin de emplearse.
  - **Factores medioambientales.** desastres naturales, sequías y hambrunas, huracanes, erupciones volcánicas o terremotos. Con el cambio climático, estos fenómenos se están agravando y acortando en el tiempo.
    - Con ello, se forma la nueva categoría de *migrantes ambientales*, y se prevé que para 2050 puedan llegar a ser hasta 1000 millones de personas .

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Marco conceptual

Migraciones y género

- Una de las características de la migración de finales del siglo XX fue el **aumento de la presencia de mujeres en los flujos migratorios**.
- Esta interseccionalidad presenta los siguientes matices:
  - **Las mujeres que migran generan una gran fuente de ingresos para sus familias,** que se pueden encontrar en el lugar de residencia o en sus países de origen. Las mujeres **no se quedan en el rol de acompañantes** de la persona que migra.
  - Las **variaciones de flujos según el género** tienen que ver con el grado de complementariedad entre los mercados de trabajo de los países, la **demanda laboral** en determinadas actividades, **efectos de las redes** (el boca a boca), así como la **reubicación o reagrupación familiar**.
  - La trayectoria migratoria puede, por un lado, **crear condición de empoderamiento para las mujeres** pero, también, puede **perpetuar asimetrías colectivas y relaciones de subordinación** (Martínez, 2007), traducidas en violencias, discriminaciones y desigualdades por el hecho no sólo de ser mujeres sino de ser migrantes.

Marco conceptual – Eje intercultural para la integración social

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

- En las últimas décadas, con la conformación de la UE, el nivel comunitario europeo ha ido tomando mayor protagonismo, dejando la perspectiva de los Estados-Nación atrás, a la hora de configurar la regulación actual que ampara la admisión e incorporación de la población migrante .
- En este sentido, con la constante movilidad de personas que supone la UE y el Espacio Schengen, y teniendo en cuenta la necesidad europea, por condicionantes laborales, demográficos y valores que se presuponen, **es necesario integrar en las sociedades a todas aquellas personas que llegan**, en condiciones personales sumamente duras, a reorientar y mejorar su vida.
- A partir de estos cambios en la movilización de personas, surgen los conceptos de **integración y de inclusión**, tratando de dar respuesta a un entramado de posibilidades cuyo fin no ha de ser otro fin que no sea el de **conformar sociedades más abiertas, plurales y tolerantes**, con menos discriminaciones, racismo ni xenofobia.
- Esto no se consigue ***asimilando o neutralizando*** a las personas de otras culturas, cultos o lenguas maternas, sino **facilitando procesos de entendimiento bidireccionales**, en los que, en una sociedad global, cada conocimiento y situación particular sea respetada para buscar y mejorar el bien común.

Marco conceptual – Eje intercultural para la integración social

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

- A la hora de hablar de un proceso de integración persona migrante-persona residente autóctona, se debe llegar una situación de estabilidad entre las dos partes.
- En este sentido, según apuntan Heckmann y Schnapper (2003) , se encuentran **cuatro ámbitos en relación a la integración:**
  - **La integración estructural:** se trata de la adquisición de derechos y acceso a posiciones y estatus dentro de los principales mecanismos que establece la sociedad de acogida: *sistema educativo*, *vivienda*, *estado de bienestar* y *derechos básicos de la ciudadanía*.
  - **La integración cultural**, lo cual implica cambios sustanciales en *ambos bandos* (a nivel cognitivo, comportamental y actitudinal). Esta integración no debe provocar que las personas migrantes renuncien a su cultura originaria, sino que haya una transferencia enriquecedora activa en ambas direcciones.
  - **La integración social o interactiva**, que supone la aceptación de estos colectivos en las relaciones sociales primarias: *redes sociales*, *asociacionismo, amistades* y *espacio afectivo o de parejas*. El beneficio que supone el apoyo de esta red étnica desemboca con el paso del tiempo en nuevos vínculos capitales socioculturales compartidos.
  - **La integración identitaria**, que tiene en cuenta los sentimientos de identificación y pertenencia con instituciones y grupos de la sociedad de acogida. Evidentemente, para participar en esas instituciones, habrá que adquirir previamente sus competencias culturales propias.

Marco conceptual – Factores que influyen en la integración

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

- Existe una serie de factores que influyen decisivamente en la construcción de una integración dentro de una relación intercultural que busca, mediante la dignidad y el buen trato, llegar al diálogo y respeto mutuos, a un entendimiento y, por lo tanto, redes comunitarias.

- En este sentido, una educación que incluya transversalmente el eje intercultural es primordial para llegar a una aceptación de la diversidad, sin prejuicios ni exclusiones. Llegados a este punto, podemos observar una serie de obstáculos que dificultan la correcta integración intercultural:

  - **Estructuras que generan desigualdad**. Estructuras que son fuente de discriminación y falta de acceso derechos y oportunidades, tienen que ver con: *leyes*, *decretos*, *discursos*, *normas* y *rutinas* que legitiman una manera de actuar y no tienen en cuenta las necesidades de los la población migrante.

  - **Racismo y xenofobia.** Contravalores fácilmente propagados, a base de ignorancia, redes sociales y discursos por parte de partidos políticos, creando miedos por los recursos: no perder posibilidades laborales y económicas por la llegada "del otro", privilegios. O simplemente, el "espejo" y la "pirámide": *yo no soy como ese* .

  - **Estereotipos, prejuicios y discriminación**. Creencias de *"lo que es el otro o la otra"*, faltos de autocrítica y de análisis, poco racionales y muy emocionales. Difíciles de contrarrestar en la lucha por la supervivencia y el acceso a recursos.

  - **Influencia de los grupos de poder.** Discursos de partidos políticos, utilizados para atacar derechos fundamentales y favorecer a los grupos ya privilegiados, creando debates polarizados, violencia y miedo.

  - **Desinformación de los medios de comunicación.** Los medios de comunicación son especialistas en difundir fake-news, al igual que las redes sociales, hoy determinantes a la hora de crear debate y difundir bulos en este caso, sobre la migración.

  - **Falta de educación con perspectiva intercultural.** Problemas en la planificación, falta de recursos, masificación de centros públicos y falta de programas claros, con profesionales involucrados o desbordados. Muchas veces, la teoría no va acompañada de la práctica.

  - **Resistencias al cambio de la cultura dominante y sus privilegios**. Ideas difundidas entre generaciones, del "nosotros" y el "ellos".

Situación actual de la migración en España, Navarra y Viana

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

- A junio de 2020, el panorama de personas extranjeras residentes en España (esto no significa que representen a todas las personas migrantes) es de 5.801.946 personas, con un incremento del 4,8% con respecto al año anterior.
  - Casi 1 de cada 9 habitantes del Estado son extranjeros. Un 66% de los casos (2 de cada 3) residen en Catalunya, Comunidad de Madrid, Andalucía y Comunidad Valenciana.
- En Navarra, reside el 1,2% del total de personas extranjeras de España. Al 1 de enero de 2020, son 70.467 personas y representan el 10,7% de la población empadronada.
  - Durante el año 2019 este colectivo creció en 6.248 personas suponiendo un aumento del 9,7% y registrando por tercer año consecutivo un crecimiento positivo después de seis años de pérdida de población extranjera.
  - Su edad media difiere en más de 11 años con respecto a la española (33,4 frente a 44,5 años).
- Mientras en España los debates sobre migración son cada vez más polarizados, en Navarra, buena parte de las noticias de política y sociedad ponen de relieve la importancia de asumir la realidad, camino de la tercera década de siglo XXI: **Navarra es cada vez más multicultural y multilingüe**, con lo que hay muchas formas y perspectivas a la hora de enfocar la realidad, cada día menos parecida a la foto fija y uniforme del siglo pasado.
- Y es que, aunque se quiera enfocar según diferentes sensibilidades, el dato poblacional es demoledor: **solo la llegada de personas de otros países contribuye a paliar el envejecimiento y la caída demográfica española y navarra.**
- En cuanto al ámbito laboral, en la anterior crisis, ya se observaba que **la ocupabilidad de las personas migrantes estaba orientada hacia los trabajos no cualificados** (54,1 frente a 44,8 de las personas autóctonas).
- También **la tasa de paro migrante superaba, con creces, a la nativa**. Muchos de los contratos eran temporales, o simplemente no había contrato. Hoy lo confirman testimonios de muchas personas migrantes, que se encuentran, desesperadas, sin más opciones que la precariedad: trabajos que no quiere el resto -de carga, en el campo, asistencia a domicilio o labores varias-.
- Las dificultades, partiendo de cero en una tierra que no es la suya de origen, siempre son más, y Navarra, tierra de acogida, con todas sus avances y ventajas, no es una excepción.

Fuente: Datos del Padrón Continuo. Na-Stat.

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Situación actual de la migración en España, Navarra y Viana

- Por lo que respecta a la localidad, Viana ha visto aumentar su población en los últimos años gracias a la llegada de migrantes.
- Tras superar la barrera de 3000 habitantes en la década de 1960, no fue hasta el censo de 2011 que se llegó a 4000.
- Los datos del padrón de este año 2020 apuntan a un pico de 4436 habitantes, con más 500 personas extranjeras residiendo en el municipio.
- De ellas, buena parte son marroquíes con varios hijos e hijas en edad escolar, por lo que estamos ante una situación que requiere trabajar la inclusión de una población minoritaria pero representativa.
- Los retos se multiplican a nivel sociocultural, laboral, comunitario, pues se antoja fundamental el trazar una nueva estrategia que acerque a las personas que hacen o pretenden hacer su vida en Viana, sin importar origen, orientación o condición.

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Diagnóstico de Migraciones para la convivencia intercultural

Análisis fuentes secundarias

Principales resultados

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Mapeo de recursos y servicios en Viana

Recursos Sociales de Base (SSB)

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

1. **Programa de Atención y Orientación Social**
   - Información, orientación , asesoramiento y derivación sobre SS. SS.
   - Promoción de actividades de vida saludable
   - Actividades de apoyo y sensibilización igualdad de género
   - Coordinación y derivación al equipo de atención a víctimas de violencia género
   - Coordinación, apoyo y dinamización colectivos

- **2. Promoción de la autonomía personal y atención a las personas dependientes.**
  - Gestión del servicio de atención domiciliaria
  - Dependencia
  - Taller ocio alternativo para mayores

3. Incorporación social en atención primaria.
- Información y gestión R.G
- Acompañamiento procesos incorporación social
- Coordinación/derivación socio laboral
- Empleo social protegido
- Banco de alimentos
- Otras ayudas extraordinarias
- Cursos lectoescritura- dirigidos especialmente población migrante

4. Atención a la infancia y familia en atención primaria.
- Coordinación/derivación EAIA Estella
- Mediación, orientación e intervención familiar
- Gestión becas comedor y pañales
- Promoción vida saludable: prevención, conflictos, HH.SS.
- Centro joven, dinamización. asociaciones juveniles.

Características generales:
- Abiertos a toda la población vianesa, enfocados a la población con más dificultades.
- Servicio profesional y multidisciplinar
- Programas de actuación concretos
- Accesibles y adaptados a la situación Covid-19.

Actividades de formación para la población general y migrante

- En Viana no hay formación que sea exclusiva para la población migrante, aunque la alfabetización está muy vinculada al aprendizaje y mejora idioma con el objetivo final de la inclusión.
- Las actividades se difunden a toda la población a través de un grupo de difusión de *WhatsApp* del propio ayuntamiento con más de 1000 contactos.
- Facilidades para el pago. Algunas actividades -como fútbol e inglés- suponen un desembolso mayor.
- Otros años, además de la formación, se realizaron semanas interculturales.

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Actividades de formación- Población y migrantes

Ciclo formación 2020

- **Requisito inscripción previa en el Servicio Navarro de Empleo**
  - Digitalización, competencias básicas nivel 1 y 2 (25h. por nivel, carencias lingüísticas de migrantes para acceso). Sin asistencia de migrantes.
  - Cuidado de personas dependientes en residencia (30h. y entrada a lista/bolsa de empleo).
- **Formación a través de Cruz Roja, con certificado**
  - Curso de medidas de higiene y prevención Covid- 19. Asistencia de 3 personas migrantes.
  - Curso manipulador de alimentos. Asistencia de 2 personas migrantes.
  - Curso primeros auxilios pediátricos.
- **En activo:**
  - Gestión económica-EISOL (Equipo Incorporación Socio laboral). Asistencia de 4 migrantes.
  - Búsqueda activa de empleo- EISOL. Asistencia de 2 migrantes.
  - Agricultura ecológica y huertos urbanos (técnicas, conceptos y cesión del ayuntamiento de parcelas para autoconsumo)

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Actividades de formación- Población y migrantes

- **Alfabetización** y **digitalización**
  - Utilizado principalmente por población migrante
  - Experiencia de los últimos años:
    - Dificultad para mantener asistencia de mujeres musulmanas en grupos mixtos.
    - Se organiza un grupo fijo de mujeres desde el curso 2019-2020
  - Durante el curso 2020-2021 se realizan 4 grupos de mujeres y 2 mixtos, 2 horas a la semana.
    - Adaptados a situación emergencia sanitaria
  - Datos de Asistencia:
    - 2019-2020: 2 grupos de 15 mujeres + 1 grupo mixto con 10 personas.
    - 2020-2021: Grupos de 10 personas (40 en total aprox.)

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Actividades de formación- Población y migrantes

Promotor/a escolar-Mediador/a social

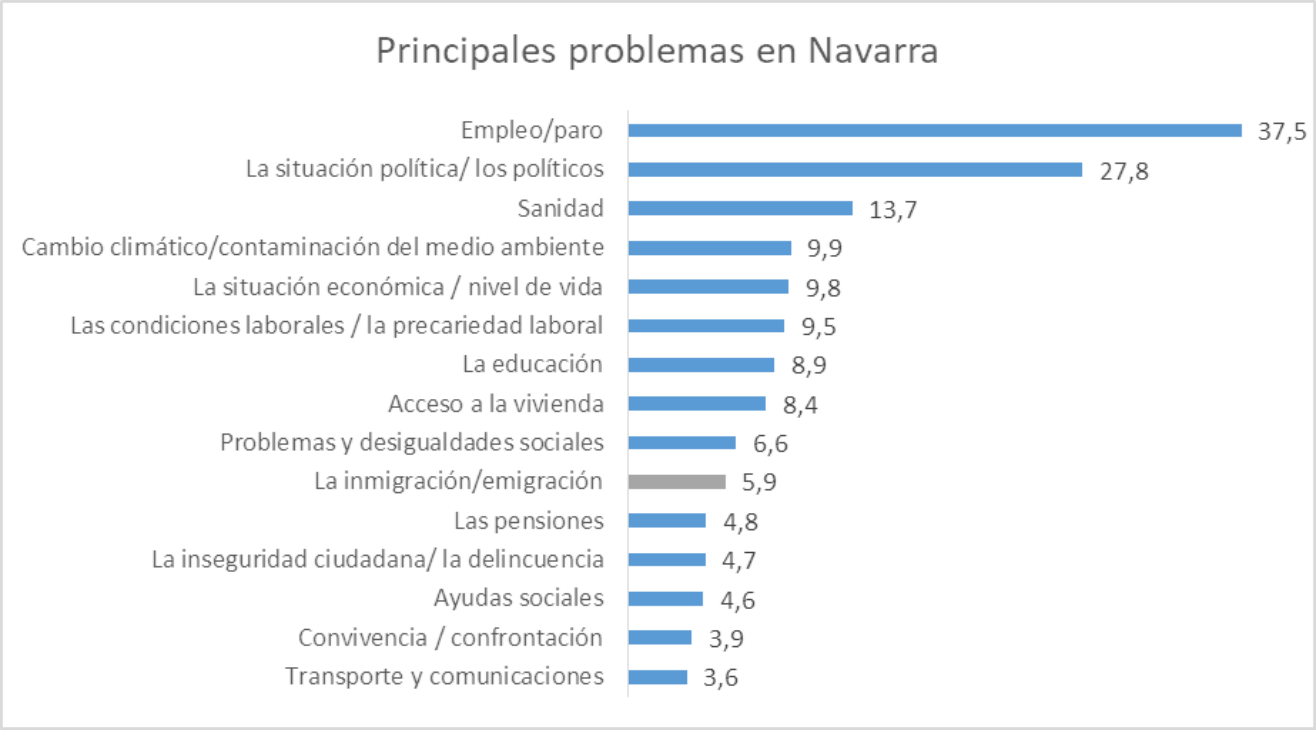
- Figura implantada el curso 2019-2020
- **Objetivo:** Detección de necesidades, facilitar acceso a recursos y servicios. Información e intervención.
- Trabajo multidisciplinar en colegio, SSB, alumnado, familias, comunidad educativa, mediación profesorado, orientación y familias-alumnado con dificultades.
- Atención a dificultades, especial alumnado migrante: fracaso y absentismo escolar, conflicto y exclusión. Incorporación alumnado (8-12 años) sin idioma y lectoescritura.

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Percepciones de la población navarra sobre la población migrante

Percepciones de la población navarra sobre la inmigración

- Según la encuesta social y de condiciones de vida en Navarra**, la inmigración no es uno de los principales problemas** en la Comunidad para sus habitantes.
- Empleo/paro, situación política y sanidad son los tres principales problemas, en tanto la inmigración se queda décimo en la lista, entre las desigualdades sociales y las pensiones.

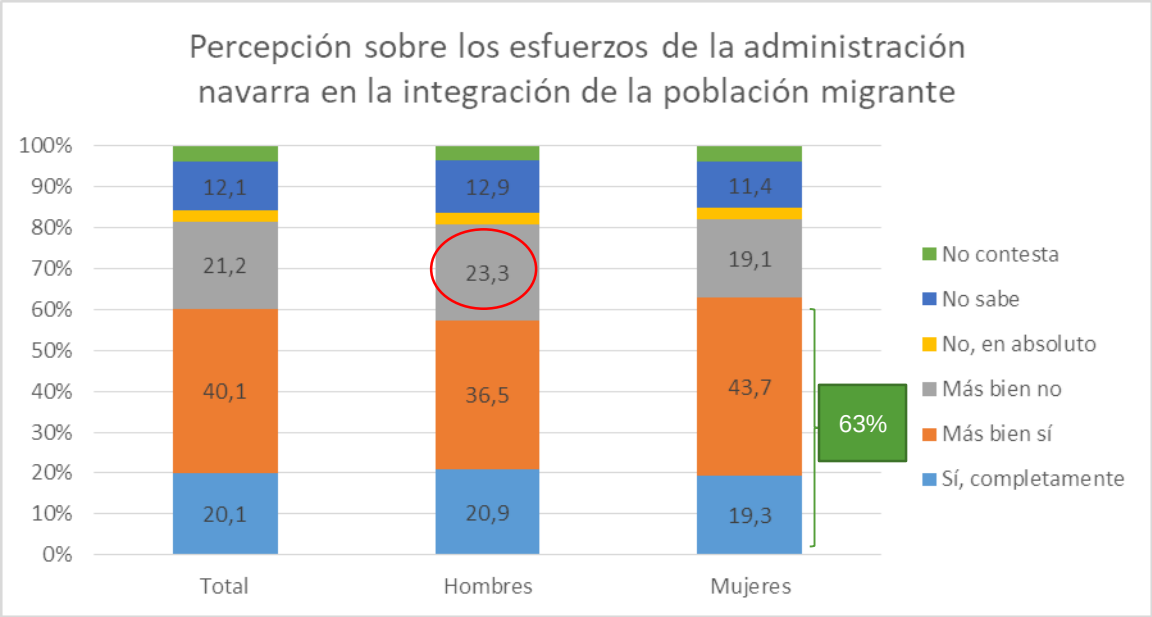


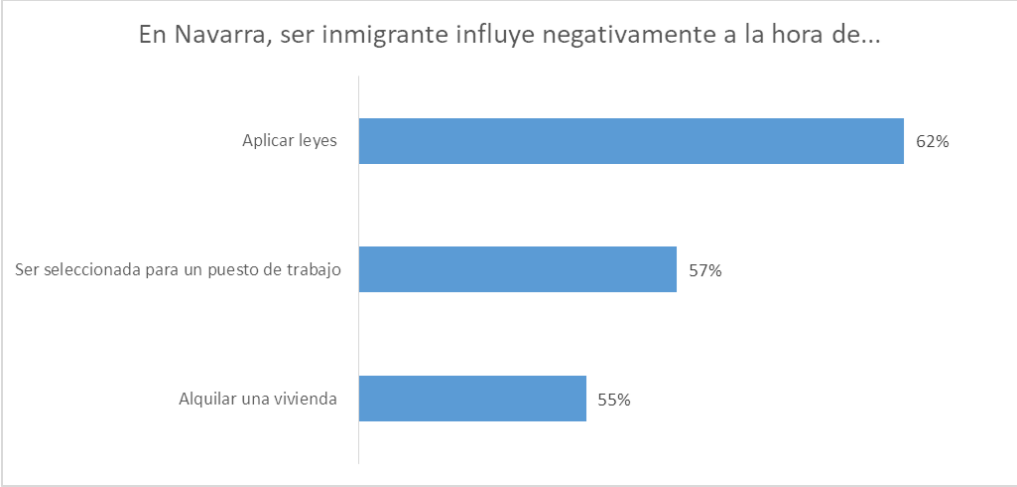
Fuente: Instituto Navarro de Estadísticas. Encuesta social y de condiciones de vida. 2019.
Base: Personas de origen español en Navarra.

Percepciones de la población navarra sobre la migrante

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

- La población local reconoce los esfuerzos de la administración navarra por fomentar la integración de la población migrante en la vida de la comunidad.
  - Las mujeres tienen una percepción más positiva en este sentido: 63% cree que sí o más bien sí la administración se esfuerza por la integración frente al 57% de los hombres.



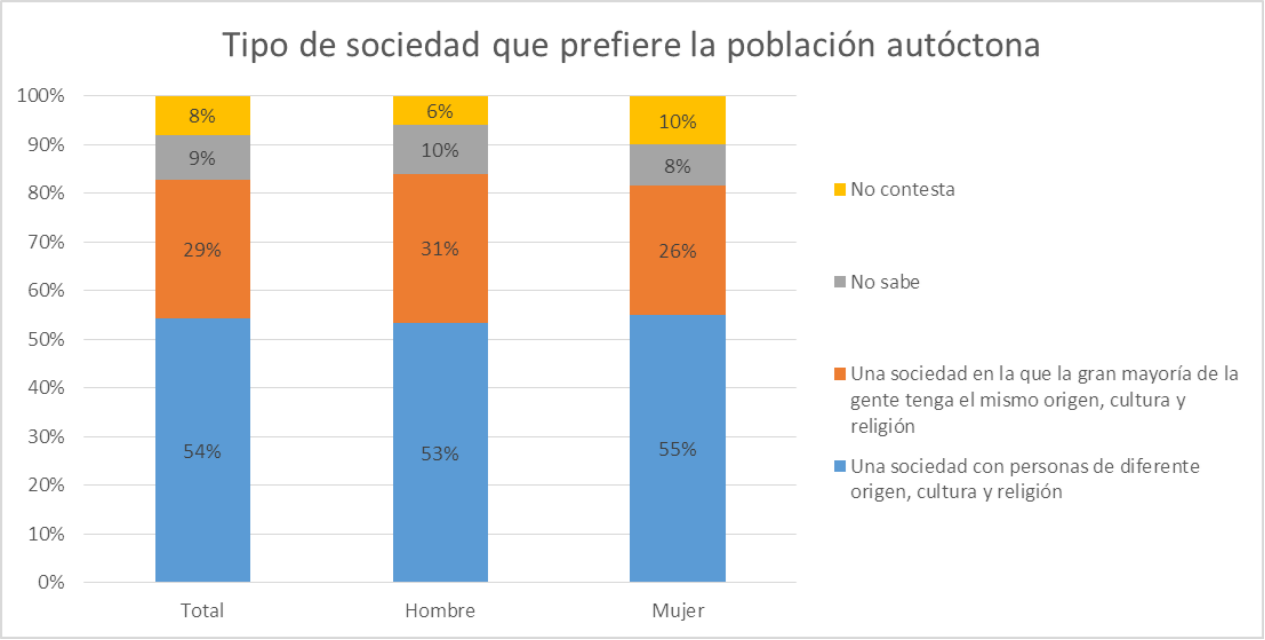


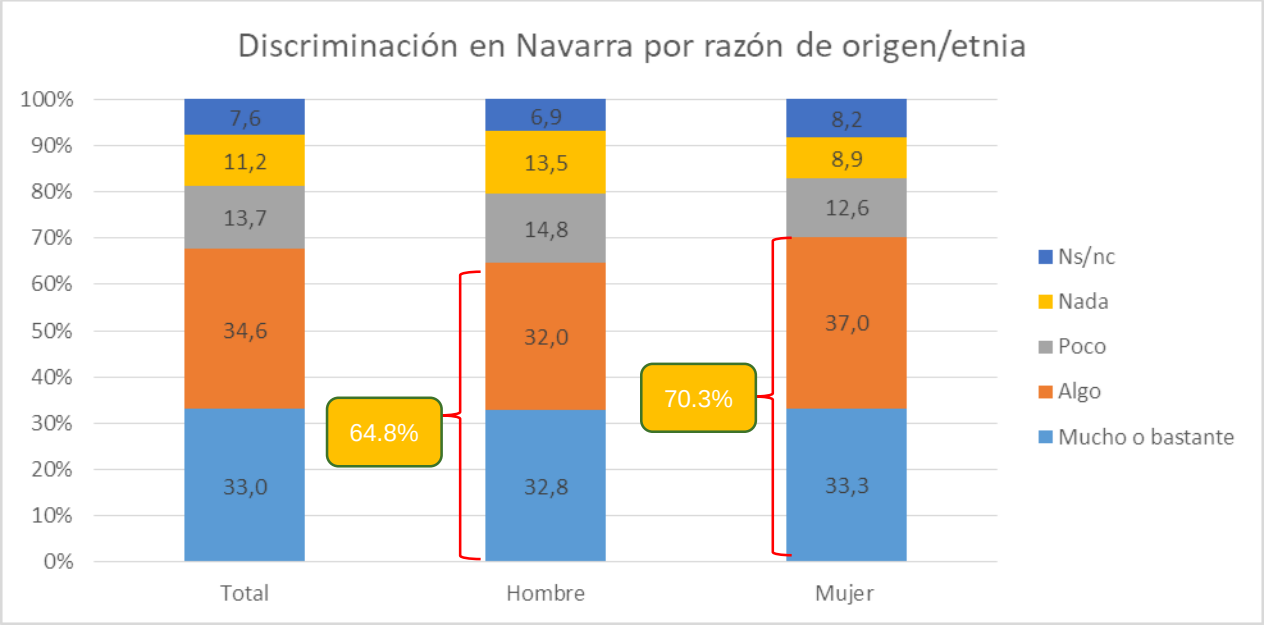
- Para más de la mitad de las personas autóctonas de Navarra, ser inmigrante es un factor que influye negativamente a la hora de:
  - Enfrentarse a las leyes
  - Conseguir trabajo
  - Alquilar una vivienda

Fuente: Instituto Navarro de Estadísticas. Encuesta social y de condiciones de vida. 2019.
Base: Personas de origen español en Navarra.

Percepciones de la población navarra sobre la migrante

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es



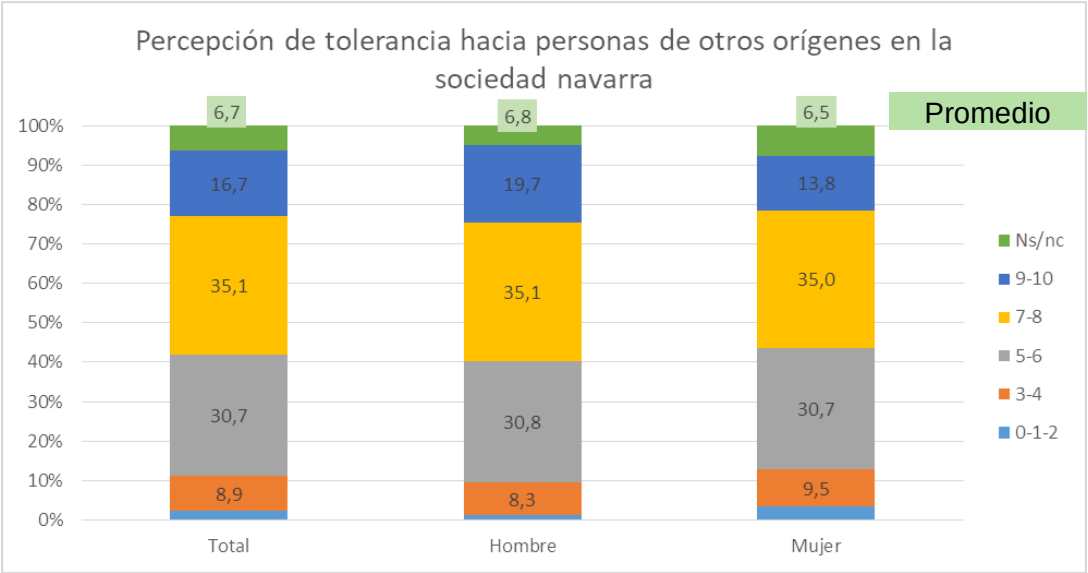


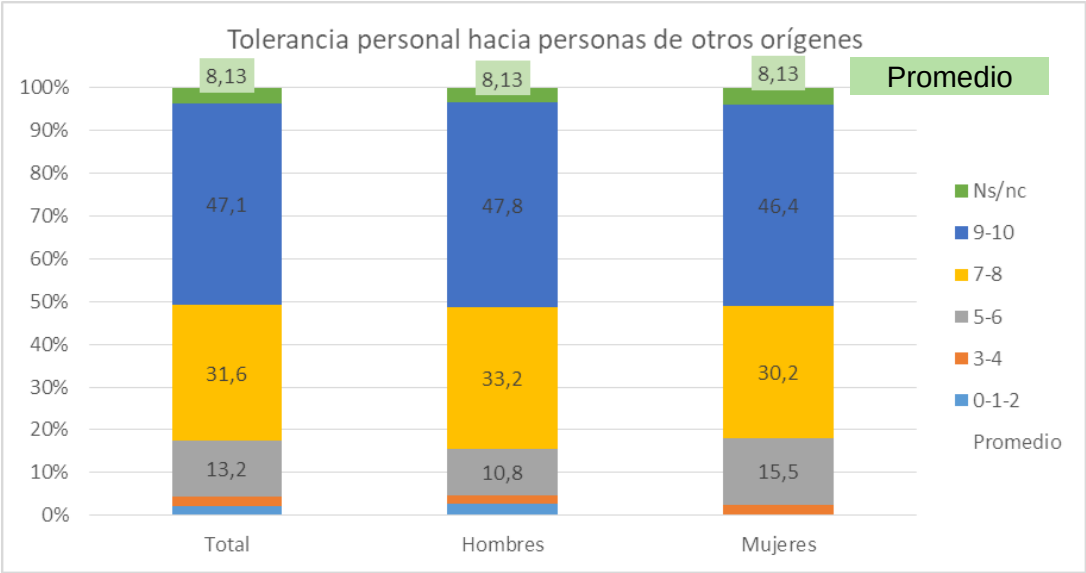
- **Más de la mitad de la población autóctona de Navarra prefiere vivir en una sociedad multicultural** (ligeramente más entre mujeres).
- Sin embargo**, más de una cuarta parte prefiere vivir en un entorno que comparta mismo origen,** cultura y religión y cerca de un 20% prefiere no posicionarse al respecto.
- Es **muy alta la percepción de discriminación por raza o etnia en Navarra**: el 70% de las mujeres navarras creen que se discrimina entre mucho, bastante y algo, frente a un 65% de los hombres que también lo ve así.

Fuente: Instituto Navarro de Estadísticas. Encuesta social y de condiciones de vida. 2019.
Base: Personas de origen español en Navarra.

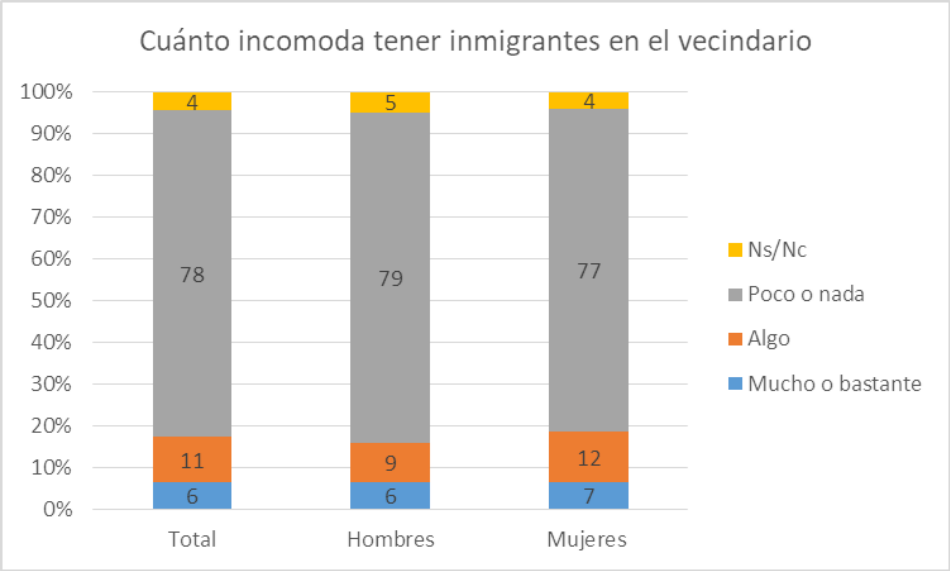
Percepciones de la población navarra sobre la migrante

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es





- Se observa diferencia entre la percepción del comportamiento individual y de la comunidad:
  - Las personas nativas se consideran bastante tolerantes hacia las personas de otros orígenes (8.13 de promedio sobre 10, sin diferencias por sexo)
  - Además, declaran en general no sentir incomodidad al tener a inmigrantes como vecinos y vecinas (menos aún entre hombres).
- Sin embargo, a la hora de hablar de lo que sucede en la comunidad, el nivel de tolerancia baja al 6,7 (peor entre mujeres).



Fuente: Instituto Navarro de Estadísticas. Encuesta social y de condiciones de vida. 2019.
Base: Personas de origen español en Navarra.

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Datos estadísticos sobre población migrante de Navarra y Viana

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Notas aclaratorias sobre los datos estadísticos

- Los datos presentados sobre la población migrante en Navarra y en Viana hacen referencia, principalmente, a las personas nacidas en el extranjero y que viven en la comunidad y en el municipio.
- Las fuentes consultadas -desde el padrón municipal al Instituto Navarro de Estadística y el Instituto Nacional de Estadística, que se nutren del primero- no contemplan entre la población migrante a hijas e hijos de personas extranjeras nacidas en suelo español.
- El no contar con datos sobre la llamada "segunda generación" es un escollo en la radiografía de las migraciones en la población, ya que se trata de personas con un bagaje cultural poliédrico y que, en muchas ocasiones, encaran las dificultades y desafíos de la integración cultural que sus madres y padres han enfrentado o siguen enfrentando.

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Notas aclaratorias sobre los datos estadísticos

Dificultades para consultar los datos del Padrón Municipal

- **La variable Origen:**
  - Recoge la situación de las personas en el momento previo a empadronarse en el municipio. Por ello, incluye personas nacidas en España que han estado viviendo temporalmente en el extranjero (estudiando, trabajando u otros).
  - Invisibiliza el origen "inicial" de personas que han vivido fuera de su país de nacimiento antes de llegar a Viana (por ejemplo, a personas de otros continentes que residen en otros países de Europa u otras poblaciones españolas, y después vienen a Viana, se les asigna el país o el municipio español que acaban de dejar y no el suyo de nacimiento).

  "El programa detecta el lugar del que vienen, pero no de dónde son".

- **La variable Nacionalidad:**
  - Para conseguir información cruzada de personas de origen extranjero que ya han obtenido la nacionalidad con otros indicadores (por ejemplo: el nivel de instrucción), habría que buscar cada país por separado.
  - No se puede filtrar por nacionalidad española vs nacionalidad extranjera. Sólo se puede buscar por nacionalidad de cada país concreto, país por país. No se pueden seleccionar todas las personas que tengan nacionalidad diferente a la española.
  - Quienes tienen doble nacionalidad en el momento de empadronarse, se les inscribe sólo con la española. Por lo que:
    - se pierde esa información de quienes mantienen la doble nacionalidad
    - figuran como españoles/as.

Notas aclaratorias sobre los datos estadísticos

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Dificultades para consultar los datos del Padrón Municipal

- **Documentación:**
  - Existen 4 opciones de **documentación** al empadronarse:
    - DNI
    - Pasaporte
    - Sin documento
    - ***Tarjeta de residencia***: Incluye NIE, permiso de trabajo y/o de residencia… No se recogen de manera diferenciada esas situaciones.
  - Cuando alguien cambia su situación administrativa, el INE envía al padrón la nueva documentación y tienen que cambiar los datos de la persona. Por ello, si por ejemplo alguien se ha inscrito con pasaporte en un momento, y al paso del tiempo consigue cualquier otra documentación, en el padrón se modifica esa información y ya no figuraría al buscar con el ítem de "pasaporte".

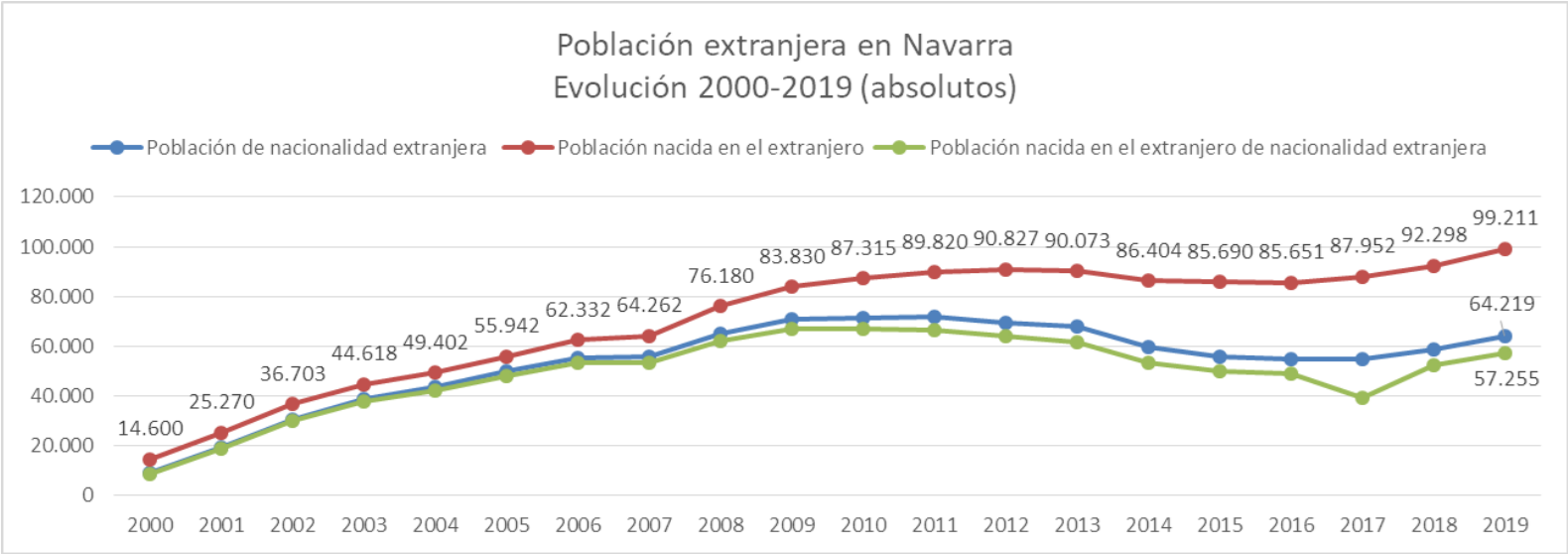
- **Segunda generación:**
  - No se pueden obtener datos de cuántos menores han nacido en Viana cuyas familias son de origen extranjero, a no ser que ellos/as adquieran la nacionalidad extranjera de sus familias. En tal caso, esa persona figuraría como extranjero/a según la nacionalidad, pero no por el lugar de nacimiento.
  - No se puede cruzar información entre personas nacidas aquí cuyos padres/madres sean o fueran nacidas en el extranjero.
  - Se podría buscar nacidos/as en España, que tengan nacionalidad extranjera. Pero habría que hacerlo por cada país, y deja fuera a padres/madres que ya tienen DNI.
  - Hay menores que se inscriben con pasaporte, han nacido en el extranjero, pero tienen nacionalidad Española.

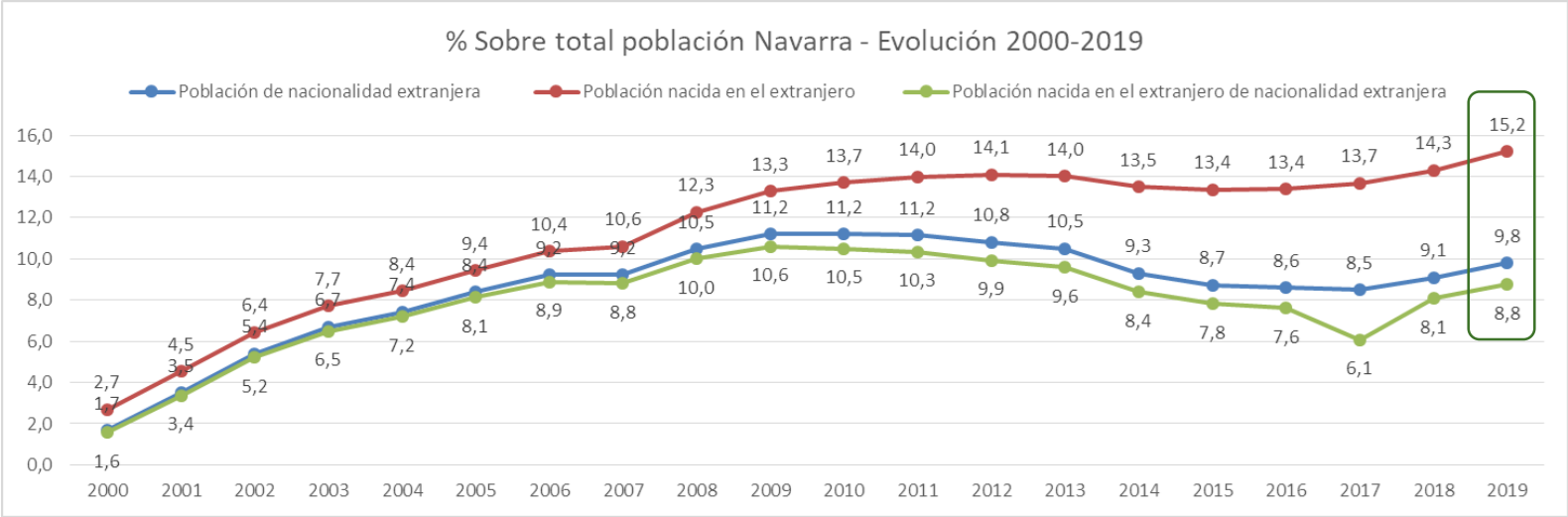
Notas aclaratorias sobre los datos estadísticos

Dificultades para consultar los datos del Padrón Municipal

- **Nivel de instrucción:**
  - Con los estudios que se cursan hasta los 16 años, no se establecen distinciones. Sólo existe la opción de inscribirles como "enseñanza obligatoria incompleta" (si es mayor de 16 y no ha superado la ESO) o "menor de 16". Es decir, no se identifica si han terminado estudios primarios, o si han superado algún curso o ciclo de la ESO…
  - Las diferentes terminologías utilizadas para designar cada nivel de estudios, según la época en que se han cursado los estudios o las diferencias entre países, dificulta la recogida de datos. Además, no se pide ninguna certificación, sólo se recoge la información de manera verbal al empadronarse; por lo que la fiabilidad de los datos es dudosa.

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es





Fuente: Instituto Navarro de Estadísticas. Indicadores de población extranjera residente en Navarra - Serie 2000-2019

Definiciones

En relación a la población extranjera, el Instituto Navarro de Estadística distingue entre los siguientes conceptos:

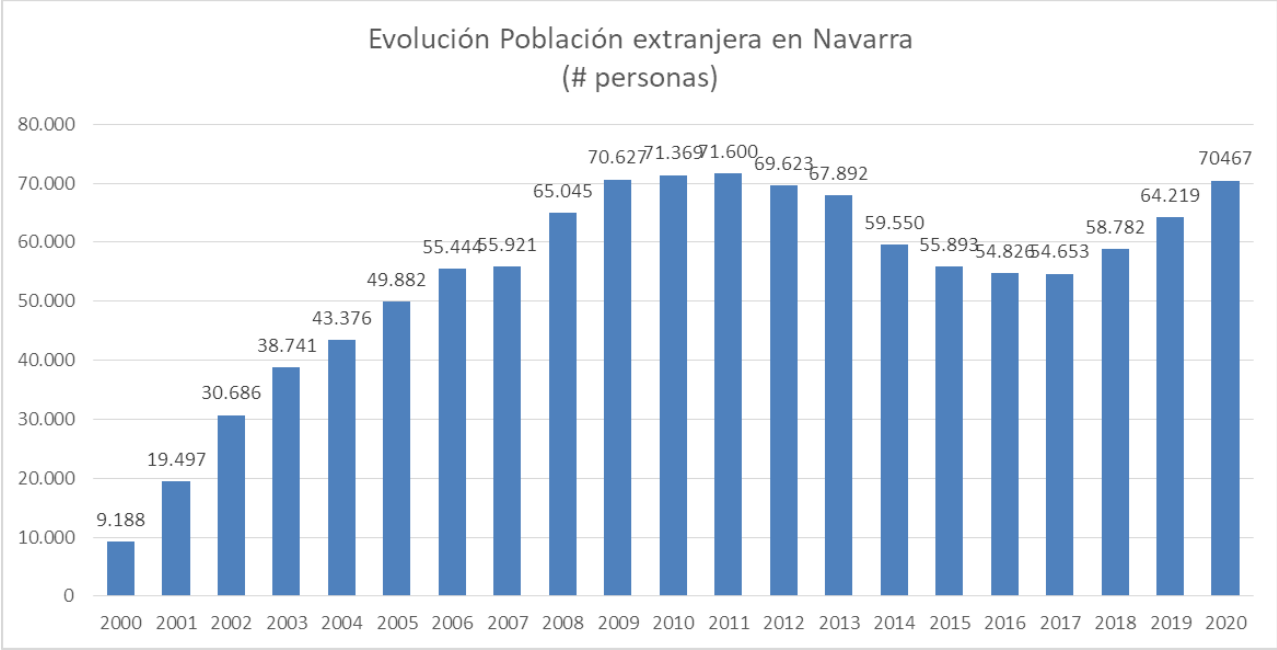
1. La **población que tiene nacionalidad extranjera** (distinta a la española) que ha podido nacer o no en un país distinto a España (99.211 al año 2019 y que supone el 15,2% del total población Navarra).
2. La población nacida en un país extranjero (no en España) **que tenga nacionalidad extranjera o española (64.219 al año 2019, el 9,8% de la población navarra)**
3. La población **nacida en el extranjero y que tiene la nacionalidad extranjera (57.255 al año 2019, el 8,8% de la población navarra)**.

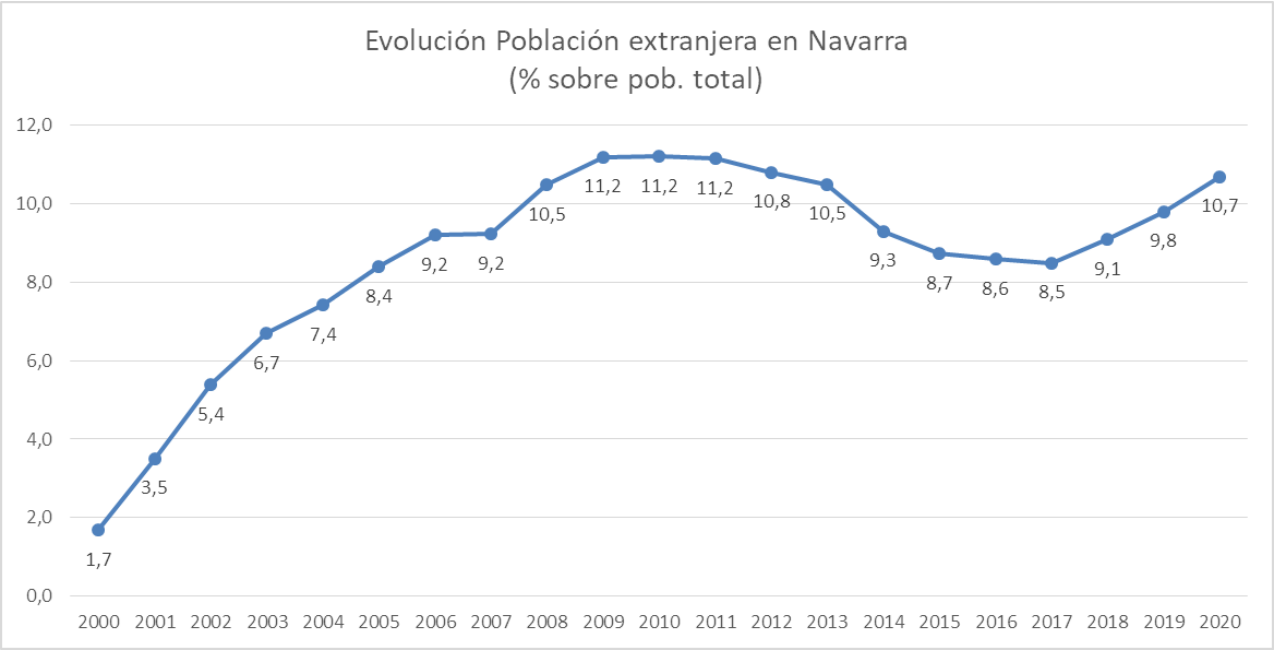
En el presente informe, los indicadores se basan principalmente en los conceptos 1 y 2.

Evolución población extranjera en Navarra (2000-2020)

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

- **Con dato provisional de 2020**, la población extranjera en Navarra ha crecido en 6248 personas respecto a 2019 → son 70.467 personas extranjeras, que incrementan la proporción entre la población total del 9,8 de 2019 al 10,7% de 2020.
- Durante el año 2019 este colectivo creció en 6.248 personas, lo que supone un aumento del 9,7%.
- Por tercer año consecutivo, **se registra un crecimiento positivo después de seis años de pérdida** de población extranjera → El dato de % en población total vuelve a cifras similares al período 2008-2012.



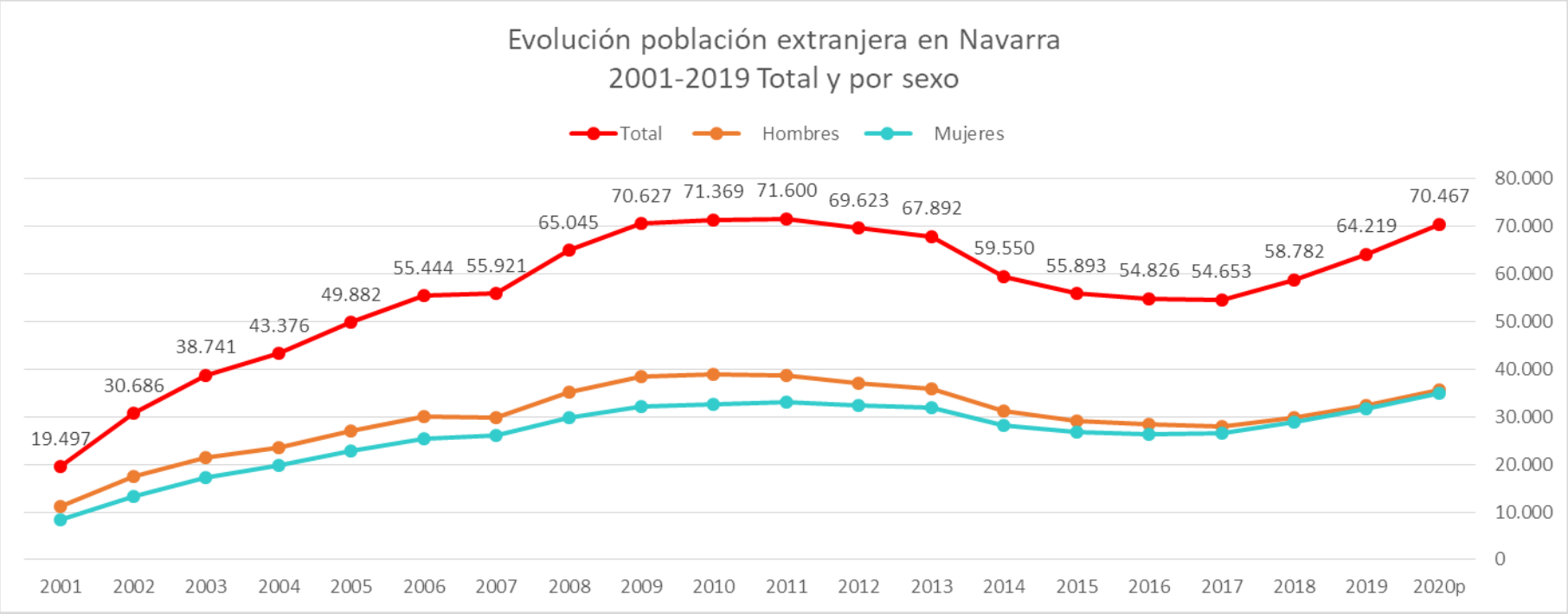


Fuente: Instituto Navarro de Estadísticas. Estadística del Padrón contínuo.
Población extranjera residente en Navarra. Dato provisional 2020

Evolución población extranjera en Navarra por sexo

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

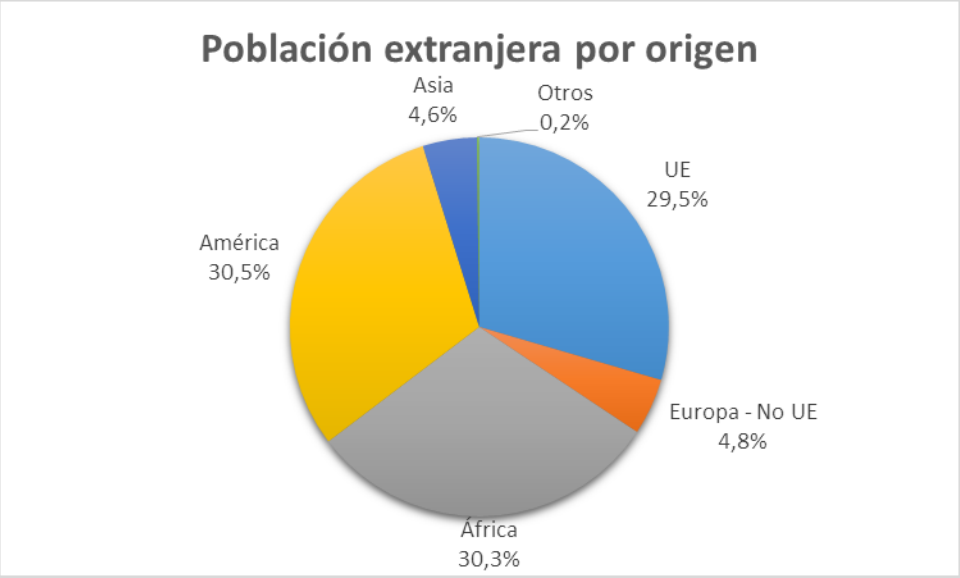
- Por sexo, el 50,5% de la población extranjera es masculina y el 49,5% restante femenina, frente al 49,4% de población de nacionalidad española de sexo masculino y al 50,6% femenina.
- En los últimos años se ha equilibrado el nº de hombres y mujeres, mientras en los años anteriores había una proporción mayor de hombres.

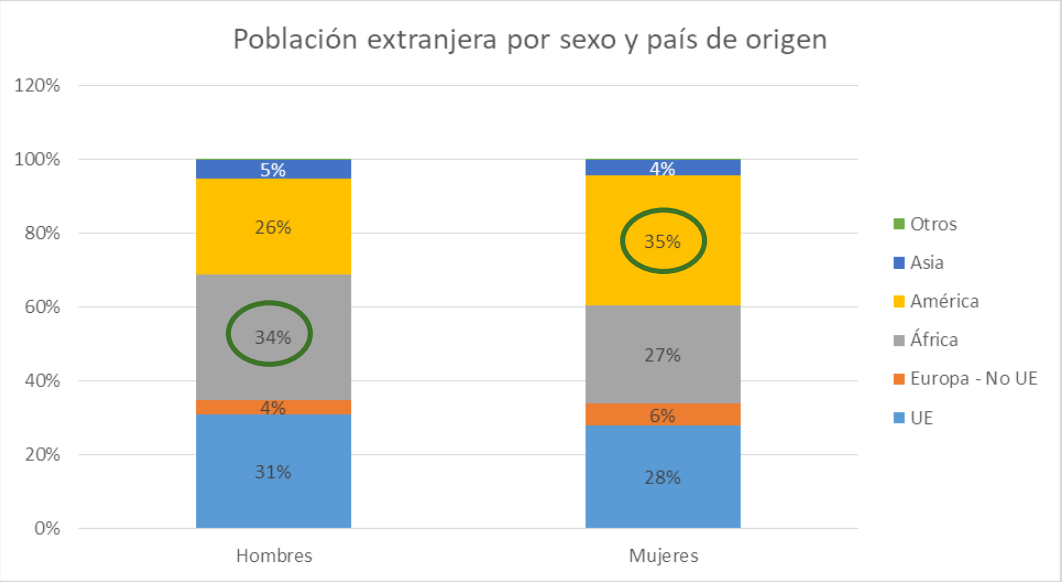


Fuente: Instituto Nacional de Estadística. Población extranjera. Dato 2020 provisional.

Población extranjera por país de origen (dato 2020p)

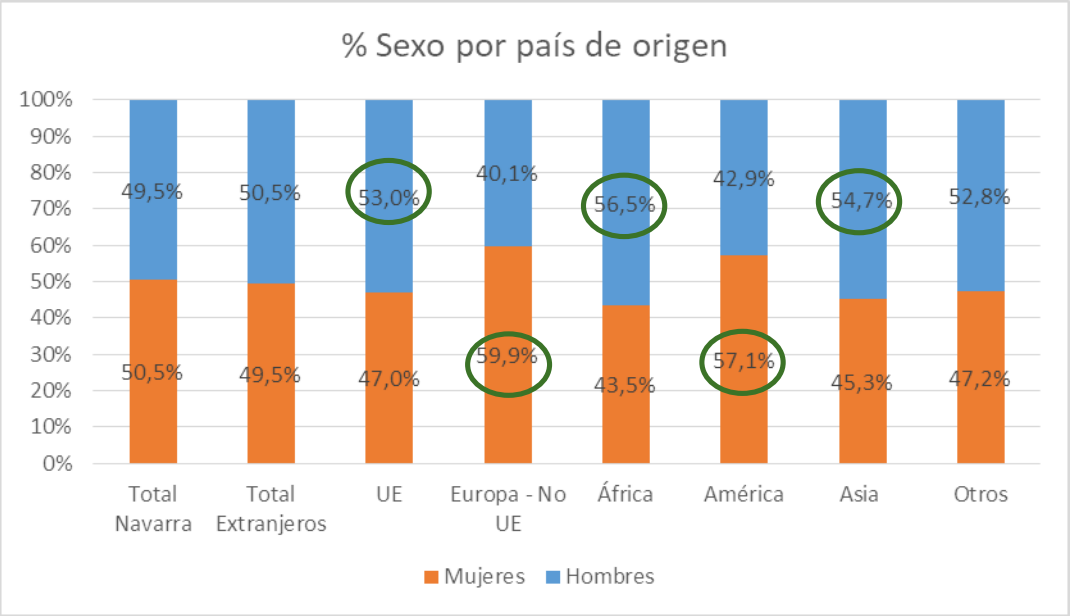
equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es





- La población extranjera en Navarra proviene esencialmente de **América, África y la Unión Europea**: son el 90% del total.
- Por sexo, **hay más hombres de África, Asia y de la UE, por otro lado, más mujeres de América y de Europa no UE**.

- La proporción de hombres y mujeres es diferente al Total Navarra (más mujeres) pero en línea con Total Extranjeros (más hombres).

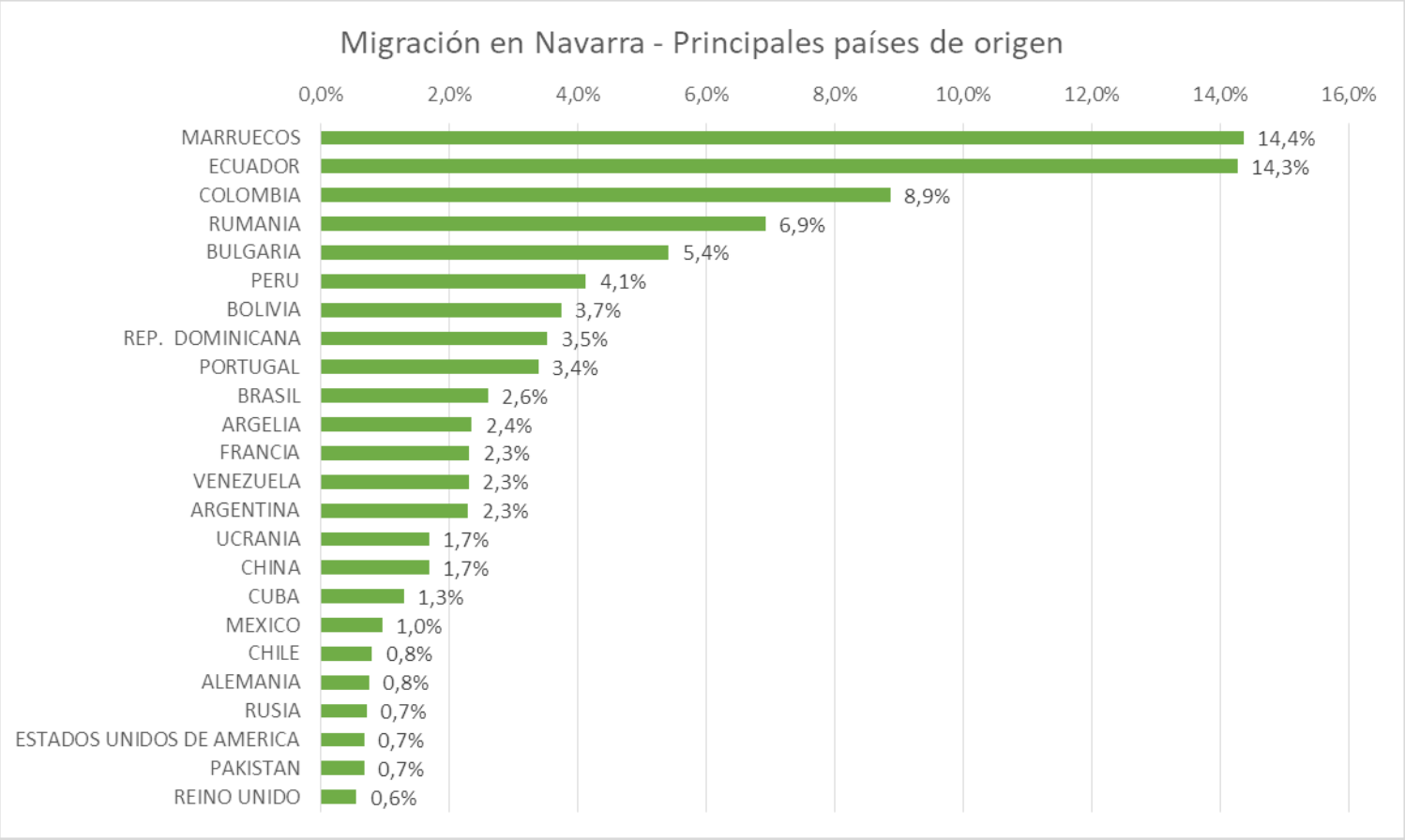


Fuente: Instituto Nacional de Estadística. Población extranjera. Dato 2020 provisional.

Principales países de origen

Sobre población con nacionalidad extranjera

- A partir de las 99.211 personas nacidas en el extranjero que vivían en Navarra a comienzos de 2019, los principales países de origen son Marruecos y Colombia, seguidos en tercer lugar por Bulgaria.

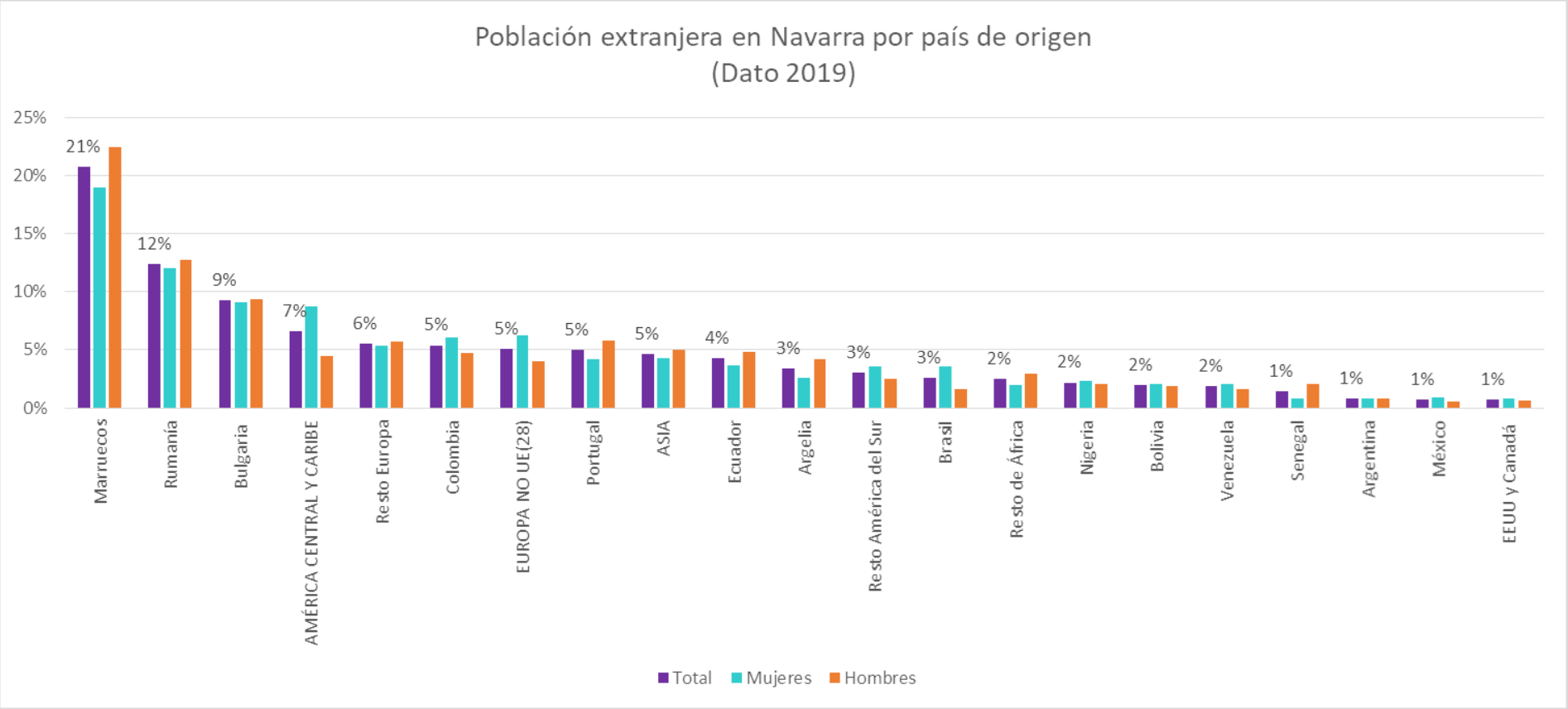


Fuente: Padrón municipal y Na-Stat. Dato sobre "población con nacionalidad extranjera, distinta a la española, que ha podido nacer o no en un país distinto a España". Total: 99.211 a 2019.

Principales países de origen de la migración en Navarra

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

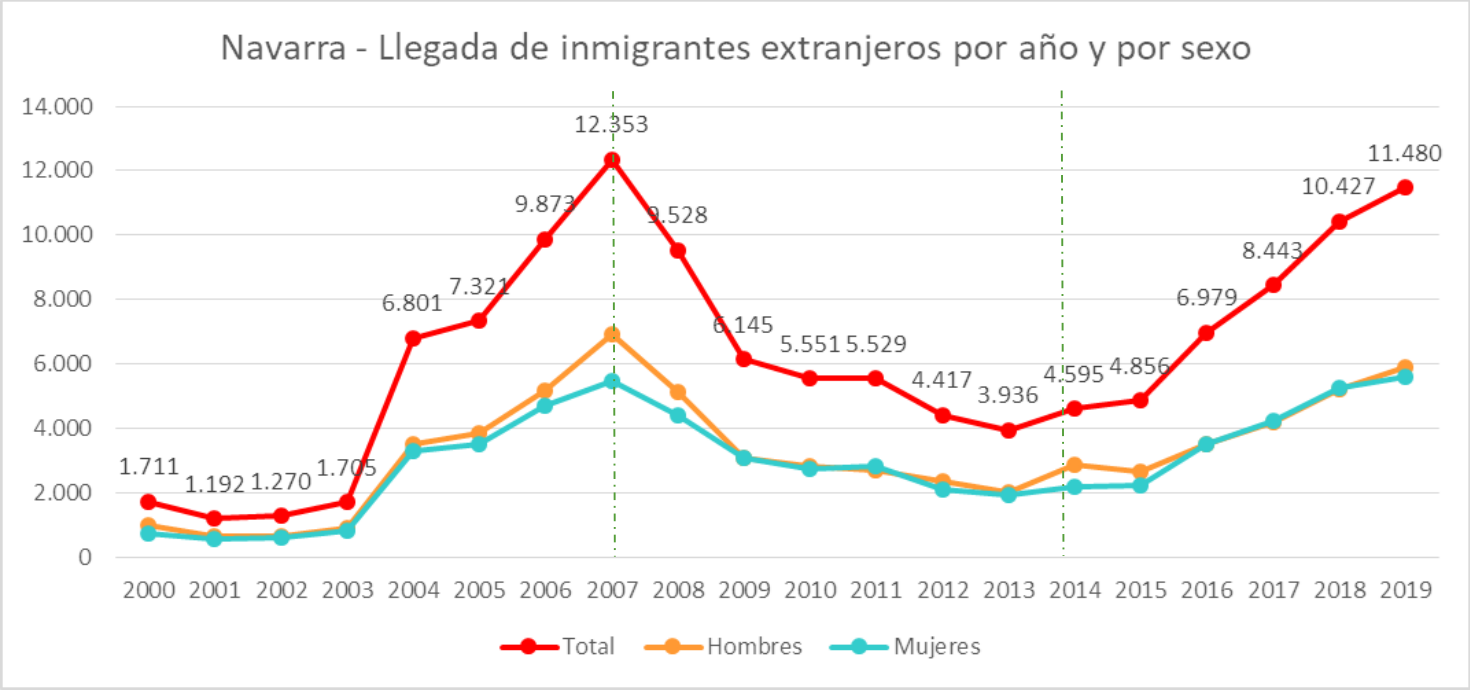
- Si atendemos al concepto 2, población extranjera con nacionalidad extranjera o española, la proporción de migrantes por país de origen varía, aunque se mantienen las principales procedencias: de África, América Latina y algunas zonas de Europa.
- De acuerdo a este dato, Marruecos es el principal país, con el 21% del total de la población migrante en la Comunidad, seguido de Rumania y Bulgaria.



Fuente: INE. Población extranjera por Nacionalidad, Sexo y Año. Sobre dato "población extranjera con nacionalidad extranjera o española" 2019 de 64.219 personas nacidas en el extranjero con nacionalidad extranjera o española.

Llegada de personas migrantes por año a Navarra

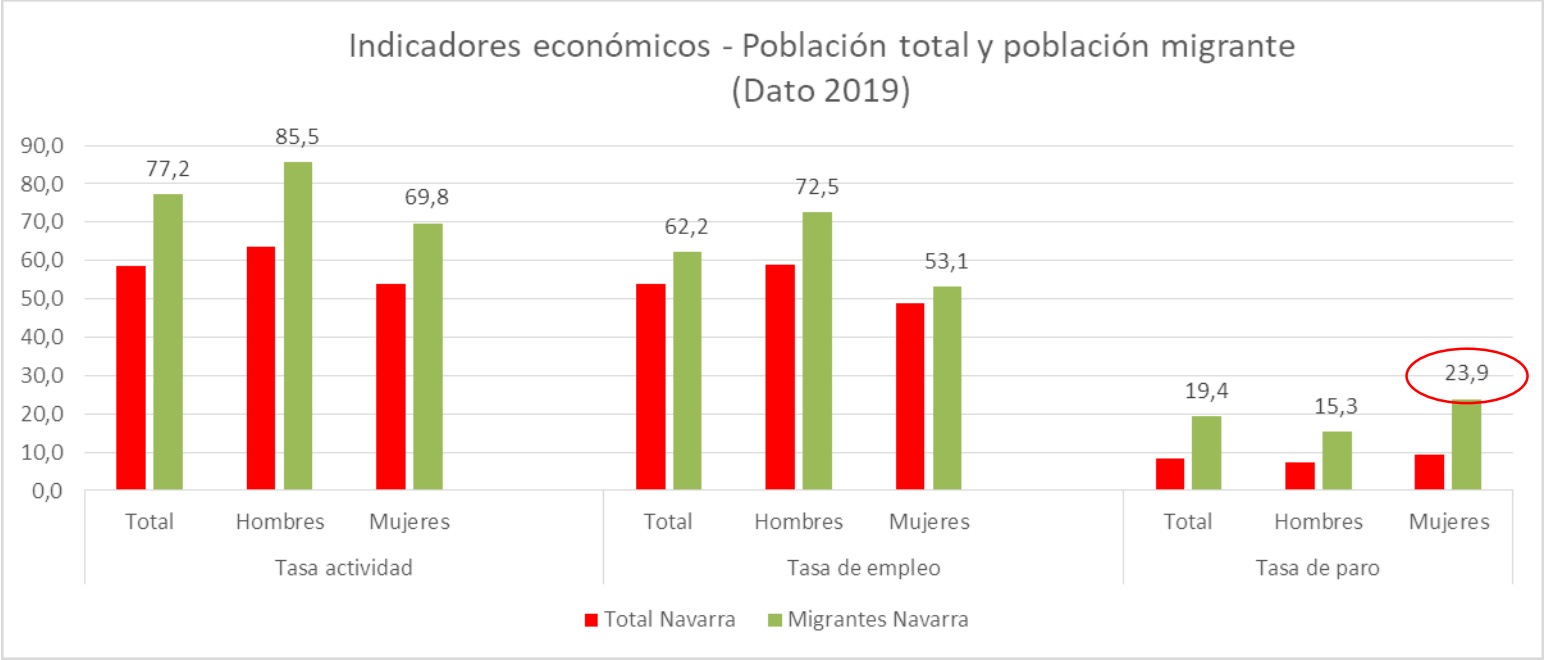
- En el número de llegadas de personas del extranjero a Navarra se observa la influencia de los procesos de crisis.
- Entre 2008 y 2013 se dieron las cifras más bajas de llegada desde 2003, en tanto que a partir de 2015 comienza el repunte, con cifras en 2019 cercanas al pico de 2007.
- Por sexos, más hombres llegaron entre 2006-2008 y entre 2012-2015.



Fuente: Instituto Navarro de Estadísticas. Evolución de los movimientos migratorios.

Indicadores económicos de la población migrante en Navarra

- Con una edad media notablemente más joven que la población autóctona, los indicadores económicos relacionados con el empleo de las personas migrantes son más altos que los del total Navarra.
  - Tanto la tasa de actividad y de empleo, como la de paro, es superior en el caso de la población extranjera sobre la población de Navarra.
  - Por sexos, las mujeres migrantes sufren más el paro que los hombres y que las mujeres total Navarra.

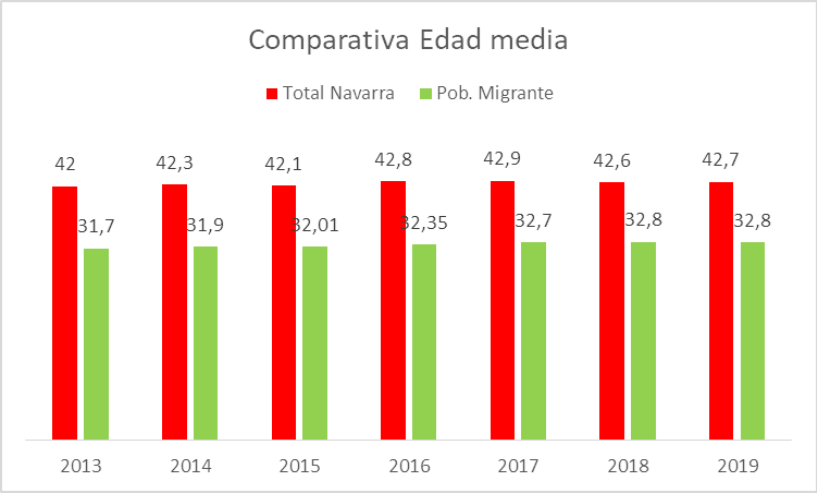


Fuente: Instituto Navarro de Estadísticas. Encuesta población activa 2019.

Indicadores económicos de la población migrante en Navarra

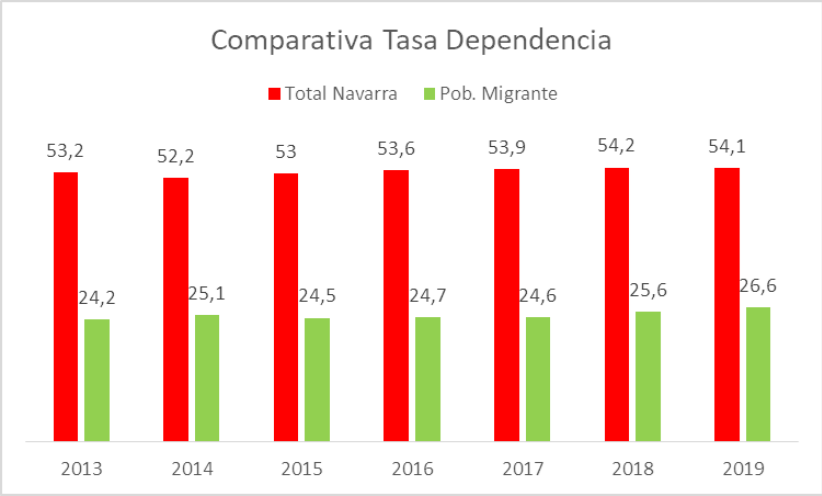
Edad media

- La población migrante en Navarra es 10 años menor a la población total de la comunidad.
- Es un dato que se mantiene similar en los últimos años.



Tasa de dependencia

- La tasa de dependencia de la población navarra total duplica a la de la población migrante.
- Este indicador representa la medida relativa de la población inactiva sobre la potencialmente activa.
- La diferencia se mantiene similar en los últimos 7 años.

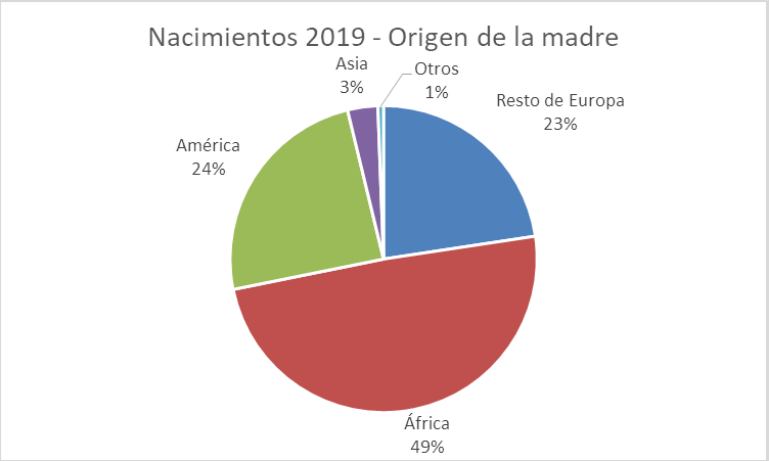


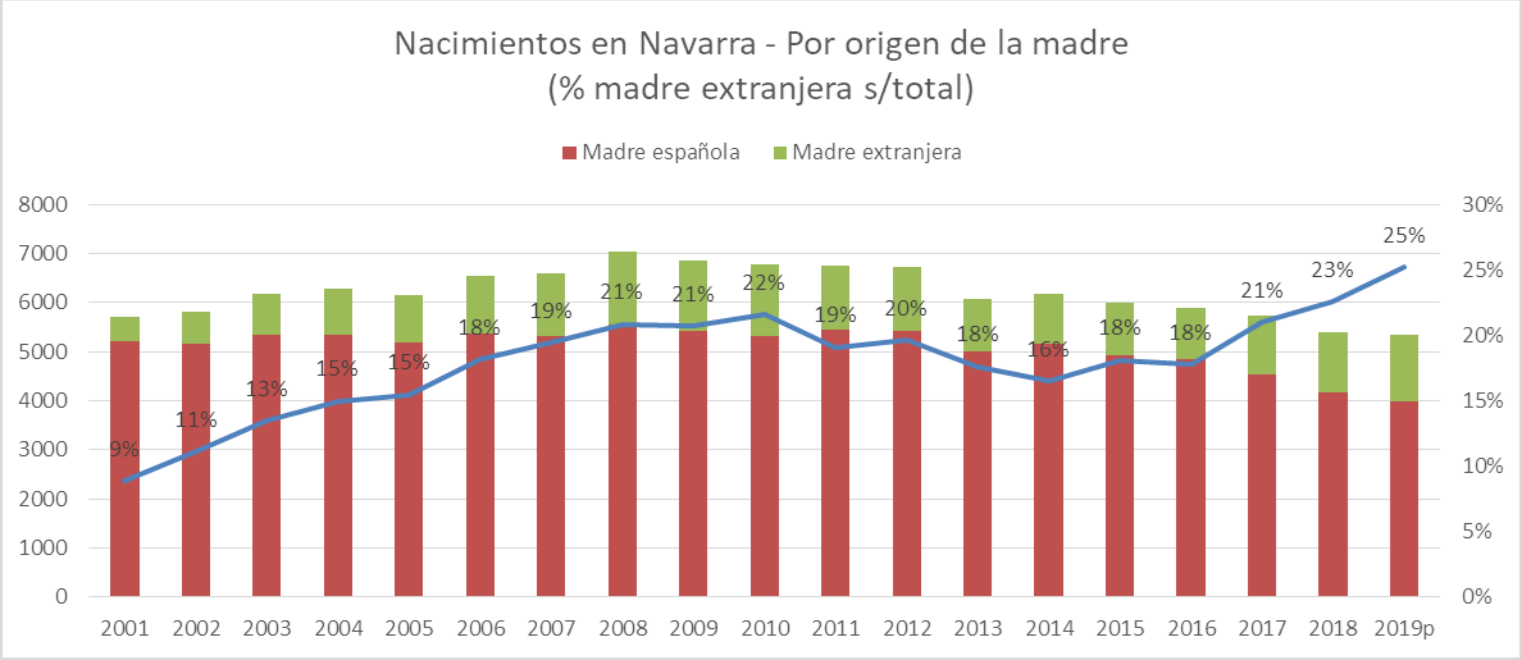
Fuente: Instituto Navarro de Estadísticas.

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Indicadores sociales de la población migrante en Navarra

- En lo que va del siglo XXI, los nacimientos en Navarra de madres con origen extranjero han pasado del 9 al 25% del total, con algunos altibajos.
- Mientras la tendencia en la natalidad entre las madres españolas se mantiene negativa en los últimos años, entre las mujeres de otros orígenes ha crecido hasta 2011 y a partir de 2017 vuelve a crecer.
- En 2019, casi la mitad de los nacimientos de madre extranjera en Navarra son de origen africano, una cuarta parte de América, las regiones con mayor afluencia de inmigrantes hacia la comunidad.



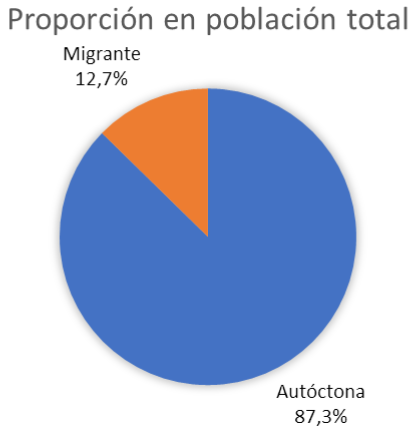


Fuente: Instituto Navarro de Estadísticas.

Población migrante en la población total de Viana Dato 2020

- Según datos del Padrón del Ayuntamiento de Viana 2020, **viven en el municipio 562 personas nacidas en el extranjero**.
  - Por sexo: más hombres que mujeres, distinto a la proporción de total Viana, más pareja.
- Representan el 12,7% del total de la población de Viana (4436 personas).
  - Dato inferior al total Navarra (15,2%).

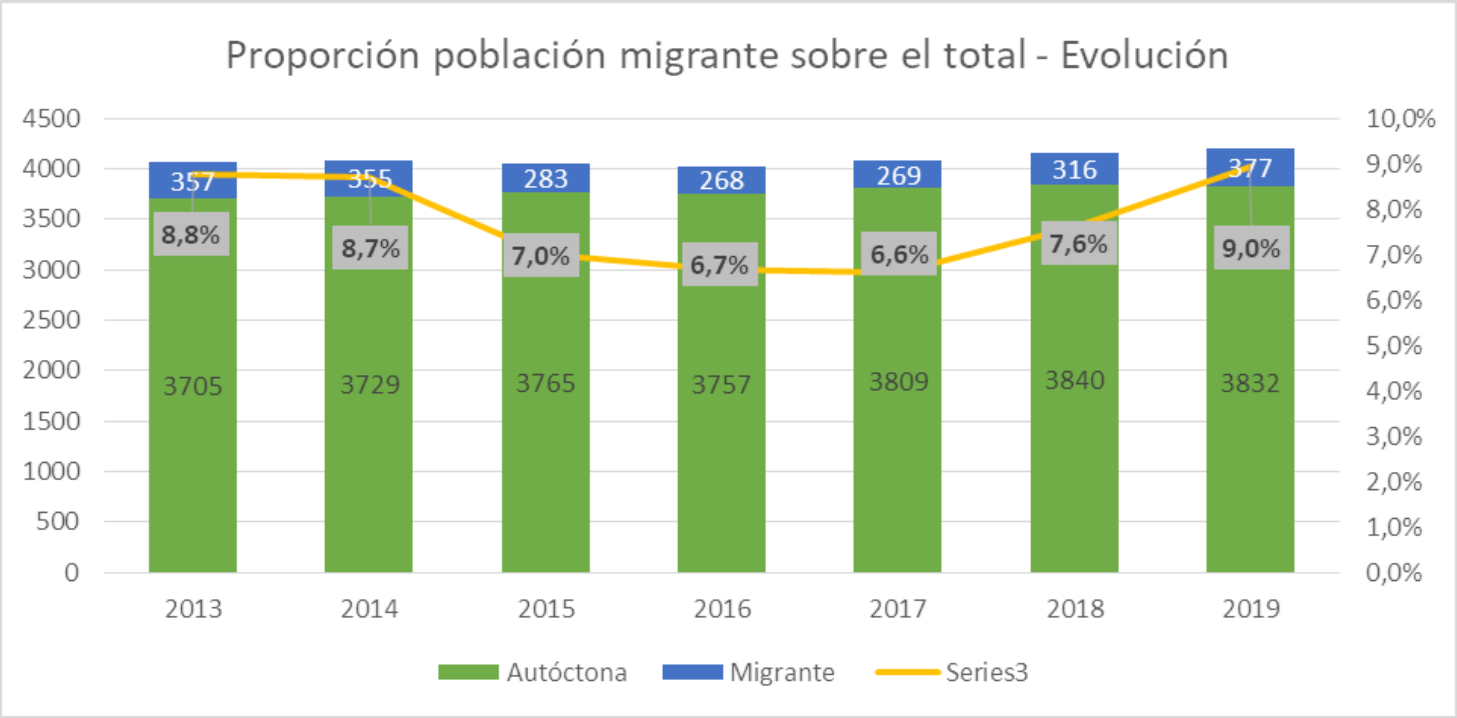
	Mujeres	Hombres	Total
Total Población	**2155**	**2281**	**4436**
Población Autóctona	1905	1969	**3874**
Población Migrante	250	312	**562**



Fuentes: Padrón Ayuntamiento Viana e Instituto Navarro de Estadísticas. Sobre base de 99.211 personas extranjeras (Concepto 1, pág.. 25).

Evolución población migrante sobre total población en Viana

- A falta de datos de evolución que nos pudiera ofrecer el padrón, la evolución de los últimos años se muestra sobre el concepto 2 de Persona extranjera del INE.
- Con este dato, se observa que, tras un descenso en la proporción de personas migrantes sobre el total entre 2015-207, a partir de 2018 vuelve a crecer la población extranjera.

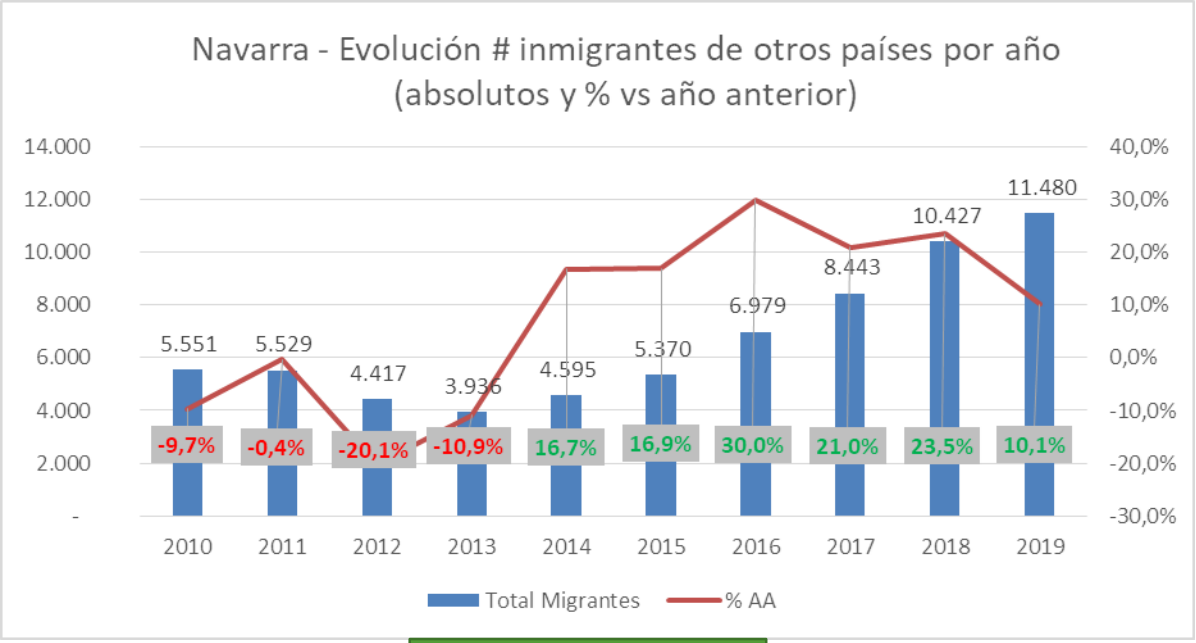


Fuente: Na-Stat. Sobre dato 64.219 personas extranjeras con nacionalidad extranjera o española (Concepto 2, pág. 25).

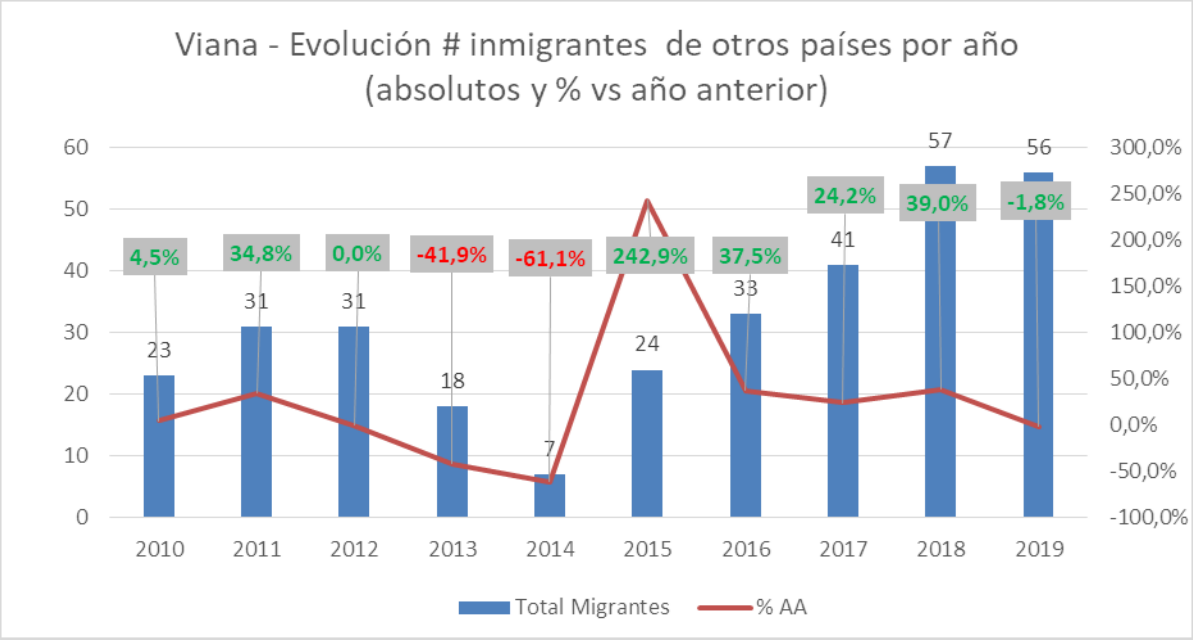
Migraciones por año en Navarra y Viana

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

- En la última década, se registra en Viana un movimiento inmigratorio distinto al del total Navarra. Fuerte caída del dato entre 2103-2014 para recuperar y duplicar hacia 2019
  - A Viana llegan al año el 0,5% de las personas inmigrantes que llegan a Navarra.
- En proporción, entre 2010 y 2019, la llegada de inmigrantes ha crecido mucho más en Viana que en Navarra:
  - Navarra: +87% desde 5551 a 11480 personas al año.
  - Viana: +155%, desde 22 a 56 personas al año.



Dif % 2019 vs 2010: +87%



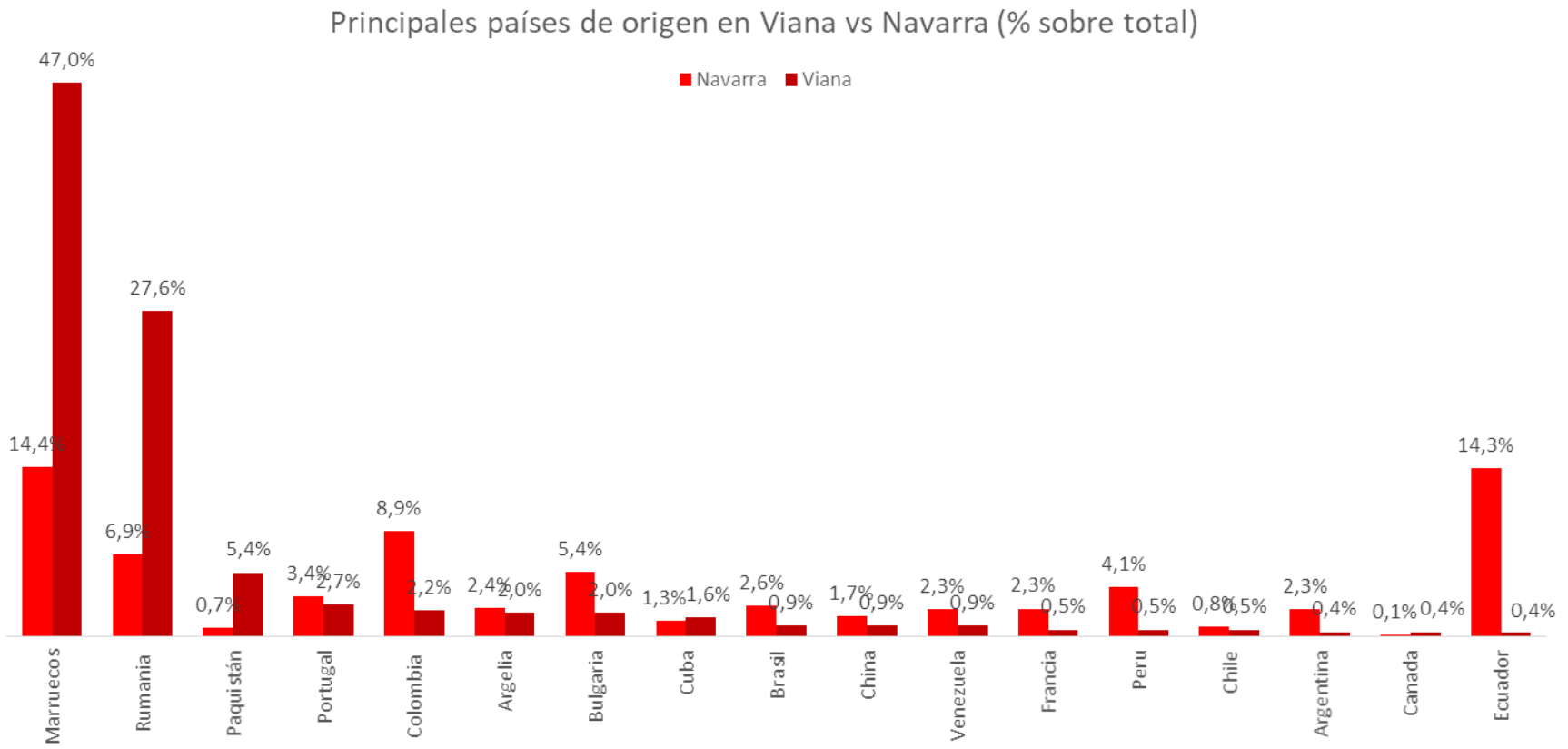
Dif % 2019 vs 2010: +155%

Fuente: Instituto Navarro de Estadísticas. Migraciones según municipio de destino. 2010-2019

Migraciones por origen en Navarra y Viana

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

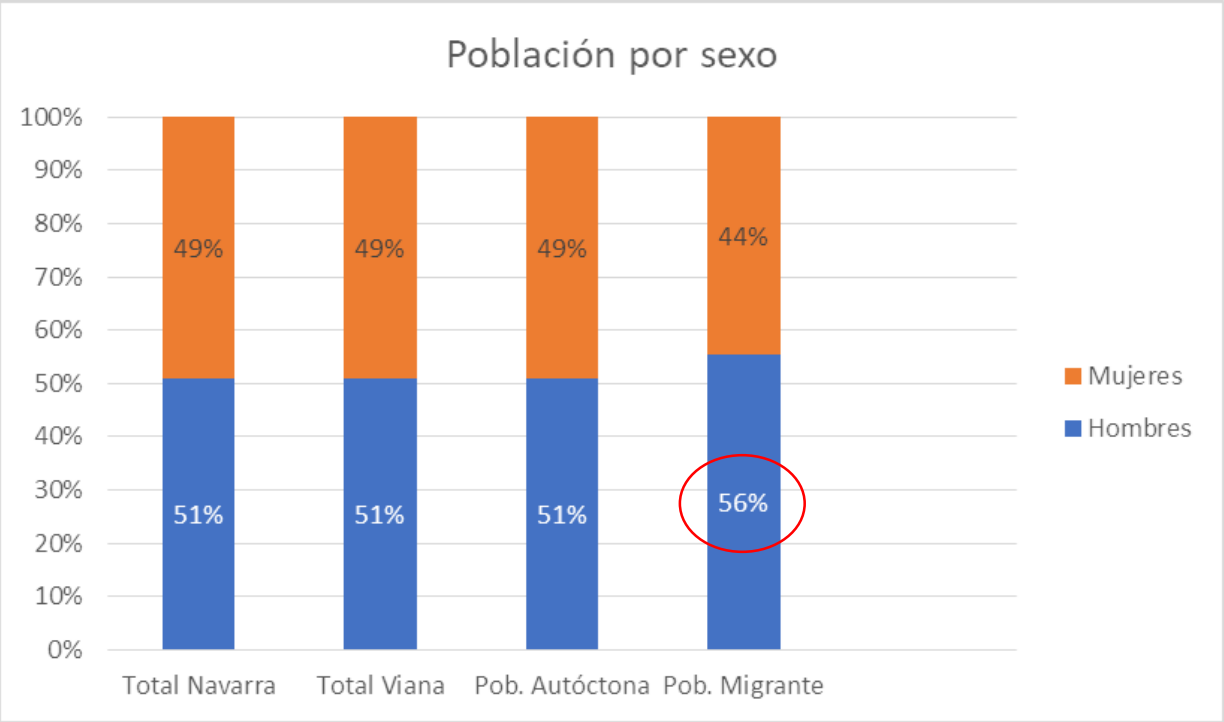
- Por país de origen, la distribución de población migrante en Viana es notablemente diferente al total Navarra.
- El 75% de la población migrante en Viana es originaria de Marruecos y Pakistán.
- Presencia testimonial de personas de Ecuador, principal país de origen en Navarra junto a Marruecos, y de otros países de origen latinoamericano más presentes en el resto de la comunidad.



Fuente: Viana - Padrón Ayuntamiento. Dato 2020. Sobre base de 99.211 personas extranjeras (Concepto 1, pág. 25).
Navarra – INE. Dato 2019

Población migrante en Viana por sexo Dato 2020

- En 2020, por sexos, hay más hombres migrantes en Viana que en el total de la población y de Navarra.
  - 56% de hombres y 44% de mujeres
  - La diferencia está explicada por mayor proporción de hombres de algunos países de origen: Marruecos y Rumania principalmente. También Portugal y Bulgaria.
  - Mayor proporción de mujeres de Pakistán y Colombia, aunque son países con menor incidencia en el total de migrantes del municipio.



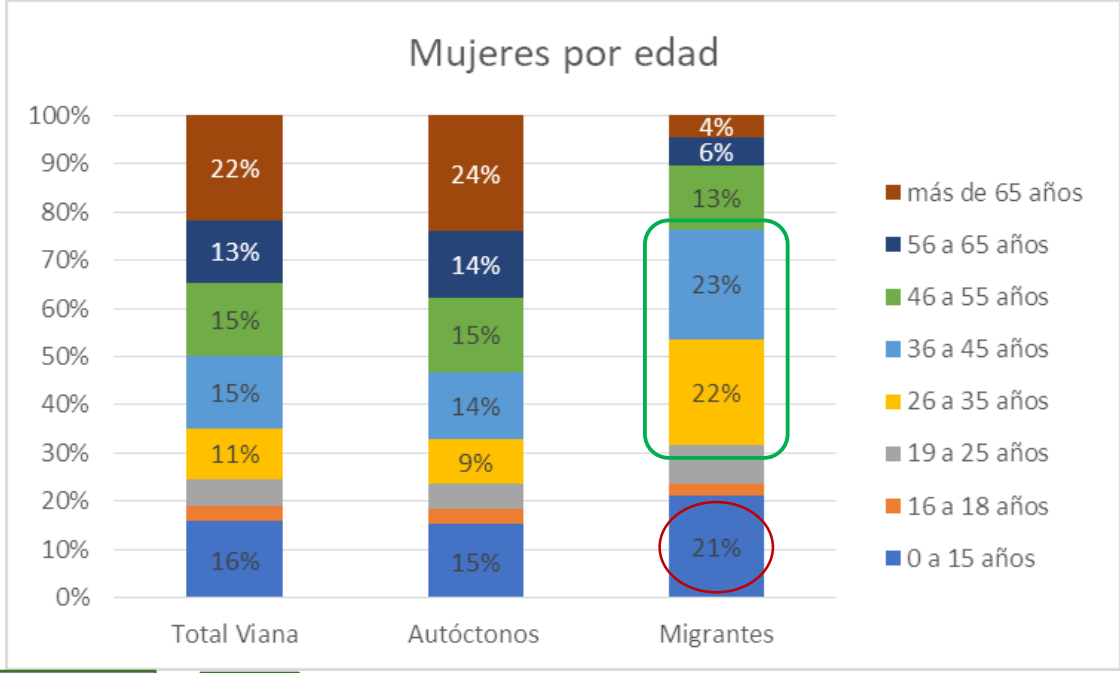
País de origen	% Hombres	% Mujeres
Marruecos	**56%**	44%
Rumania	**68%**	32%
Pakistán	40%	**60%**
Portugal	**67%**	33%
Colombia	17%	**83%**
Bulgaria	**73%**	27%

Fuentes: Padrón Ayuntamiento Viana e Instituto Navarro de Estadísticas

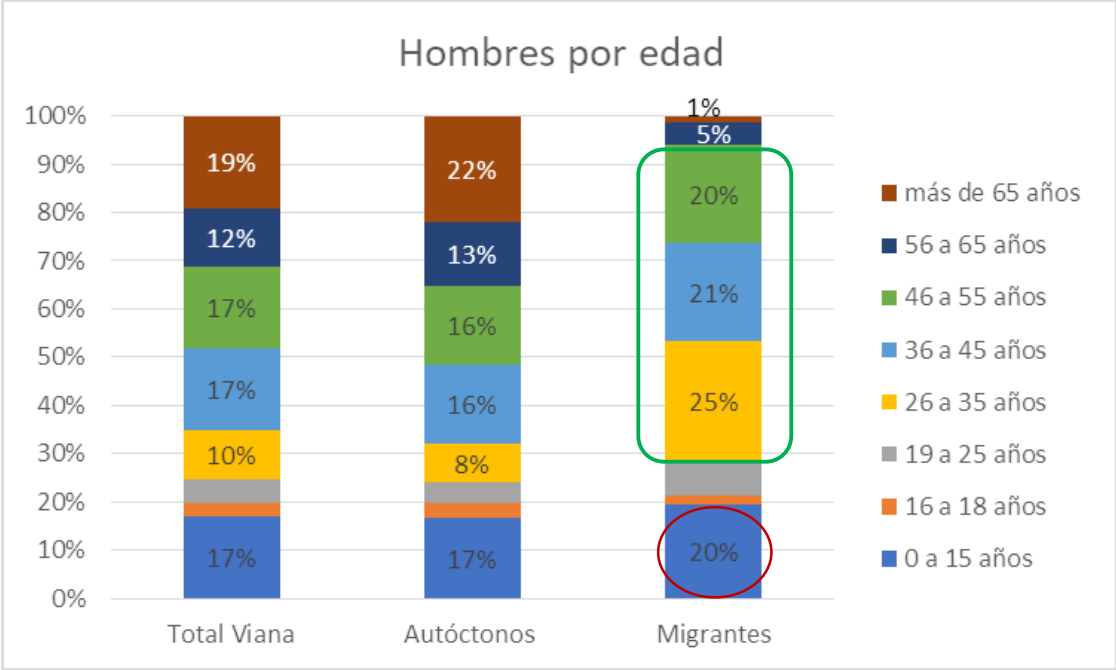
Población migrante por edad y sexo

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

- Por edad y sexo, la población migrante en Viana es notablemente más joven que la autóctona, tanto por la mínima presencia de personas mayores de 56 años como por el alto porcentaje de menores de 15 años.
- Las mujeres de origen extranjero tienen 12 años menos que las mujeres autóctonas. Entre los hombres, la diferencia es de 11 años.



Edad media	44	45	33



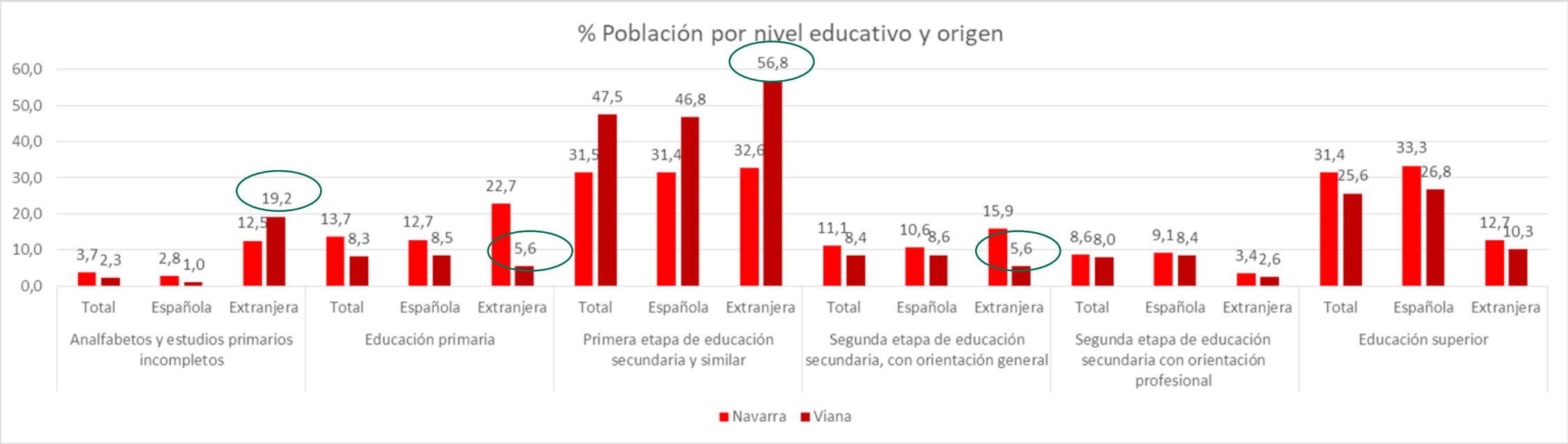
Edad media	43	44	33

Fuente: Padrón Ayuntamiento Viana. Dato 2020.

Población nativa y migrante por nivel educativo

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

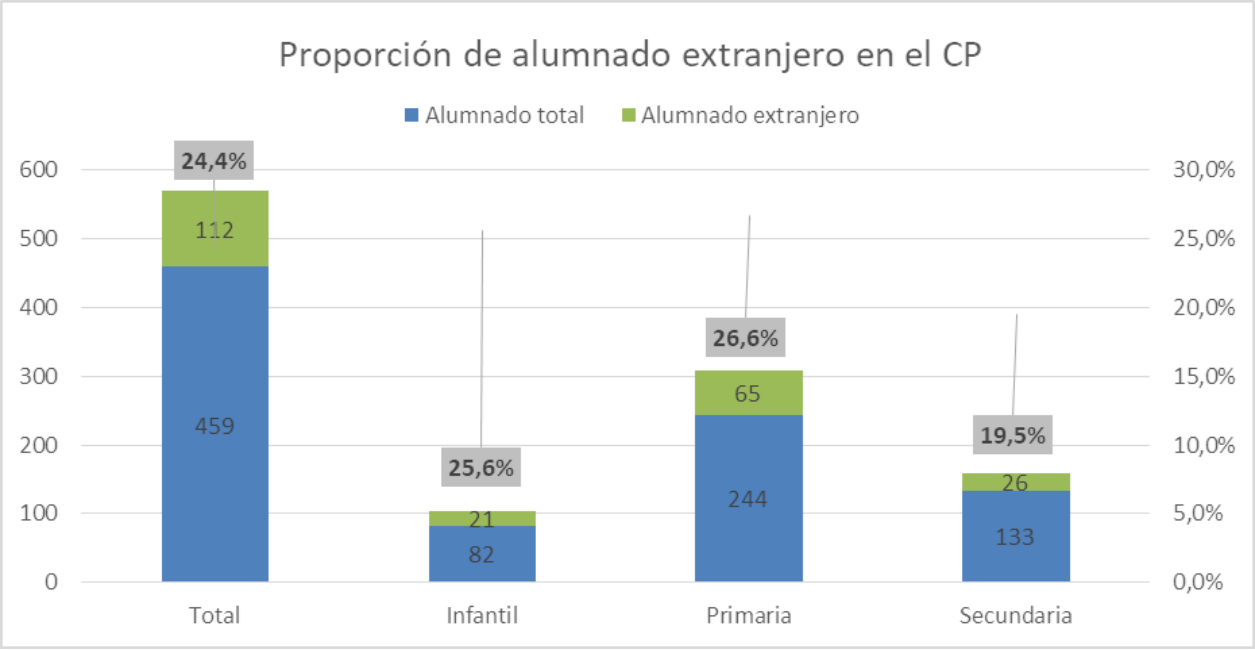
- Por nivel educativo, en la población migrante de Viana hay mayor incidencia de Primera etapa de educación secundaria y de personas analfabetas y estudios primarios incompletos que en el total Navarra.
- A su vez, menor incidencia entre personas extranjeras en Viana que en Navarra de nivel primario y secundario general.
- Frente a la población autóctona, menor incidencia en estudios superiores.
- No se publican datos de nivel educativo desagregados por sexo y origen.



Fuente: Instituto de Estadísticas de Navarra
Sistema Integrado de Población de Navarra (SIPNA)

Población migrante en el sistema educativo de Viana

- En el colegio público de Viana hay un 24,4% de alumnos y alumnas de origen extranjero.
- Esta proporción es más alta en primaria e infantil y menor en secundaria.



Fuente: Colegio público de Viana

Estudios con la población migrante

Principales resultados

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Diagnóstico de Migraciones para la convivencia intercultural

Análisis de las entrevistas personales

Principales resultados

Detalle de los perfiles

Entrevistas personales

Principalmente los perfiles para las entrevistas principales se definen por el país de nacimiento, el sexo, la edad, el viaje migratorio, la situación familiar, la situación laboral, el nivel de integración social y la intervención que se lleva a cabo desde las entidades y los recursos económicos.

En la fase cualitativa del diagnóstico se han realizado 10 entrevistas de entre 40 y 60 minutos de duración de los siguientes perfiles:

- Mujeres migrantes
  - Mujer con menores en edad escolar separada/soltera con trabajo remunerado
  - Mujer trabaja en casa con menores en edad escolar
  - Mujer joven. Estudiante
  - Mujer adulta autónoma
  - Mujer adulta con menores en edad escolar. Desempleada

- Hombres migrantes
  - Hombre con pareja y menores en edad escolar. Con trabajo y sustentador del hogar
  - Hombre joven. Estudiante. Desempleado
  - Hombre joven con trabajo sin menores a su cargo

Por país de origen, se ha atendido a la distribución de la población migrante en Viana, con entrevistas a perfiles de Marruecos, Pakistan, Rumania, Latinoamérica y Asia.

La situación administrativa en este perfil es variada, encontrando personas con autorización de residencia y trabajo, nacionalidad española, en situación de protección internacional e irregular.

Proyecto migratorio - Motivaciones

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

- Para comprender el fenómeno de la migración es importante tener en cuenta la realidad de los flujos migratorios y las razones por las cuales las personas salen de sus países de origen, por lo tanto, en esta parte del diagnóstico se expone el análisis de las entrevistas personales integrando la teoría y práctica sobre los procesos, características y contextos que rodean a la migración y que permiten mostrar las particularidades de las personas migrantes que viven en el municipio y sus vivencias.
- **La crisis económica, política y social** en la que se encontraban los gobiernos en sus países de origen es la principal razón por la que la mayoría de las personas entrevistadas se han visto en la situación de abandonar sus hogares para encontrar estabilidad económica, mejores condiciones de vida para ellas y sus familias.
- Estas dinámicas socioeconómicas están supeditadas a las políticas neoliberales, la globalización y la evolución de las estructuras económicas –demanda de mano de obra, expedición de visados-, cambios productivos industriales, transformación de los servicios, etc. que influyen en los movimientos migratorios.

"estudié en mi país, saqué diploma pero poco contacto para trabajar allí (…) quieres mejor trabajo… yo quería cambiar de país para buscar una mejor futuro"

"Quiero aquí porque mi país muy difícil… Europa mejor, más posibilidades"

"decidimos salir porque España es mejor, porque hay derechos, educación"

"mis padres decidieron irse por mejor vida, o por hacer algo diferente"

"Yo decidí venir aquí a vivir porque trabajaba en una empresa en mi país que tenia también contacto con otra empresa española y conocí a una persona que, al verme con bastantes ganas de surgir y de salir adelante, me ofrecieron un trabajo aquí (…) desde mi empresa me mandaron a Barcelona a cubrir un puesto y me gustó lo que es España entonces contacté con una persona que me ayudó mucho, él me ayudo a los permisos y papeles, me hizo una propuesta de trabajo…tenía un taller en Logroño"

Proyecto migratorio – Dimensión familiar

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

- La migración no es un proceso individual, sino que a menudo tiene una **dimensión familiar** → las estrategias y las decisiones de a dónde, cómo y cuándo migrar, se efectúan en el seno de la familia.
- En general, las personas entrevistadas realizaron la trayectoria migratoria en compañía de algún familiar, pareja, hijos e hijas.
- En algunos relatos, ha viajado primero una persona integrante de la familia y, posteriormente, el resto, de modo de asegurar estabilidad en el lugar de llegada y tener mínimos como vivienda y comida para el resto de personas.

"Yo elegí Viana porque aquí familia. Tengo mi hermana aquí, vivo con ella porque yo no tener casa aquí".

"yo vine en una patera… con mi madre… llegue a Algeciras, luego a Andalucía, luego aquí en Viana… porque aquí tengo familia, mis tíos"

"Vine a Viana por mis padres aquí en Viana… acabé la obligatoria en mi país y por motivos personales queríamos estar todos juntos…"

"cuando me caso con él, él estaba aquí y yo allí entonces, por mi matrimonio, decido venir… no podíamos vivir así"

"mi marido antes de llegar aquí nos alquiló un piso, preparó todas las cosas para que las cosas aquí fueran más fáciles"

- En otros casos, las personas se han movido dentro de España o en otros municipios de la Comunidad Foral de Navarra, antes de del establecimiento en Viana.
  - Mayoritariamente, los motivos de estos movimientos son laborales (trabajos dentro del sector agrícola, industrial o del transporte).

"terminamos la escuela aquí en Viana, acabe grado medio y empecé a buscar trabajo… antes era camionero y me movía por toda España"

"antes de venir aquí a Viana yo vivía en otro pueblo, en Baiona"

"pasé antes por una empresa en Barcelona y después aquí en Viana"

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Proyecto migratorio

Situación antes de migrar

- **Sobre las condiciones de vida en los países de origen,** las personas migrantes que salen de sus países han vivido con sus familias (padre, madre, hermanos, hermanas, abuelas, abuelos) o con sus respectivas parejas.
  - Son redes familiares y amistades que les han acompañado y brindado apoyo.

"Antes de venir, vivía con madre, padre y ya(…)todo tranquilo"

"vivía con mi madre, y mi hermana (…) ella quedar en mi país (…) ella es mayor tiene su vida"

"Mi vida normal, no me faltaba nada… vivía con mis abuelos y con toda la familia, primeros, hermanos de mi madre"

"Antes de venir, la verdad estaba pasando por una situación económica difícil en mi país, estaba comenzado… bueno, ya me había casado, tenia un hijo con mi esposa y esperaba la segunda y ahí la situación se fue complicando ya con dos hijos y el trabajo comenzó a bajar antes de eso había trabajo y teníamos muchas cosas (…) por eso tomé la decisión de venir".

"Me dedicaba de soldador, con mi mujer y mi hijo"

"Al principio vivía con mis padres, luego me caso y vivía con la familia de él…en casa con mis padres y con los suyos yo ahí en casa, trabajadora en casa…"

Proyecto migratorio

La partida

- Esta primera etapa no es simplemente una partida del lugar de origen, sino que puede significar un proyecto planeado y con proyecciones, basado en una línea temporal de corto y medio plazo, a veces con la finalidad de concretar un traslado permanente, y acompañado de movimientos que tienen que ver con recursos individuales, familiares, comunitarios.
- Las personas hacen estas trayectorias migratorias en compañía de familiares, amistades o se embarcan solos o solas en la salida de sus países.

"yo viaje de mi país aquí solo"

"viaje con mi marido, sí, con él"

- En el momento de tomar la decisión de salir de sus lugares de origen, **la mayoría de las personas entrevistadas expresan que se han sentido apoyadas por parte de sus familiares y amistades.**
  - Pero también aparece **cierto rechazo por la decisión tomada** por los peligros que suscita el migrar. Hay **miedos sobre dónde vivirán, las condiciones que se van a encontrar**, entre otros.

"me apoyaron porque iba a reunirme con mis padres"

"mi familia directa me han apoyado pero no tenían muchas ganas que viniese porque sabían que ya no iba a ser lo mismo, no nos íbamos a ver, es difícil de viajar todos los años y claro ellos sabían que no nos íbamos a ver mucho ni iban a ver crecer a sus nietos pero sabían que se iban a criar en otro entorno mejor para ellos"

"mi familia no quiere que vaya… ellos allí, yo aquí… yo quiere mejor para mi"

Proyecto migratorio

Apoyo en el lugar de llegada

- Las relaciones familiares y las de género son de gran relevancia en el momento de analizar los procesos que trae consigo la migración, especialmente en **el funcionamiento de la cadena de cuidados, la corresponsabilidad y la división sexual del trabajo**.
- De igual modo, **las redes sociales, los contactos, funcionan como mecanismos para conseguir empleo o atraer gente** hacia un determinado espacio laboral y ocupar la demanda en ciertos trabajos.
- En las entrevistas se refleja que estas personas cuentan con la ayuda de familiares y amistades que ya residen en Viana para establecerse al momento de la llegada:

"Mi hermana ya residía en Viana me ayudó bien aquí… tengo casa para dormir, una persona para hablar contigo… mi hermana cuando quiero ir al médico, mi hermana… ayuda mucho"

"Mis tíos… ayudaron, estamos en vivir con mi tío, casa, comida"

"Mis padres ayudaron con ropa, excursiones, más o menos lo que hacia falta lo conseguían"

"Conocí a mi jefe que es de aquí, y que me ayudó…trabajé con el cinco años (…) el me consiguió el billete para venir, los papeles…el me ayudó mucho una gran persona y un gran apoyo…sin él yo no podría estar aquí"

"mi marido ya estaba aquí y el me ayudo con los papeles y la vivienda. Cuando llegué ya tenia todo eso"

Proyecto migratorio - Reagrupación familiar

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

- **Cuando las mujeres realizan procesos migratorios, en general, lo hacen para acompañar a sus parejas y familias** en función de las necesidades de cada una de ellas.
  - Entre las mujeres entrevistadas, la mayoría ha realizado su trayectoria migratoria de esta manera

"bueno, pues, primero vino mi marido con el trabajo, encontró una empresa de aquí que se dedica a la madera y esto tenia una fabrica en mi región y le propusieron a mi marido venir de camionero aquí… entonces, vino él unos tres meses y luego fue por nosotros y por estar todos juntos".

- **Una vez obtenida cierta estabilidad laboral, residencial, y documental** por parte de la pareja hombre**, se empieza a activar el proceso** de reagrupación familiar.
  - De este modo, al llegar al municipio, el resto de la familia ya tiene un hogar donde vivir, la documentación necesaria y reciben cierta orientación → llegan en una situación de cierta estabilidad y directamente a Viana.

"ahorré un poco de dinero y ahí me pude traer a mi mujer por reagrupación familiar después de un año y 8 meses los puedes traer a ellos. Con ella aquí decidimos comprar algo y Viana nos pareció un buen lugar para vivir, cerca de Logroño y muy tranquilo"

- Por otro lado, se encuentran relatos **donde los procesos de reagrupación familiar los realizan madres, hermanas y otras familiares,** que son las que llegaron a Viana y, una vez establecidas, se reencuentran con sus hijos e hijas que tuvieron que dejar en aquel momento en su país de origen.
  - Tanto para las madres como para hijas e hijos son situaciones muy difíciles por la separación, existen pérdidas e impactos psicológicos.

"mira ahora que me acuerdo yo tuve que dejar a uno de mis hijos allí una temporada y luego ya me lo traje…lo dejamos con mis suegros, el niño estaba acostumbrado con ellos…cuando fuimos por él a mi no me conoció y buaa… no quería nada estar conmigo ha sido duro (…) lo que más me dolía era dejar a mi hijo".

Sentimientos y expectativas, temores al momento de migrar

- Las personas migrantes, en sus desplazamientos ya sea solas o acompañadas, llevan consigo sus **motivaciones** y **expectativas** por cumplir.
- Al mismo tiempo, en sus trayectorias migratorias experimentan **miedos, incertidumbres y pérdidas;** realidad que es importante conocer para generar empatía, fortalecer relaciones y redes de apoyo, acompañamiento y solidaridad.
- En los primeros momentos del viaje y la llegada, las personas entrevistadas comentan las situaciones duras y difíciles que suponen migrar:
  - **Dejar sus redes familiares y amistades, las costumbres culturales, desconocimiento del idioma, el choque en cuanto a actitudes de la gente**, o, también, que la decisión de salir fue tomada por la familia y no como un deseo propio.

"el primer día voy en España y es muy duro… tienes a tu padre allí… no sabes no conoces donde llegas"

"miedos… papeles… porque no hay libertad para salir como quiero, ir a dónde quiero y yo quiero… quiero salir normal … como vivo aquí Viana y quiero ir a Logroño tengo poco miedo de salir y la policía por lo papeles… quiero ir a colegio ir a Logroño para estudiar, no puedo"

"echo de menos mi país, lo extraño…"

"Quería probar cosas nuevas, cuando salí de mi país me costó un tiempo…lo pasé bastante mal, luego con los años, ya me he adaptado"

Sentimientos y expectativas, temores al momento de migrar

"ahora mismo por la pandemia poder ver a los abuelos y familia allí en mi país"

"me da un poco de pena pero al mismo tiempo te sientes orgulloso de ti mismo, porque yo valoro mucho lo que he conseguido, me vine con una maletica con muchos sueños y ganas de hacer muchas cosas dejando a mi mujer y a mis hijos, los volví ver al año y 8 meses y mi hija no me conocía (...) fue muy duro"

"tenía muchos temores, no sabes en realidad cómo te va a ir, si te va a ir bien, si la personas que te ayuda... se ven tantas cosas... el temor de dejar a las personas que se quedan allá... pero afortunadamente no ha pasado nada de esos temores"

"ahora mismo tengo temor porque soy el único proveedor de casa y si me pasa algo... que me vaya a faltar el trabajo para seguir haciendo mi rol, pero ese miedo lo tendrá todo el mundo, ¿no?"

"Cuando he venido aquí un poco difícil, pero ahora bien. La verdad que sí, hay mucho cambio..."

"tenia un poco de vergüenza y miedo porque no sabes dónde estoy, pero luego poco a poco salgo veo a la gente y luego trabajo y poco a poco... miedos no tenia, vergüenza sí"

"para mi ha sido un poco duro venir porque no había planeado una temporada larga... el que estaba empeñado era mi marido, bueno al final tienes que ceder un poco porque al final con dos hijos... estar nosotros allí y el aquí, ese no era el plan"

Sentimientos y expectativas, temores al momento de migrar

- **Algunas de las expectativas** que han tenido o tienen las personas migrantes se han cumplido y otras, por el contrario, no han sido realizadas.
  - Estas últimas tienen que ver con documentación –tarjeta de residencia, permiso de trabajo- **homologación de estudios, trabajos estables y vivienda propia.**

"ahora estoy enfocado para mi futuro porque yo por España no quiero mirar al pasado (…) mi proyecto…es muy duro para cambiar el país pero el tiempo te cambia"

"Expectativas quiero estudiar más, formación, quiero estudiar mi español más, aprender en informático"

"tener papeles…"

"quiero estudiar ahora estoy en 1ºeso y luego quiero trabajar…trabajar en la oficina"

"aprender cuanto antes el idioma, aprender cosas nuevas…"

"yo quería cambiar, antes estaba pasando por una situación complicada y quería cambiarlo, que mis hijos no le falten cosas…hacer poco de dinero y marcharme a mi país, ahora han cambiado(…)todas mis expectativas se han cumplido menos la de volver pero todas se han cumplido, si"

"mis expectativas aquí para aprender a hablar y aprender cosas nuevas…difícil pero poco a poco"

"la verdad que cuando salí no me plantee quedarme mucho aquí, solo me planteaba venir aquí estar unos años, ganar dinero y después volver a mi país…

Perfil de las personas migrantes - Estudios

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

- En las entrevistas se refleja que **las personas que migran tienen estudios previos**: escolares, universitarios y de posgrado. Aunque no pueden ejercer de lo que han estudiado, siguen realizando formaciones que ofrecen instituciones y organizaciones para la búsqueda de cualquier empleo.

"Yo en mi país hice estudios tengo bachillerato y mi diploma en informático"

"antes de venir estudiaba en el instituto"

"Terminé primeros estudios en mi país, luego los terminé aquí en Viana"

"Estudios no, no estudié el colegio quedaba muy muy lejos de mi casa y solo lo chicos pueden y chicas no…ahora es verdad que ha cambiado no es como antes"

- La mayoría de las **mujeres entrevistadas tienen estudios de primaria, secundaria y universitarios**. No trabajan en aquello en lo que se formaron**, tienen dificultades a la hora de homologar los títulos universitarios**, lo que no les permite acceder a puestos acordes con lo estudiado.

"yo trabajaba en mi país como profesora de infantil en un colegio…justo en ese año conseguí una plaza fija y luego tuve que dejarlo…"

"la universidad la dejé…tengo estudios escolares y una FP luego aquí estuve haciendo un curso de auxiliar de farmacia encontré trabajo en el mismo pueblo…"

- **Los procesos de homologación son costosos** (elevadas cuantías económicas en traducción de documentación y tasas de legalización) y largos, lo que dificulta a muchas personas su obtención.
- Además, **en muchos casos la homologación no reconoce el título extranjero al completo**. Todo esto **frena a su vez su inserción en el mercado laboral, e incluso el acceso a una formación** que facilite la empleabilidad de las personas.

Situación laboral

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

- **La situación laboral** de la población participante es precaria y vulnerable.
- La mayoría de las personas se encuentran en situación de inactividad económica, desempleadas o con contratos temporales.
  - Son las mujeres las que más dificultades tienen en el momento de encontrar trabajo y, por ejemplo, realizar conciliación familiar.

"yo trabaje…sin papeles…yo trabaje con hombre pero no pagó bien… todo con el campo, vendimia, solo el campo, ayudo a persona con algo…"

"ahora no sabemos si mañana vamos a tener trabajo… ahí vamos"

"cuando llegamos aquí por el trabajo de mi marido estuvo bien un tiempo, pero con la crisis se quedo sin trabajo… volvimos a nuestro país, pero para mi no me adaptaba… así que volvimos de nuevo a Viana, volvimos por estar, tener otro nivel de vida, y por mis hijos y la buena educación de aquí… después mi marido volvió a encontrar trabajo, así que para nosotros volver a acomodarnos ha sido fácil"

- **La inactividad laboral está muy relacionada con la situación administrativa**.
  - Algunas personas están en proceso de adquirir documentación, pueden encontrarse en una situación irregular y sin poder acceder al mercado laboral de forma normalizada.
  - Mientras esperan que su situación se regularice tienen claro que la formación y el conocimiento del idioma son básicos e importantes por lo que continúan con estudios.

"ahora hago cursos escolar gratis, formación, estudio biblioteca…porque no tengo trabajo"

- Importantes diferencias en cuanto al género. Las mujeres son las que ocupan y realizan los trabajos en el sector servicios -doméstico y de cuidados- y los hombres en el sector industrial
- La mayoría de las personas tienen experiencia laboral en España, principalmente en estos sectores: servicios -hostelería y turismo-, industrial y servicio doméstico.

Situación laboral

Inestabilidad y precariedad

- La inestabilidad laboral es una constante que tienen las personas migrantes y el desempleo una de sus grandes preocupaciones.
  - Se dan situaciones de desempleo, trabajos precarios, algunas veces sin un contrato laboral e intermitente con periodos de estar desempleados y tener empleos puntuales.
- La segregación laboral refuerza la precariedad social → exposición a una mayor perdida de derechos y oportunidades.
- Su experiencia laboral en España que está muy limitada al sector de la hostelería y turismo, y servicio doméstico.
  - Es verdad que algunas de las personas entrevistadas tienen negocios propios, por lo que son autónomas y son quienes expresan algo más de estabilidad laboral.

"temor de perder el empleo, estamos sobre la inseguridad… hoy estamos abiertos mañana no lo sabemos"

"ahora mismo no tengo trabajo pero antes sí trabajaba… desde que llegué aquí he trabajado en hostelería, limpieza y residencia… y así… a mi me gusta trabajar, pero si no hay nada… lo que me gusta es trabajar"

"ahora no trabajo por el tema de la pandemia, trabajo en hostelería y eso ahora esta parado"

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Situación laboral

Inestabilidad y precariedad

"cogí un taller hace cuatro meses, antes de camionero, ahora mismo luchando por el negocio, llevar una vida mejor y decente... no quiero mucho dinero pero por lo menos tener dinero para mantener a la familia... por lo menos a mi familia a ver si nos deja con mi pareja podernos casar para poder sobrevivir"

"soy autónomo y soldador, tengo un socio español... no tenemos un horario fijo, no tenemos horario... según el día... me gusta mucho mi trabajo, me gusta todo porque me lo ha dado todo"

"el trabajo en el que estoy ahora mismo lo encontré a través de una amiga... yo le pregunté y necesitaban gente... he trabajado en la farmacia y me dediqué poco tiempo en la limpieza y antes, cuando los hijos estaban pequeños, trabajaba poco porque no tenía con quien dejarlos"

Corresponsabilidades y Cuidados

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

- Los **cambios laborales para las mujeres** se asocian a su **consolidación en el mundo del trabajo,** pero también plantean el **desafío de proveer simultáneamente ingresos y cuidados**.
- La **responsabilidad exclusiva sobre el trabajo doméstico** dificulta a las mujeres el acceso al trabajo remunerado**, afectando el logro de la autonomía económica y aumentando su probabilidad de vivir en situación de pobreza**.

"el trabajo de hostelería en sí no me gusta, pero el ambiente y los compañeros de trabajo sí, me gusta mucho. El trabajo en sí, como es la hostelería, me parece que te quita mucho la vida, la vida con la familia, mi marido libra los fines de semana justo cuando yo tengo más trabajo, entonces no podemos hacer planes… prácticamente, lo veo más para personas sin compromisos o que no tienen hijos"

"yo ayudo en casa, mi hermana trabaja dentro de casa… hago la compra, llevo a sobrinos a colegio… yo cuido… hablo con ellos… tareas de colegio, doy comida a ellos si mi hermana no está en casa"

"mi madre hace las tareas de casa (…) yo, mi madre y mi tío en casa, la compra la hace mi tío, limpieza mi madre, yo no hago nada… sólo a veces friego los platos".

"Pues… según… si un día me toca pasar la fregona, no me suele tocar, es cierto porque está mi madre… pero si toca poner la lavadora pues se pone, si toca tender la ropa, se hace, pero no es algo que tengo que hacer todos los días y, como no estoy mucho…"

"mi madre se encarga de la rutina de la casa, ella dice lo que tenemos que hacer"

"Me levanto temprano, preparo la comida… luego, cuando estoy trabajando prepara la comida, hago cosas de casa, dejas las cosas en condiciones, el fin de semana repartimos con mi marido… algunas veces quedo con mi hermana o con alguna amiga pero no queda tiempo para mucho"

"el reparto de la casa se hace entre yo y mis hijos… porque mi marido está mucho fuera por su trabajo… cuando trabajo los fines de semana se encarga él, pero yo entre semana me encargo de todo"

- La **migración supone ajustes familiares a nivel del cuidado** de sus dependientes y de la organización y reparto del trabajo doméstico y de cuidado no remunerado al interior de las familias.

Corresponsabilidad y cuidados

- La mayoría de las personas entrevistadas intentan realizar corresponsabilidad dentro de sus hogares.
- Las **mujeres expresan tener apoyo de sus parejas, hijas e hijos** en las tareas de casa. Las que organizan esas tareas son mujeres.

"en este momento yo soy el que trabajo y mi mujer se encarga con el tema de casa, el colegio, la compra… a ver, yo ayudo bastante la verdad, pero mi labor es trabajar y generar dinero, ¿no? el de ella es el de llevar la casa y preocuparse por los niños… siento que ese reparto esta bien, yo creo que un poco más ella porque la casa es complicado, pero no es desequilibrado"

"todos hacemos… con mi marido y mis hijos, todos colaboran y hacen tareas de casa… pues, mucho trabajo la verdad, mucha tarea en casa, me levanto pronto, preparar niños, llevar al colegio, preparar comida, a la tarde también limpiar, sacar al parque a jugar… mi marido me apoya, por ejemplo, cuando trabajo y no estoy en casa, él se encarga de todo"

Integración social

- La fase de inserción de la persona migrante en una sociedad y cultura nuevas, empieza con **la regularización de la situación migratoria**, para la inclusión laboral y, luego, con la **aceptación por parte de la comunidad de destino como personas con iguales derechos**.
- La **integración social** se relaciona por la inclusión de hijas e hijos de migrantes (nacidos en lugares de destino, considerados como segunda generación) y, también, por el tipo de redes sociales y espacios de participación en los que acceden y en la medida en que conforman o no sentido de pertenencia a la sociedad de destino y el reconocimiento de parte de la población local. Estos espacios pueden ser el laboral y recreativo.

"cuando llevaba a mi hijo a fútbol hablaba con otros padres…pero no soy muy de hablar con la gente…saludo a la gente pero tampoco hablo mucho con ellos, me entiende?"

"cuando llegas a Viana es de un mundo a otro es así, es una cultura diferente lo que tengo ahí no es lo que tengo aquí, me resulto difícil para no encontrar trabajo, y entra miedo, si no encuentras como puedes vivir?…la gente de Viana me ha resultado bien, conoces a la gente y hablas sales y aprendes cosas…el idioma me ha permitido y me ha ayudado gente y le digo muchas gracias porque me ha ayudado muchísimo"

"a veces siento que hago parte de la comunidad y otras no…porque la gente te mira raro, no saluda, pero hay otra gente que si te habla bien y te ayuda mucho y te sientes una más aquí…gente hay de todos, no todos son malos no todos son buenos pero también como nosotros…no hay nadie perfecto tampoco"

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Integración social

- El rol de las redes familiares y comunitarias constituyen una fuente de apoyo y protección de gran importancia, también depende de que existan redes solidarias y/o de reciprocidad, es decir, bidireccionalidad en las relaciones sociales entre la comunidad de acogida y el colectivo migrante.

"cuando llegas a otro sitio tienes que hacerte a la idea de asociarte con la gente de aquí, te pueden mirar un poco raro pero intentare integrarme"
"intento adecuarme y ser uno más"

"como siempre he dicho estar en España y Viana ha sido una experiencia bonita, para mi es bonita experiencia, me ha ayudado mucho, he cambiado un montón lo que es mi vida, la de mis hijos y la de mi mujer (...) me ha ido muy bien gracias a Dios pero tampoco me han regalado nada, he hecho muchos sacrificios, hemos conseguido de hacer bastantes cosas, ha sido un esfuerzo mutuo y se van viendo los frutos".

"tengo relación con gente de mi país, nos ayudamos si necesita ayuda, tenemos una red de las personas de mi país pero no mucho"

- La mayoría de las personas entrevistadas expresan que no comparten mucho con las personas de la comunidad, se limita al saludo o dentro de las relaciones laborales.

Integración social

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

- **Las redes son relaciones sociales,** formales e informales, que utilizan las personas inmigrantes para organizar su vida, buscar empleo, acceder a una vivienda, generar amistades o cualquier otra situación.

- La presencia más o menos consolidada de una cierta red social dentro de un determinado colectivo de personas inmigrantes es un indicador de cómo es su situación dentro de la comunidad.
    - Espacios como el laboral o en el que se encuentran hijos e hijas permiten socializar e interactuar con otras personas de Viana

"es fácil para mi vivir en Viana porque es tranquilo… mejor… mejor ciudad, mucho tranquilo… y eso es fácil para mi vivir… pero esta solo no tengo para ver más opciones, sólo hay un colegio"

"Viana muy buenas personas… no todos, pero muy bien…"

"tengo amigos… pocos pero tengo… normal en el bar hablo poco, para mi practicar mi español" , "importante integración porque… no lo sé… quiero vivir normal, tranquila, quiero buena en mi, conmigo"

"en Viana estoy aburrida porque no conozco a nadie… me gusta de estar aquí, es que estoy con mi madre"

"al principio me costó porque no sabia hablar y es muy difícil hablar con la gente si no sabes hablar, entonces ellos me enseñaron pero no entendía la mitad… pero poco a poco sí… lo que me resultó mas difícil fue el idioma"

"una vez que aprendí el idioma fue todo más fácil, hablar con la gente… si que es verdad que la gente aquí es mucho mas fría y se notaba mucho mas… una vez que te conocen y como ven tu forma de ser"

"me siento parte de la comunidad son unos cuanto años" ,"tengo pocos contactos con gente de mi país"

"por mi negocio vas cogiendo más confianza con la gente y te conoce" ," si no socializas con la gente pasan de ti…"

"de momento aquí estoy bien, estoy en mi salsa…"

"Me siento parte de la comunidad de Viana aunque no hable con mucha gente"

"no sé realmente si estoy acomodada realmente los que están acomodados ahora mismo son mis hijos… sí que es verdad que hablo con gente de Viana, con madres del colegio de mis hijos, suelo quedar para tomar un café y comentar cosas" , "al principio me costó mucho porque la gente… no sé… sentía no sé… pero bueno poco a poco"

Uso de recursos en Viana

- Las personas entrevistadas han solicitado en algún momento información sobre trámites administrativos, gestión de empadronamiento, recursos de tipo social, ayudas económicas, ayudas de alimentos, etc. o los relacionados con temas socio-laborales.

- Desde las entidades sociales se realizan intervenciones entre la población migrante, que suelen mantenerse en el tiempo por la complejidad de cada situación.

- La diversidad y complejidad de las problemáticas hace necesaria la coordinación y derivación entre recursos para dar una respuesta más adecuada a las necesidades planteadas.

"tenemos ayudas del banco de alimentos…"

"antes recibí ayudas para los libros pero nada más"

Recursos y servicios disponibles en Viana

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

- La mayoría de las personas entrevistadas suelen **acudir a las entidades sociales, y principalmente participan en dispositivos de empleo y formación –en general y del idioma-** porque reconocen la importancia de la educación y lo que buscan no son ayudas sino estabilidad económica.

"quiero ayuda del gobierno para poder encontrar casa… mi hermana viven cinco personas… no puedo recibir porque llevo poco tiempo aquí"

"casa para dormir y comida… extranjero no tiene papeles no puede casa, quieres papeles para trabajar"

"clase para aprender el idioma, aquí no tienes para pagar colegio en Logroño… no tengo papeles… no puedo salir… colegios y cursos para formar"

"más que nada información para que se puedan integrar mejor, un cursillo de idioma para aprender el idioma… cualquier día de la semana… que explique más o menos qué se puede hacer y qué no se puede hacer, para que sepan como funciona el pueblo, qué es la comunidad…"

" que se puedan integrar lo más mínimo, que paguen como todo los demás, no puede pedir ayudas y a cambio no ofreces nada".

"sí, he recibido algún tipo de ayuda del gobierno… la ayuda de la renta básica… son necesarios para la gente, lo primero tiene que… el respeto de los migrantes que vienen a Viana y hay que respetar porque hay otro mundo, aquí son cosas diferentes"

- Algunas de las personas entrevistadas no han recibido ninguna ayuda ni han acudido a ningún servicio o recurso.

"no conozco ningún servicio, porque no he recibido ningún tipo de ayuda económica"

"no conozco ningún servicio, ayuda recurso en Viana porque tampoco lo he necesitado, nunca he utilizado porque no la he solicitado (…) gracias a Dios…"

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Diagnóstico de Migraciones para la convivencia intercultural

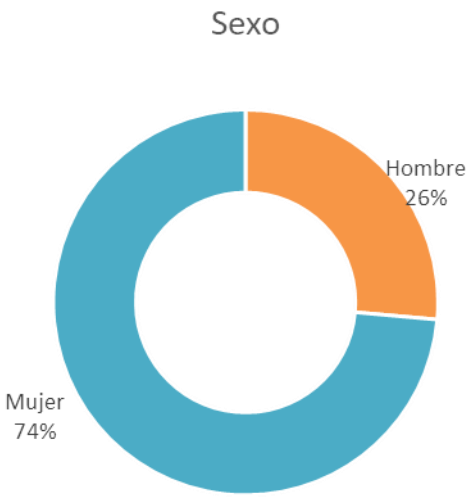
Encuesta a la población migrante

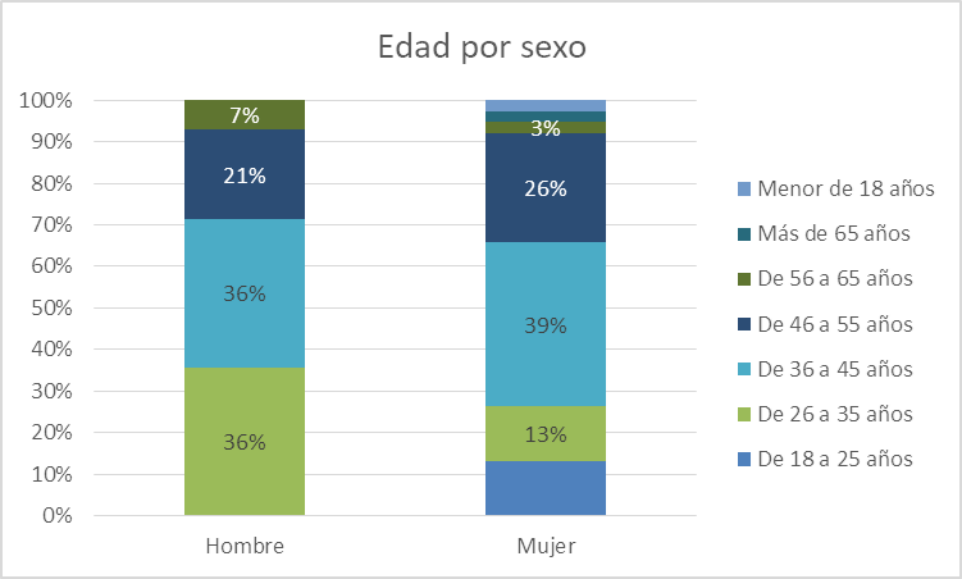
Principales resultados

Perfil de la muestra

Perfil de la muestra

Sexo y edad





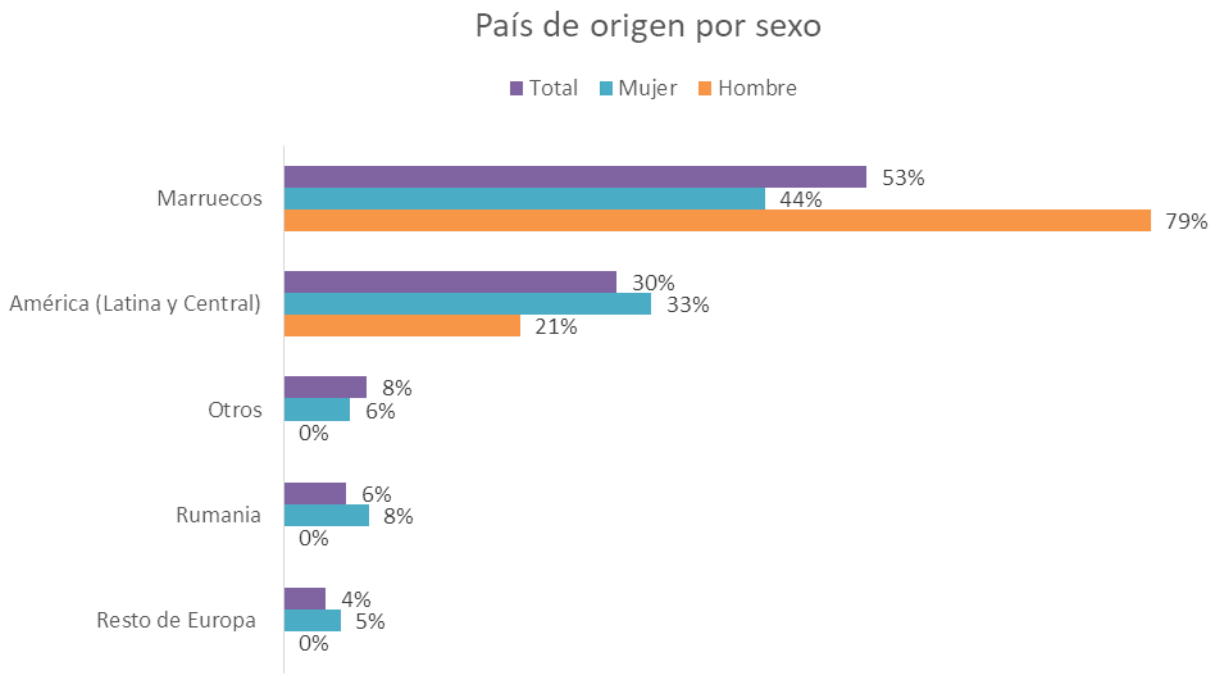
Población migrante Viana	Hombre	Mujer
Edad media encuesta	31	32
Edad media población	33	33

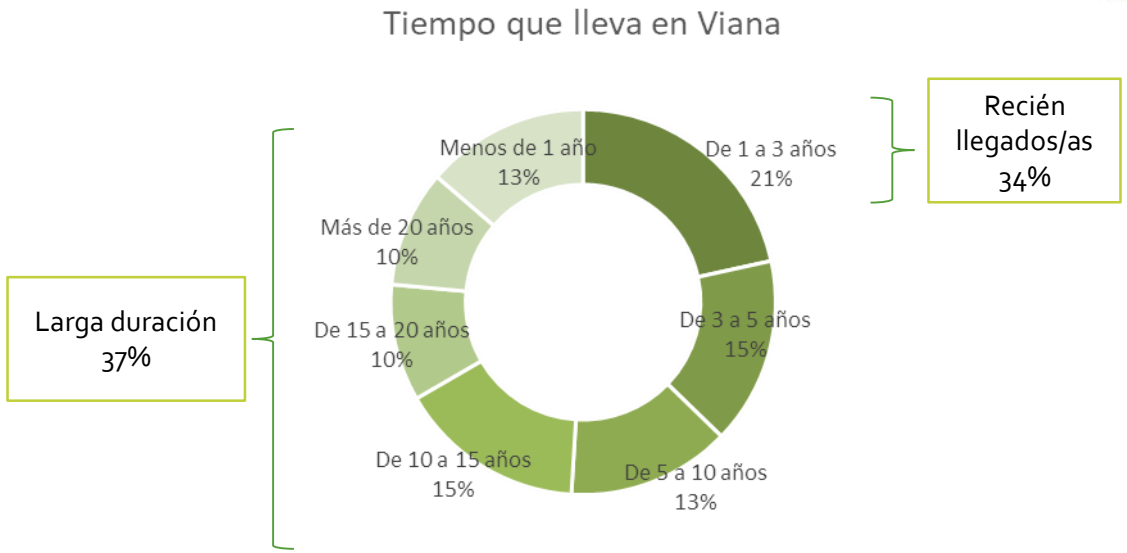
- Casi tres cuartas partes de la muestra está compuesta por mujeres.
- Edad media similar a la edad media de la población migrante en Viana, hombres algo más jóvenes.
- Más del 90% de los hombres tienen entre 18 y 45 años.
- Mayor variedad de edades entre mujeres.

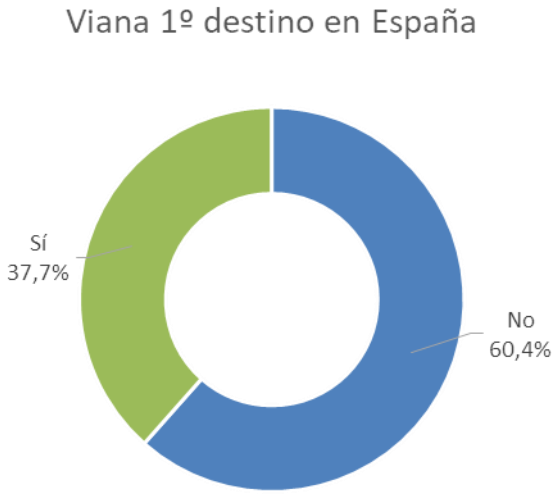
Base: Total entrevistas. 52 casos.

Perfil de la muestra por origen

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es







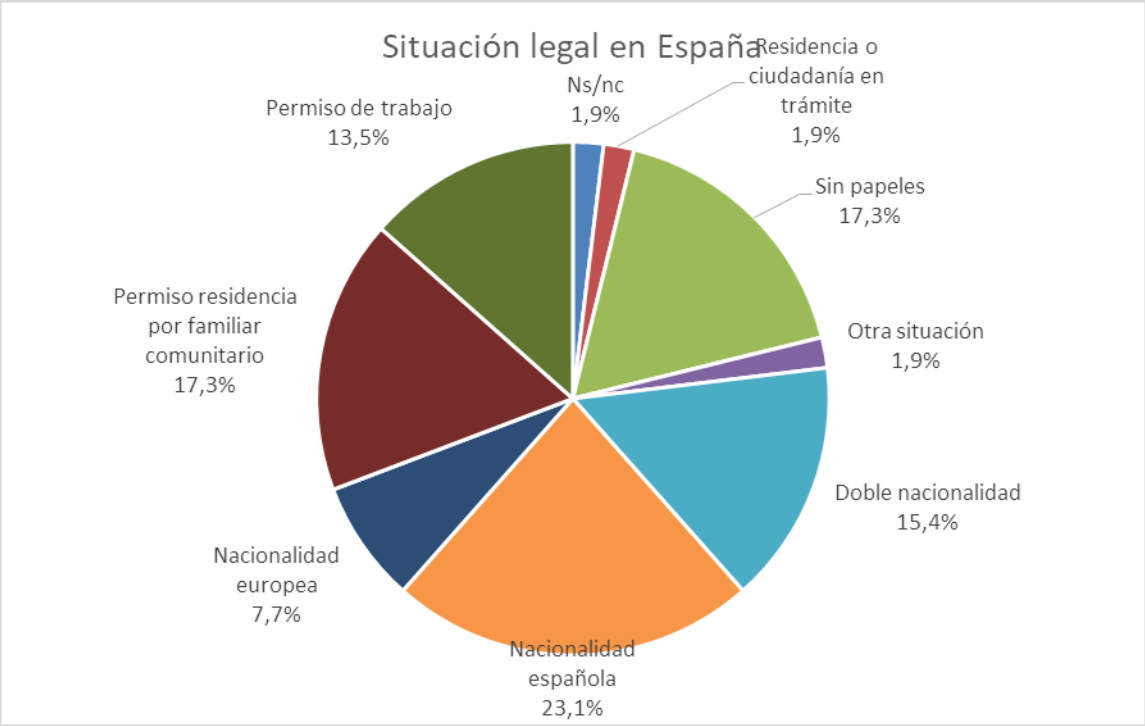
Base: Total entrevistas. 52 casos.

Por origen y tiempo en Viana

- Las personas que responden la encuesta son principalmente originarias de Marruecos (más hombres) y de América (más mujeres).
- Para el 60% de la muestra, Viana no fue su primer destino (más entre mujeres).
- Un tercio de la muestra está recién llegada a Viana (hasta 3 años, más hombres) y casi un 40% son habitantes de larga duración (más de 10 años, más entre mujeres).

Perfil de la muestra por situación legal

- Entre las personas que responden la encuesta, más de la mitad tiene resuelta su situación legal con DNI español o europeo o tarjeta de residente comunitario.
- Un 13% tiene permiso de trabajo
- El resto está realizando trámites o no cuenta con permiso de residencia.



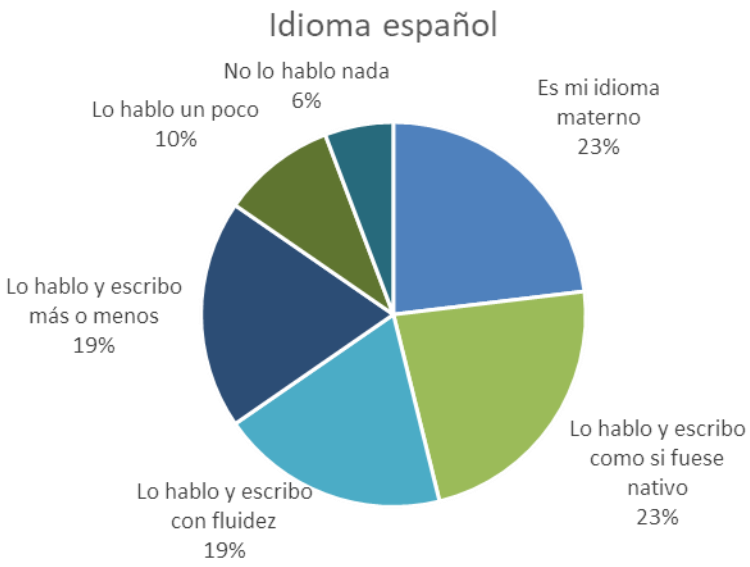
Base: Total entrevistas. 52 casos.

Perfil de la muestra.

Religión e idioma

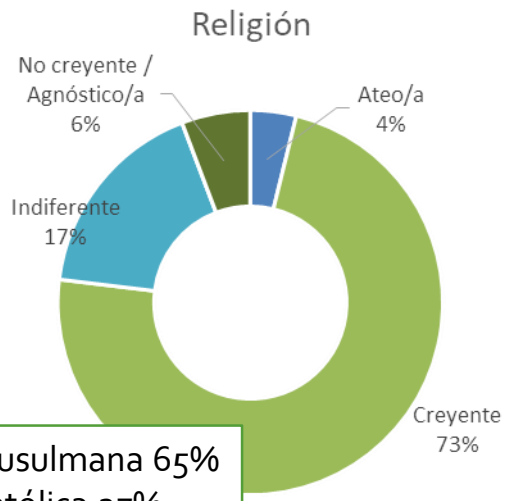
Manejo del idioma español

- Más del 64% de la muestra tiene buen manejo del español.
- El 6% que no lo habla nada son mujeres.
- Más hombres entre quienes lo hablan y escriben "más o menos".



Religión

- Más del 70% de la muestra se declara creyente, principalmente de religión musulmana (mitad de la muestra es de Marruecos).
- El 65% de los creyentes dicen ser muy o bastante practicantes de su religión.



- Musulmana 65%
- Católica 27%
- Protestante 8%

Base: Total entrevistas. 52 casos.

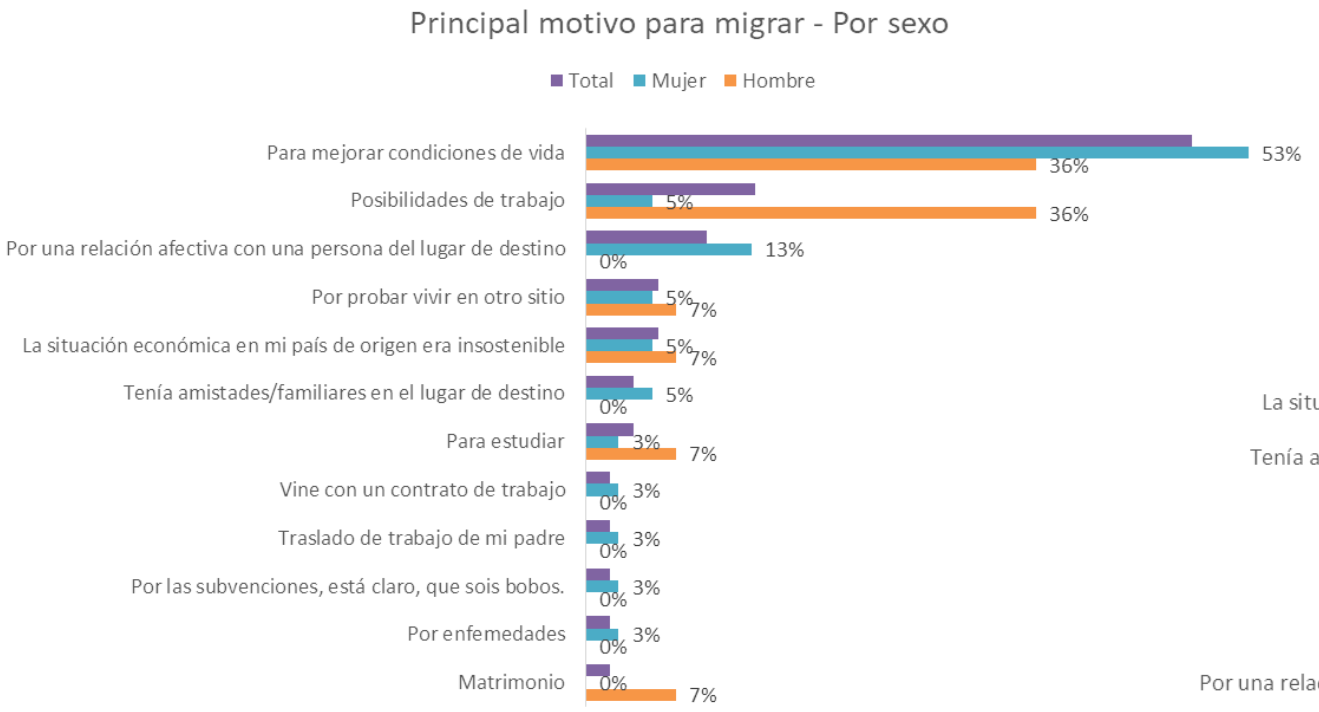
equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

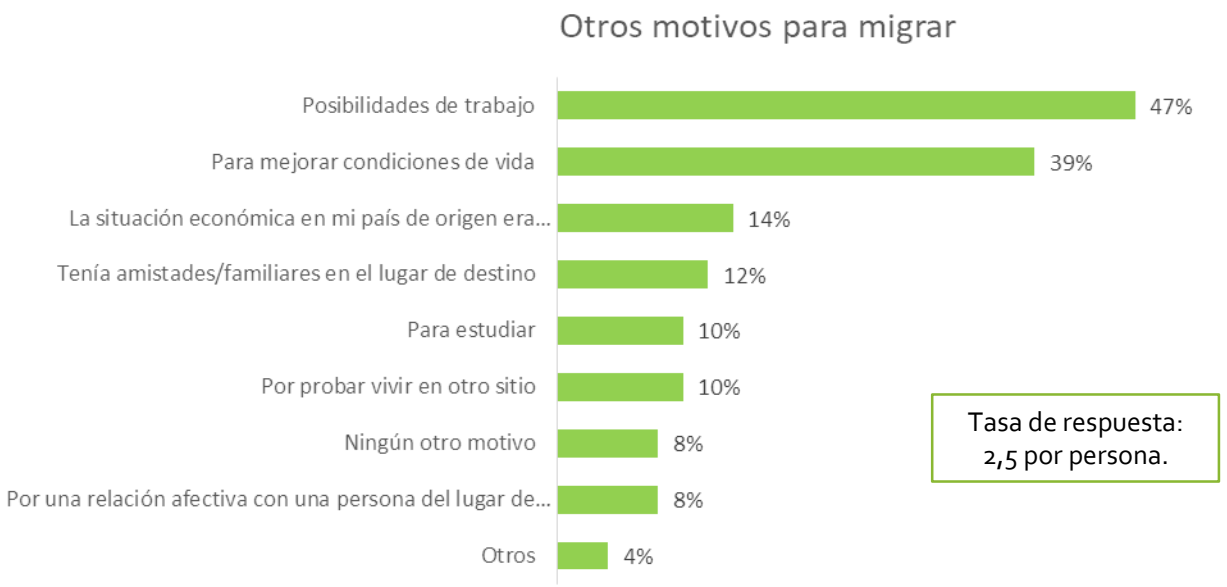
Principales resultados Proceso Migratorio

Principales motivos para migrar

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

- Como primer motivo para migrar: mejorar las condiciones de vida es el principal motivo para migrar en la muestra, principalmente entre mujeres.
- Entre hombres, este primer motivo tiene igual nivel de importancia que tener posibilidades de trabajo para migrar, luego aparece como motivo importante en "otros motivos".
- Los motivos elegidos en segundo o tercer lugar son similares: posibilidad de trabajo, mejorar las condiciones de vida y aparece con más importancia una situación económica insostenible en el país de origen, sin diferencias por sexo.





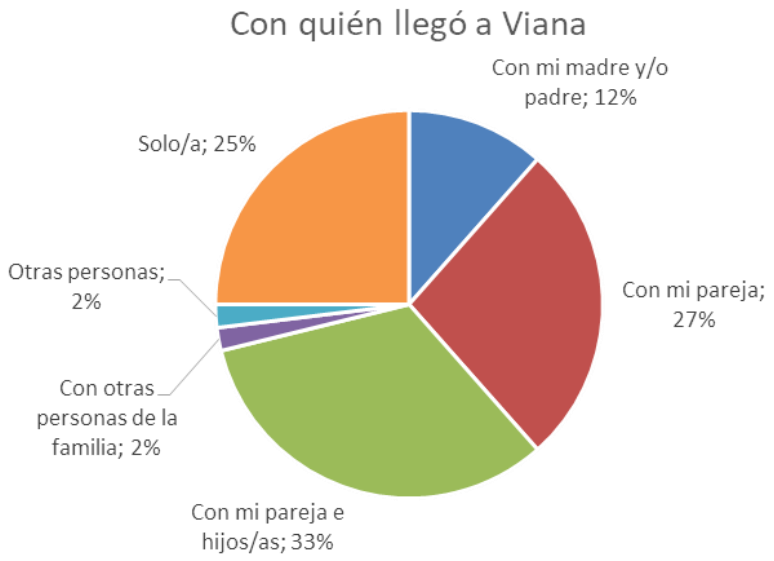
Tasa de respuesta: 2,5 por persona.

Base: Total entrevistas. 52 casos. Principal motivo (respuesta única). Otros motivos (respuesta múltiple).

Proceso migratorio

Migrar en soledad o en familia

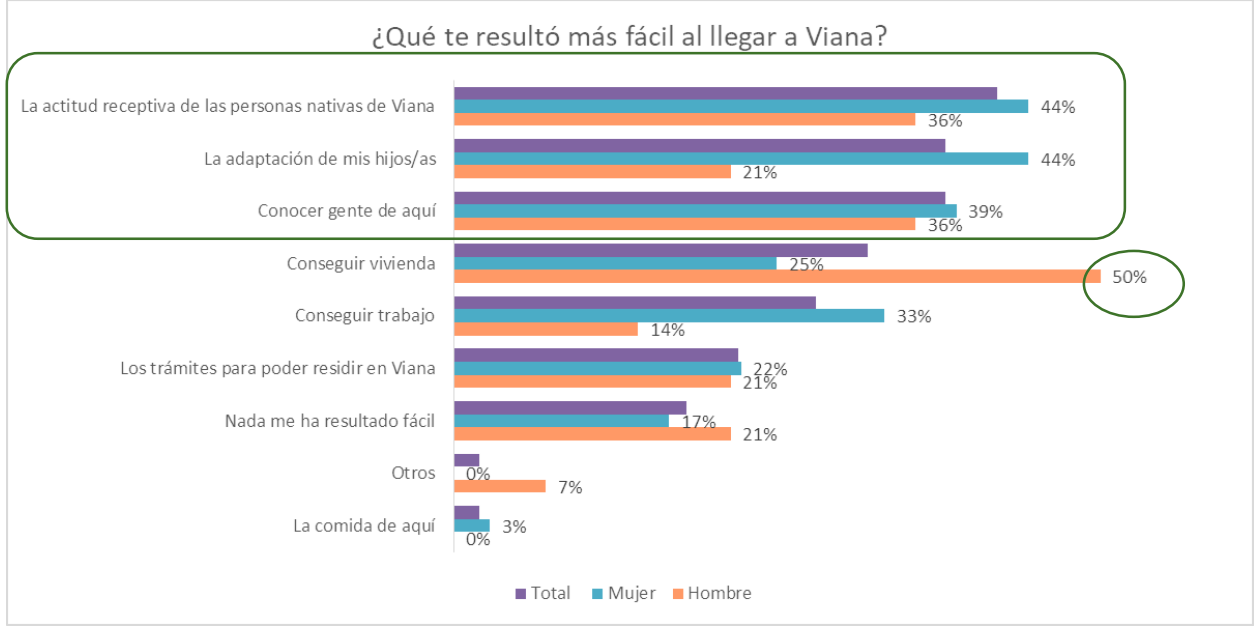
- Una cuarta parte de las personas llegaron solas a Viana, otro tanto con su pareja y un tercio con pareja e hijos/as.



Base: Total entrevistas. 52 casos.

Facilidades y dificultades al llegar a Viana

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

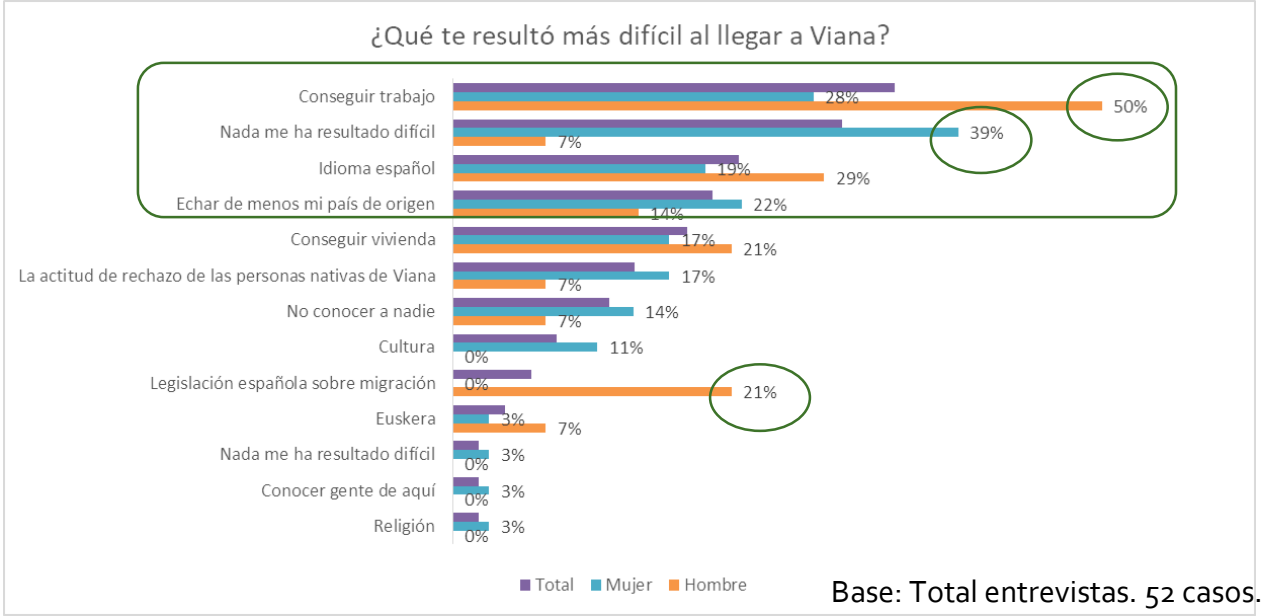


Lo más fácil

- La actitud receptiva de la gente de Viana, la adaptación de hijos e hijas, conocer a gente en el lugar de llegada y conseguir vivienda son los factores principales que han hecho más fácil el proceso migratorio, más entre mujeres.
- En el caso de los hombres, el principal factor es haber conseguido trabajo, con diferencia.

Lo más difícil

- El factor trabajo aparece como la principal dificultad al llegar a Viana, especialmente entre hombres.
- En cambio, para un 39% de las mujeres nada ha resultado difícil en la llegada al municipio.
- Otros factores que generan dificultad son el idioma, echar en falta al país de origen y su gente y el conseguir vivienda -este último, también, más presente entre hombres-.
- También los hombres señalan las dificultades en la legislación, traba para conseguir trabajo.



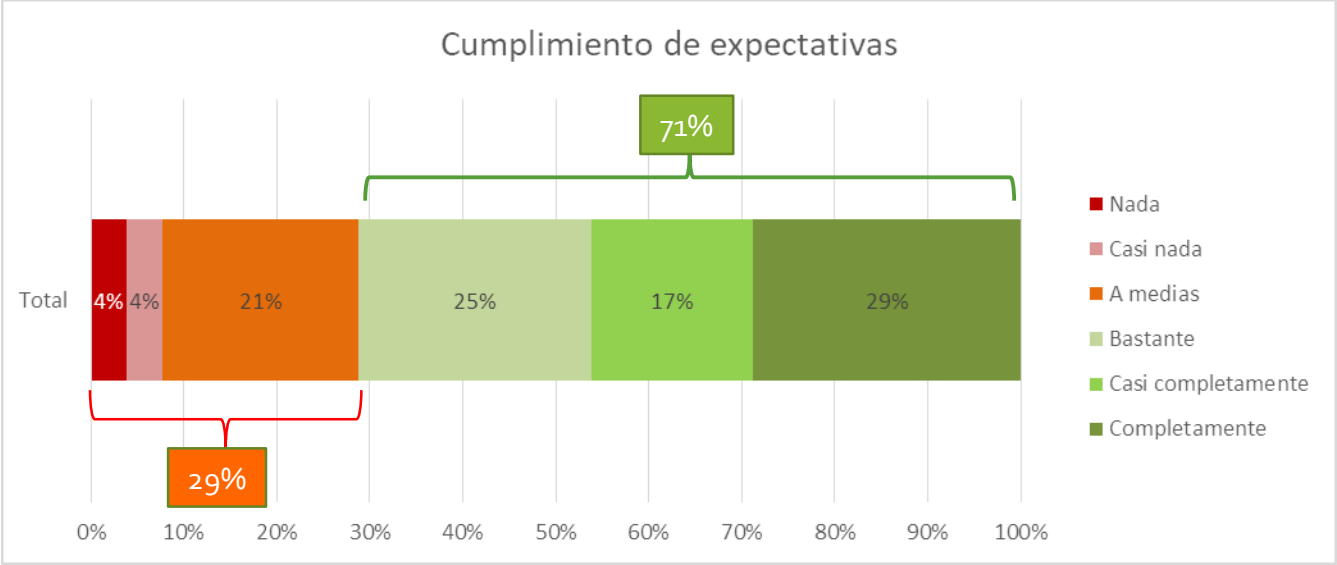
Base: Total entrevistas. 52 casos.

Proceso migratorio

Expectativas

- **El 71% siente que se han cumplido sus expectativas al migrar,** sin diferencias por sexo.

- **Casi un 30% siente que no se han cumplido sus expectativas,** sin diferencias por sexo.
  - Los principales motivos son **las dificultades para conseguir empleo, desconocer el idioma y la falta de papeles para trabajar.**
  - En cualquier caso, valoran las oportunidades que tienen en el municipio para estudiar y reconocen el apoyo.



Base: Total entrevistas. 52 casos.

Motivos de expectativas no cumplidas – Citas textuales

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Entre mujeres (11 casos, 8 de Marruecos, 3 de América)

- *Por temas de trabajo*
- *Ahora estoy peor de lo que estaba antes de venir.*
- *Menos condiciones de integración*
- *Porque no trabajo*
- *No hay trabajo*
- *Porque soy nuevo aquí y aún no hablaba el idioma*
- *Me siento raro*
- *Quiero hacer más cursos*
- *Porque aún no he terminado de estudiar, y aún no he trabajado, y no tenemos una residencia privada, entonces mi madre y yo ahora nos quedamos con mi tío en su casa.*

Entre hombres (4 casos, de Marruecos)

- *Ante la falta de trabajo no he podido integrarme en el pueblo ni estudiar.*
- *Por el tema de estudios todo está bien. Pero, por el tema de trabajo no. Ahora no puedo trabajar, entonces ando mal económicamente y siento que el Ayuntamiento de Viana puede ayudarme (y a la gente en mi situación "irregular" hasta que termino mis estudios y 3 años de residencia para que puedo reglar mi situación y puedo trabajar. Pero todavía no hay una iniciativa . En cambio, podemos dar en cambio muchos servicios a nuestra comunidad de Viana, como el trabajo voluntario, ayudar a la gente mayor, enseñar las habilidades y cosas que sabemos hacer. Al final, esta encuesta es un muy buena iniciativa de vosotr@s para escucharnos.*
- *Porque el tiempo que llevo aquí no supera el año, y aún no hablo español*
- *No tengo papeles de trabajo*

Respuesta abierta. Citas textuales representativas del total. 15 casos.

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Principales resultados
Integración en la comunidad

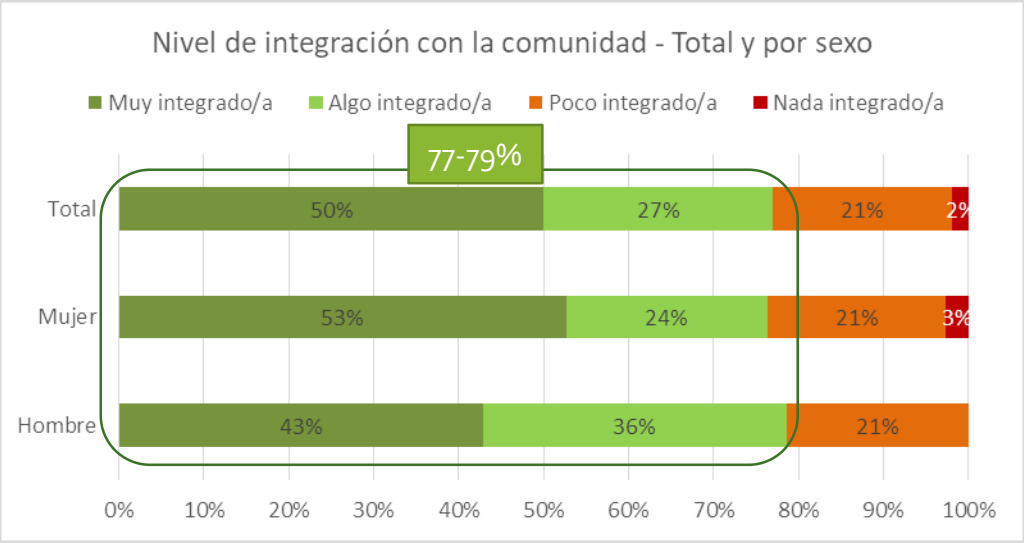
Integración en Viana

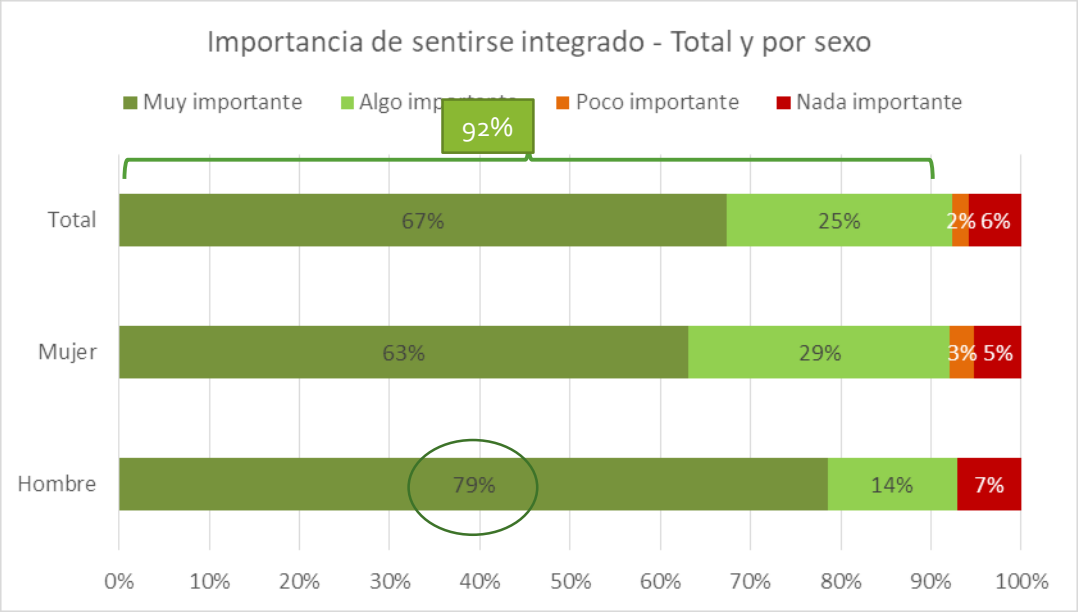
Percepción personal e importancia

- **Cerca del 80% de las personas migrantes que responden se siente muy o algo integrada en la comunidad de Viana.**

Por sexo

- Ligera mayor sensación de integración entre los hombres (79% Muy integrados).





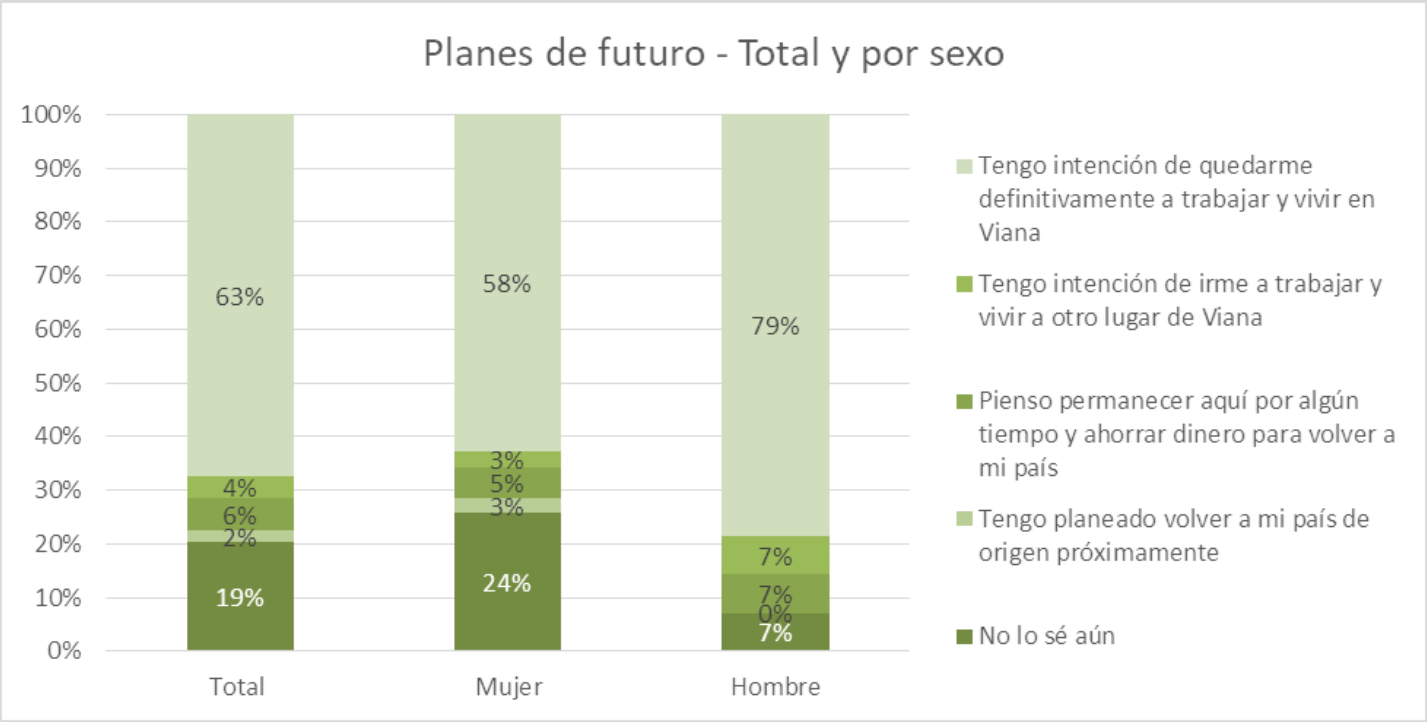
- Para casi la totalidad de las personas entrevistadas, es **Muy o Algo importante sentirse integrada** a la comunidad.
- Esta sensación es más fuerte aún entre hombres
- Hay una **distancia de más de 10 puntos porcentuales entre la percepción de integración (79%) y su importancia (92%).**

Base: Total entrevistas. 52 casos.

Integración en Viana

Planes a futuro

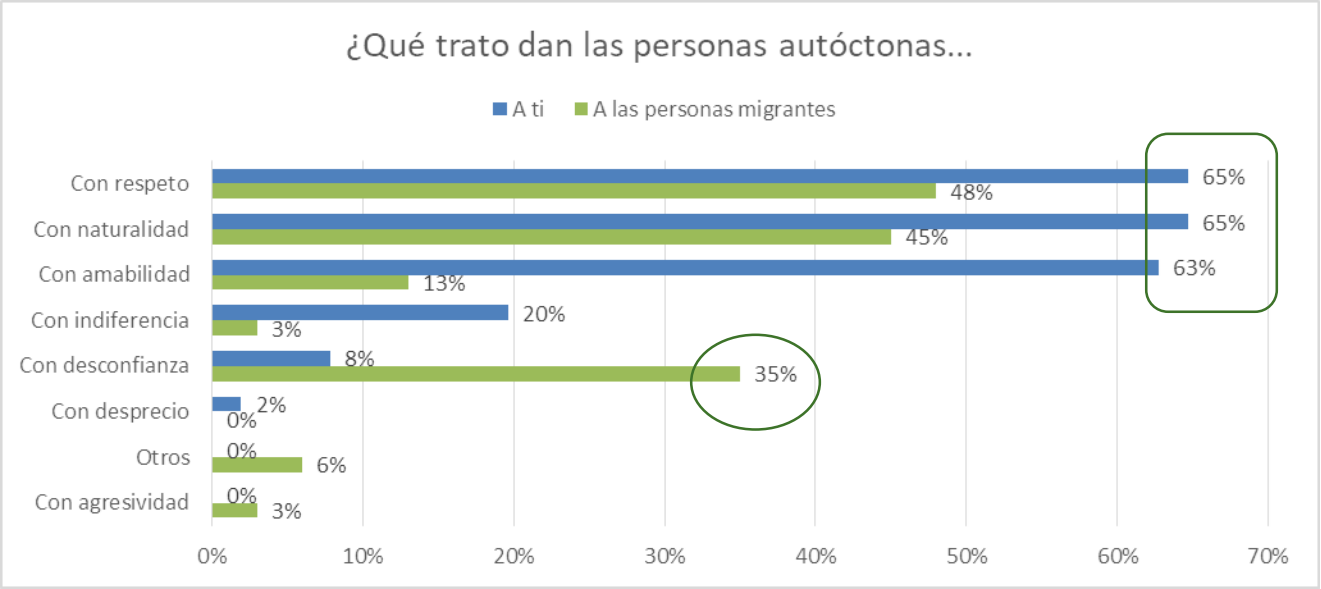
- Más de un 60% de las personas entrevistadas tienen intención de quedarse en Viana (significativamente más entre los hombres que han respondido).
- Cerca de una quinta parte aún no sabe qué hará, más entre mujeres.
- Un 8% tiene idea de volver a su país, sea próximamente o luego de un tiempo.



Base: Total entrevistas. 52 casos.

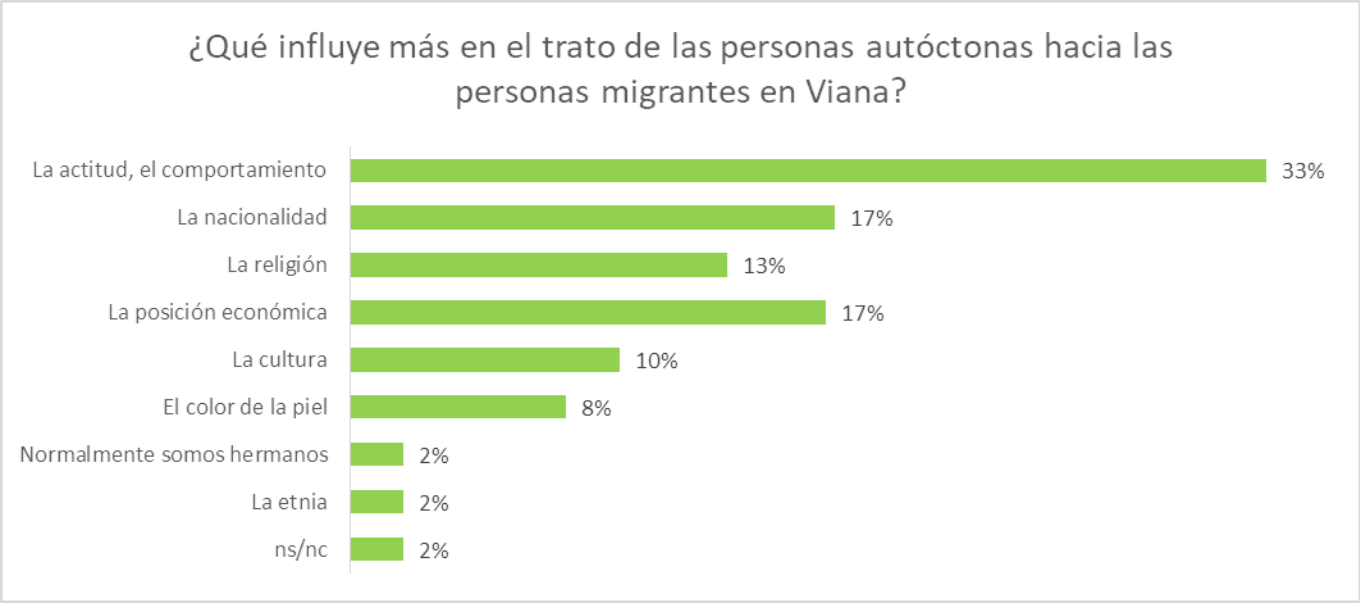
Integración cultural – Trato de las personas autóctonas

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es



- Amplia distancia entre la percepción sobre la actitud de las personas autóctonas hacia las personas entrevistadas en forma individual y hacia la población migrante en general.
- Hacia ellas mismas, perciben principalmente respeto, naturalidad y amabilidad, **sin diferencias por sexo.**
- Hacia el colectivo, perciben respeto y naturalidad, pero también desconfianza, **sin diferencias por sexo**.
- El nivel de agresividad (3%) es percibido por los hombres.

- Por otro lado, consideran que la actitud y el comportamiento es lo que más influye en el trato entre personas autóctonas y migrantes, **sin diferencias por sexo**.
- En segundo lugar, la nacionalidad y, en tercer lugar, la religión (más entre mujeres), como factores que determinan el trato de una persona local hacia una migrante.
- El color de la piel es un factor que señalan los hombres.

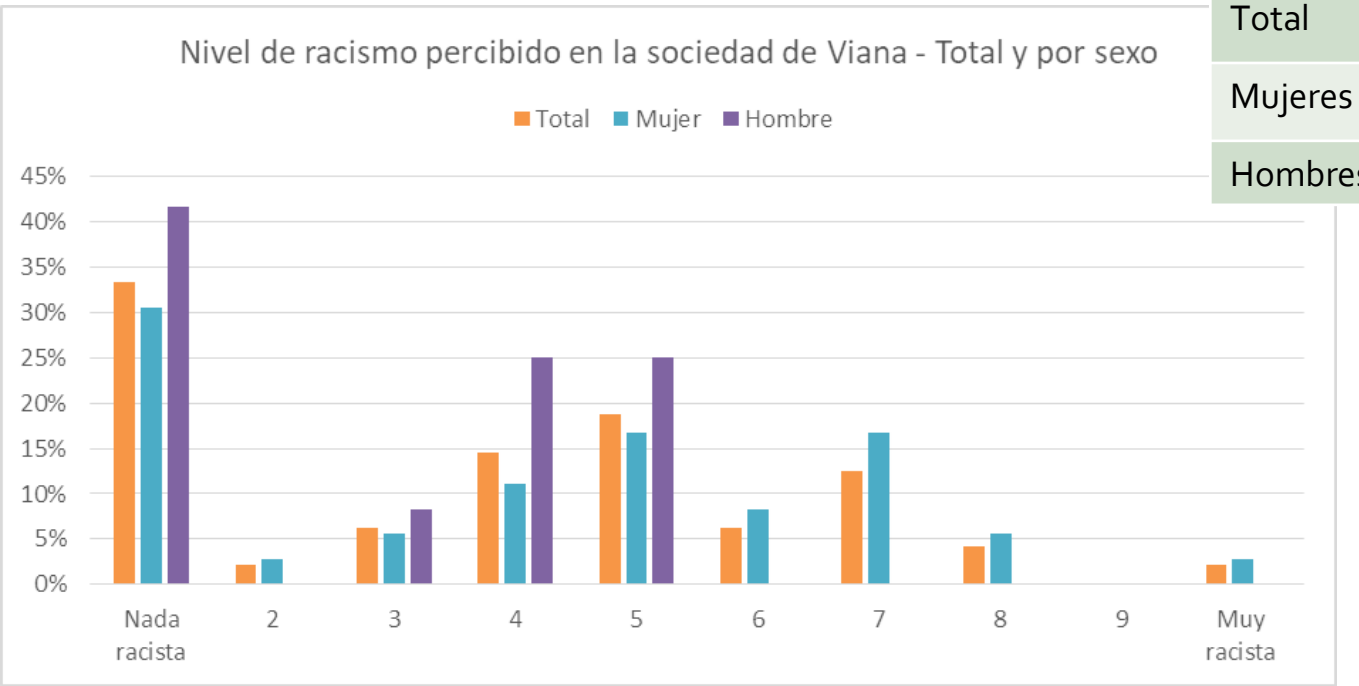


Base: Total entrevistas. 52 casos.

Percepción sobre el racismo en la sociedad local

- Las personas migrantes perciben un nivel bajo de racismo en la población autóctona de Viana con una media de 3,9/10 en el total, más entre mujeres y menos entre hombres.
- Un 56% del total cree que el nivel de racismo en la sociedad es bajo (calificación de 1 a 4), más entre hombres (75%).
- Un 20% -todas ellas mujeres- percibe un alto nivel de racismo (calificación de 7 a 10).

Promedio	
Total	3,9
Mujeres	4,2
Hombres	2,9



Base: Total entrevistas. 52 casos.

Convivencia e integración

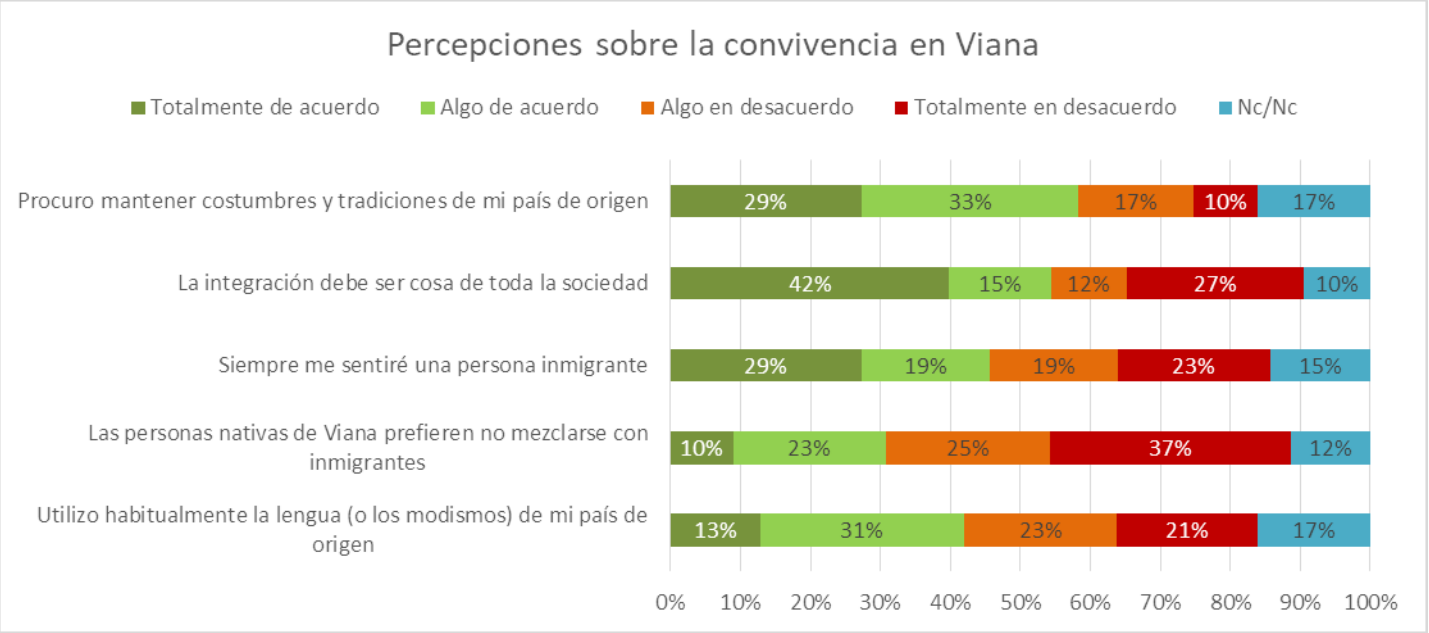
Percepciones y actitudes

Actitud positiva hacia la integración:

- El 58% considera que la integración debe ser cosa de toda la sociedad, más entre mujeres.
- El 62% no cree que las personas de Viana prefieran no mezclarse con personas de otros orígenes, más entre mujeres.

Con espíritu de mantener su identidad migrante:

- Casi la mitad cree que siempre se sentirá una persona migrante, más entre mujeres.
- Más del 60% mantiene costumbres y tradiciones y poco más del 40% modismos de su país de origen.
- Hay un 10-17% que prefiere no responder a estas cuestiones.



Base: Total entrevistas. 52 casos.
% Algo + Total Acuerdo

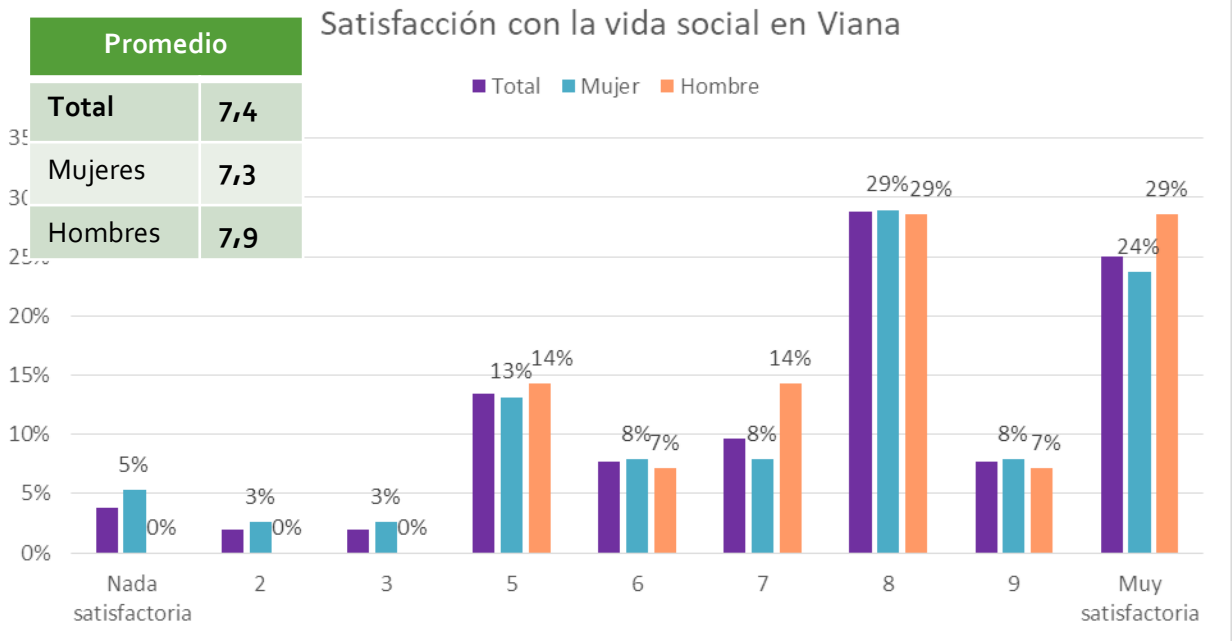
equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Principales resultados
Condiciones de vida

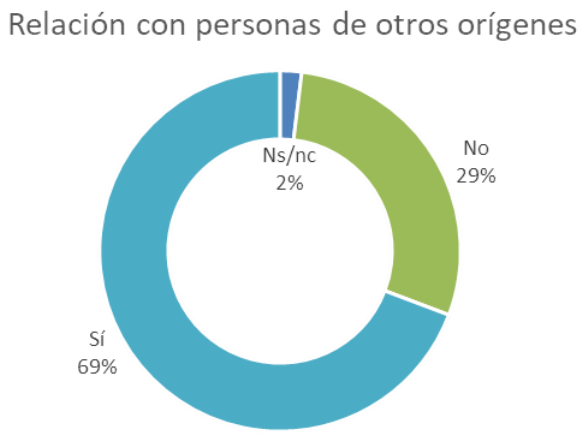
Vida social de las personas migrantes en Viana

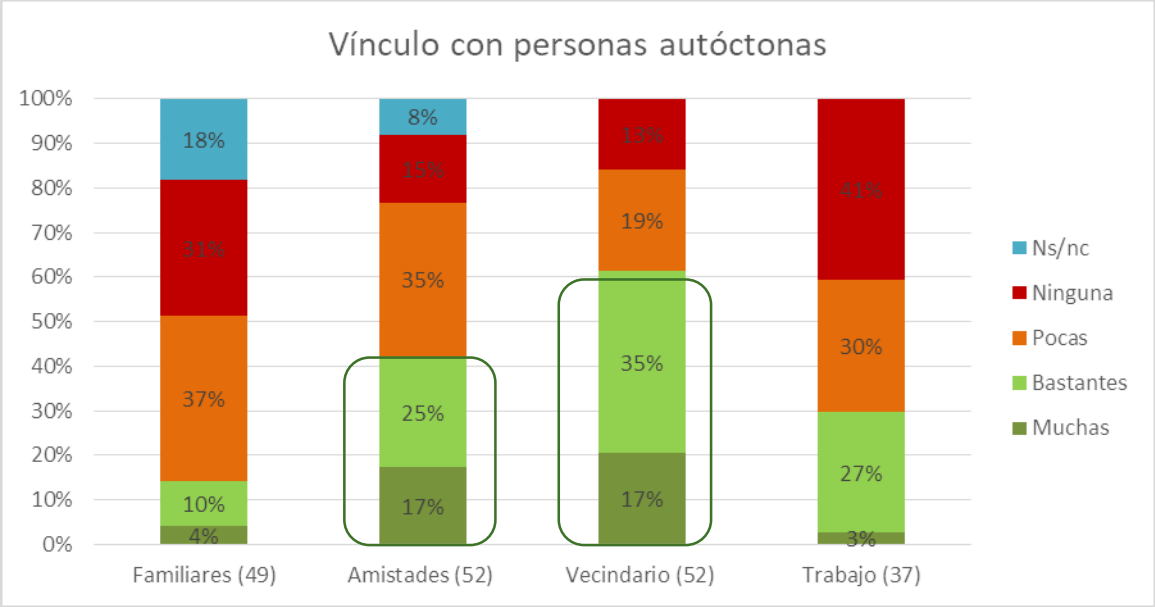
equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Promedio	
Total	7,4
Mujeres	7,3
Hombres	7,9



- Buena valoración de la vida social en Viana, aunque los hombres parecen estar ligeramente más a gusto.
- El 71% de la muestra total declara alta satisfacción (entre 7 y 10) con su vida social en el municipio. El dato llega al 79% entre los hombres
- En general, se relacionan más con personas locales en el ámbito del vecindario y con amistades.
- Casi el 70% dice que también se relaciona con personas de otros orígenes.

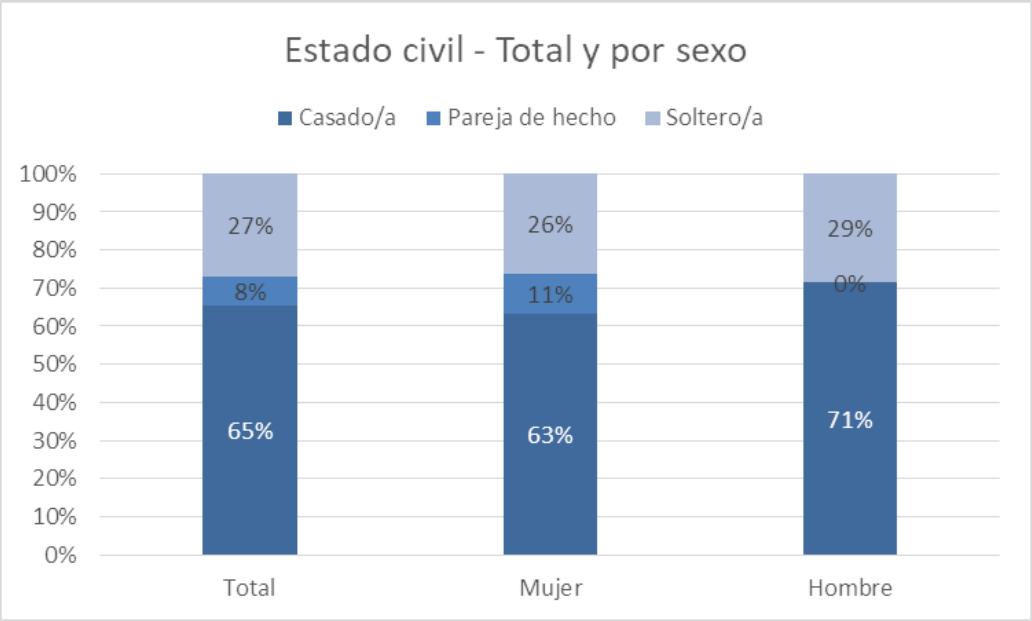


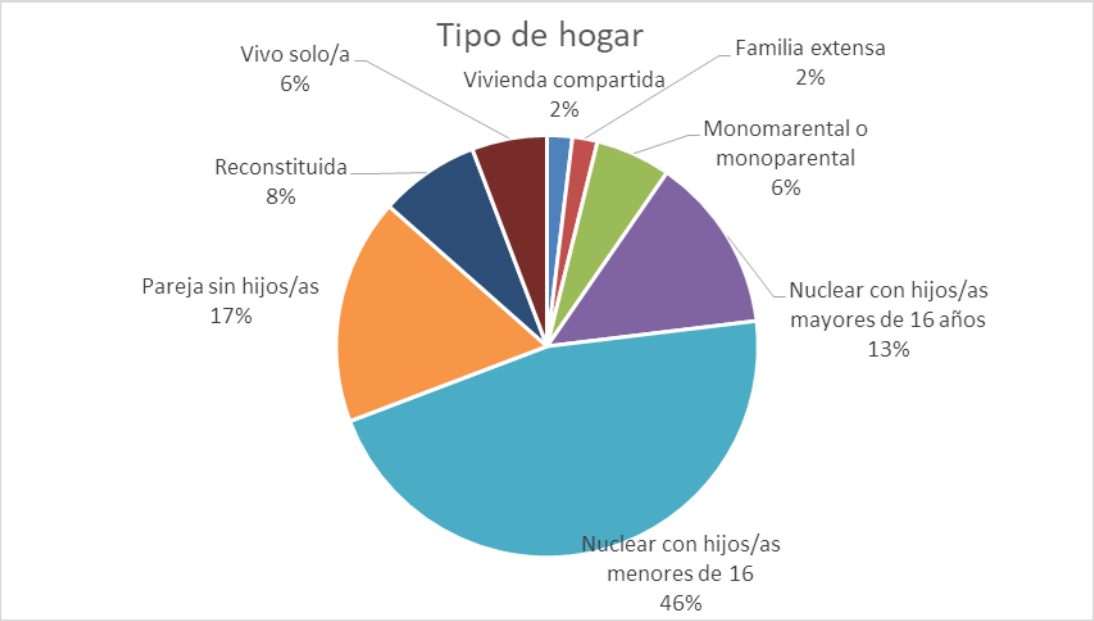


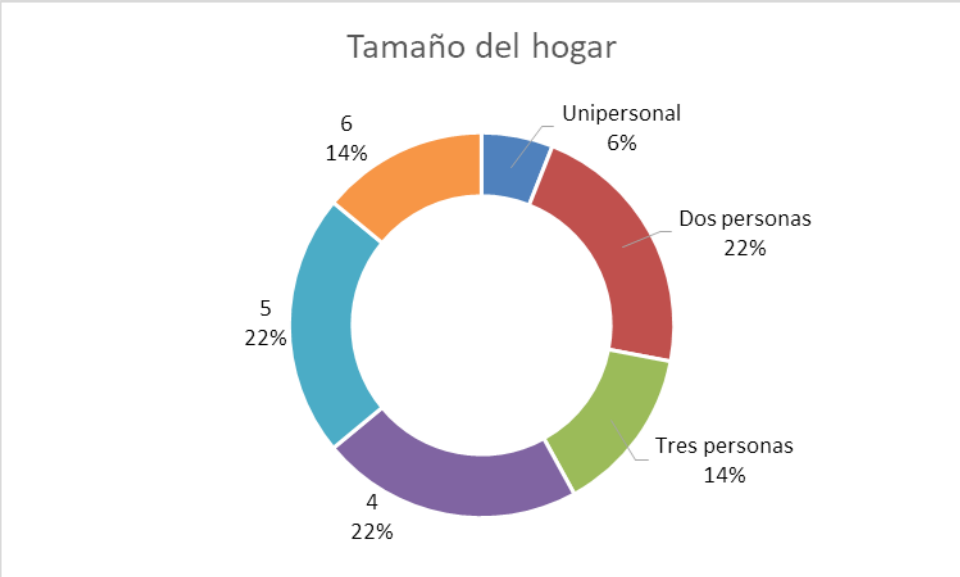
Base: Total entrevistas. 52 casos.

Tipo de hogar de las personas migrantes en Viana

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es







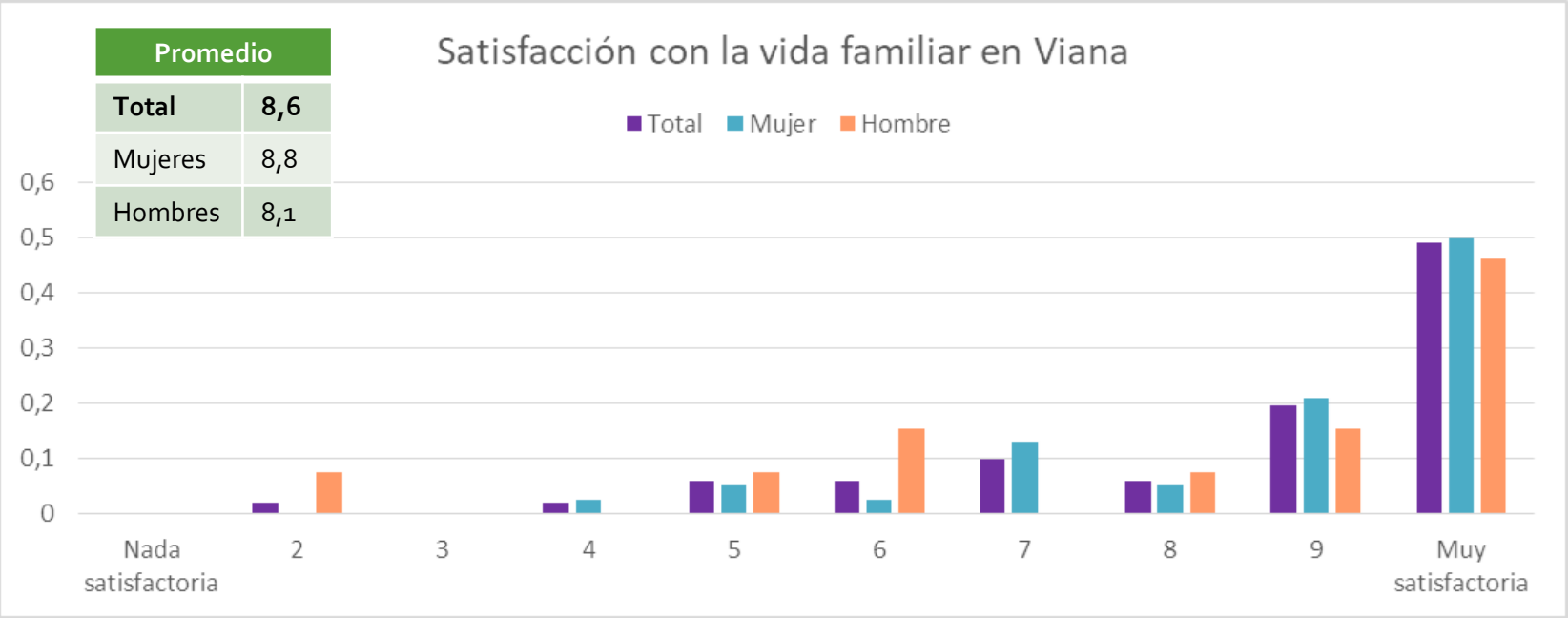
Tipo de hogar

- Más del 70% las personas que responden están casadas o en pareja. El resto es soltero/a. Más casados entre los hombres.
- El tipo de hogar más habitual es el de familia nuclear con hijos/as menores (46%).
- Un 17% son parejas sin hijos/as y un 6% hogares monomarentales (Todas mujeres).
- Poco más de la mitad de los hogares tienen entre 2 y 4 personas.

Base: Total entrevistas. 52 casos.

Vida familiar de las personas migrantes en Viana

- El 84% de las personas que responde la encuesta tienen un alto nivel de satisfacción con su vida familiar en el municipio (puntúan del 7 al 10).
- Esta satisfacción alta es mayor entre mujeres (89%) que entre hombres /69%).



Promedio	
Total	**8,6**
Mujeres	8,8
Hombres	8,1

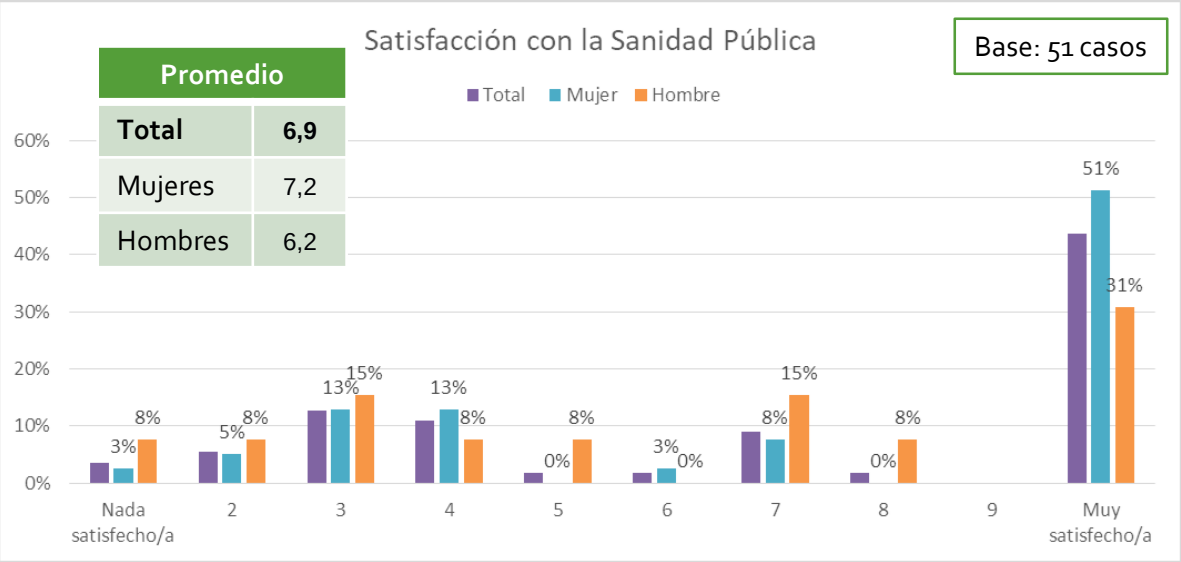
Base: Total entrevistas. 52 casos.

Los servicios públicos de Viana

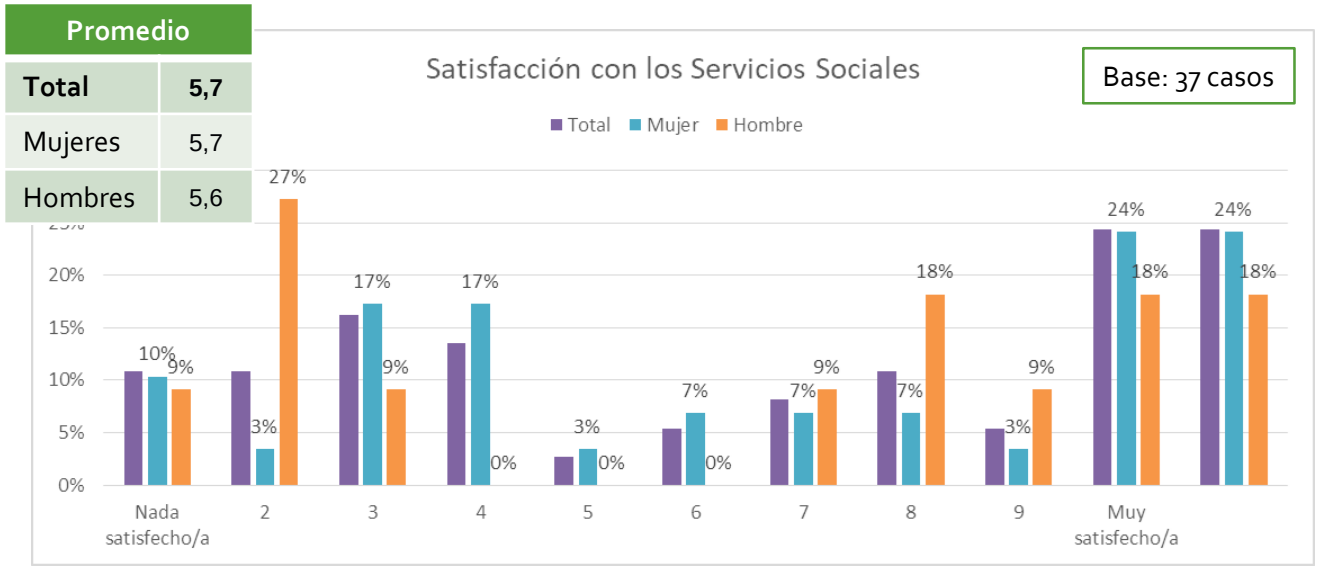
equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Satisfacción con los servicios públicos

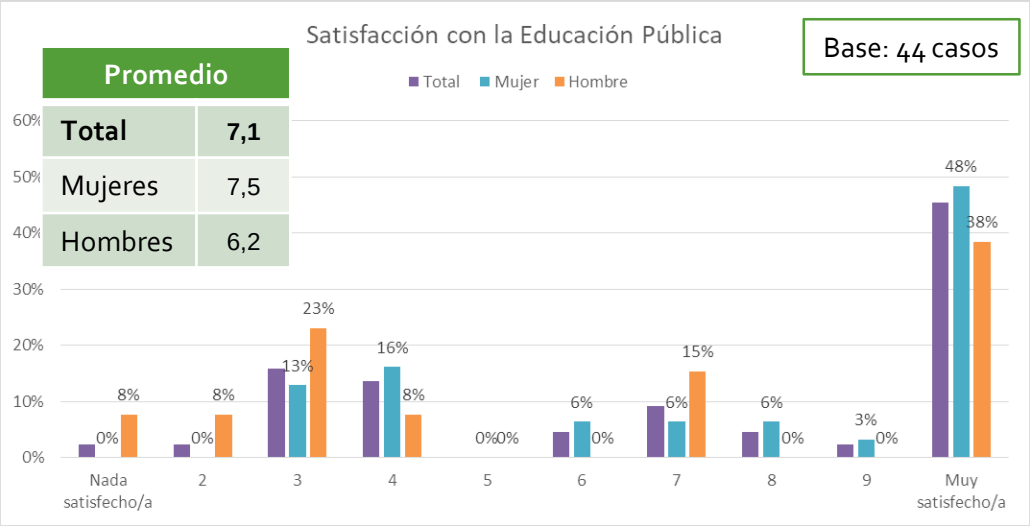
- Sanidad y Educación públicas alcanzan un notable en el total de la muestra, por una valoración algo mejor por parte de las mujeres.
  - El 60% de la muestra da a ambas una puntuación de 7 a 10.
- Los servicios sociales son los peor valorados, ambos sexos por igual. El 49% son valoraciones entre 7 y 10.



Promedio	
Total	**6,9**
Mujeres	7,2
Hombres	6,2



Promedio	
Total	**5,7**
Mujeres	5,7
Hombres	5,6



Promedio	
Total	**7,1**
Mujeres	7,5
Hombres	6,2

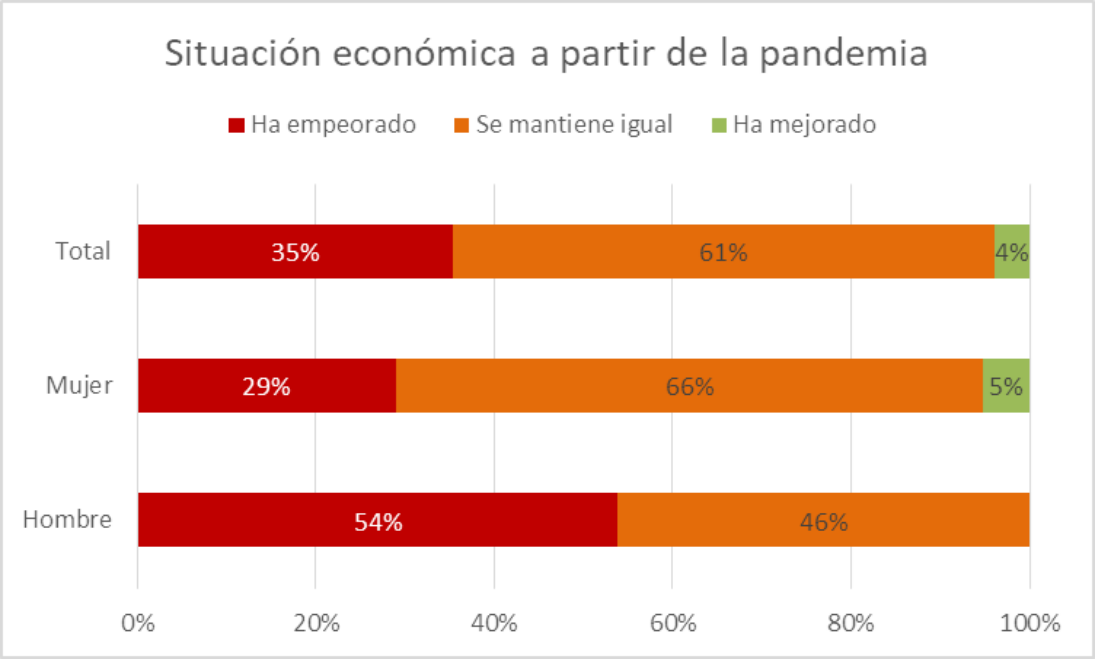
Nota: base distinta para cada servicio, según hagan uso o no de él.

Situación personal ante el COVID-19

Actitud y situación ante la pandemia

- En general, la situación personal de quienes responden la encuesta se mantiene igual desde la pandemia, aunque una tercera parte indica que ha empeorado -esto es más notorio entre hombres-.

- El empeoramiento, en general, tiene que ver con la dificultad de conseguir trabajo en el contexto del COVID para gente que ya estaba en paro y, entre las mujeres, mayor dificultad para conciliar trabajo y familia y mayor carga por las tareas del hogar.



Base: Total entrevistas. 52 casos.

Situación laboral antes de migrar y actual en Viana

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Situación laboral

- Entre las personas que responden la encuesta, peor situación laboral actual que en su país de origen.
- El 37% trabaja en Viana frente al 56% que trabajaba en su país.

Entre hombres

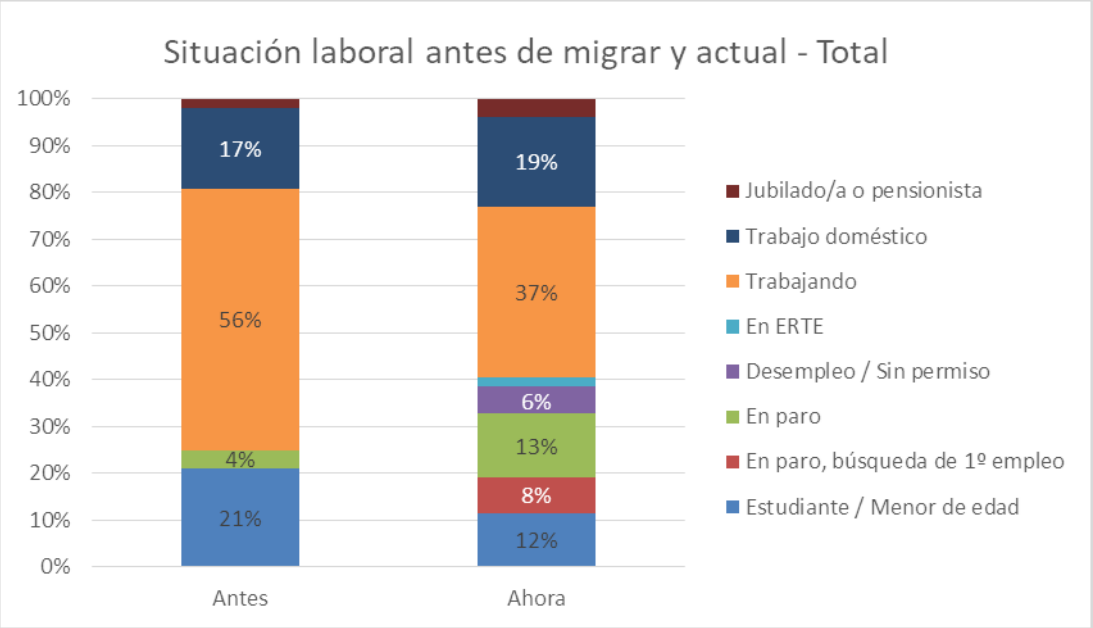
- El 29% está trabajando actualmente (muestra pequeña), un número similar es estudiante.

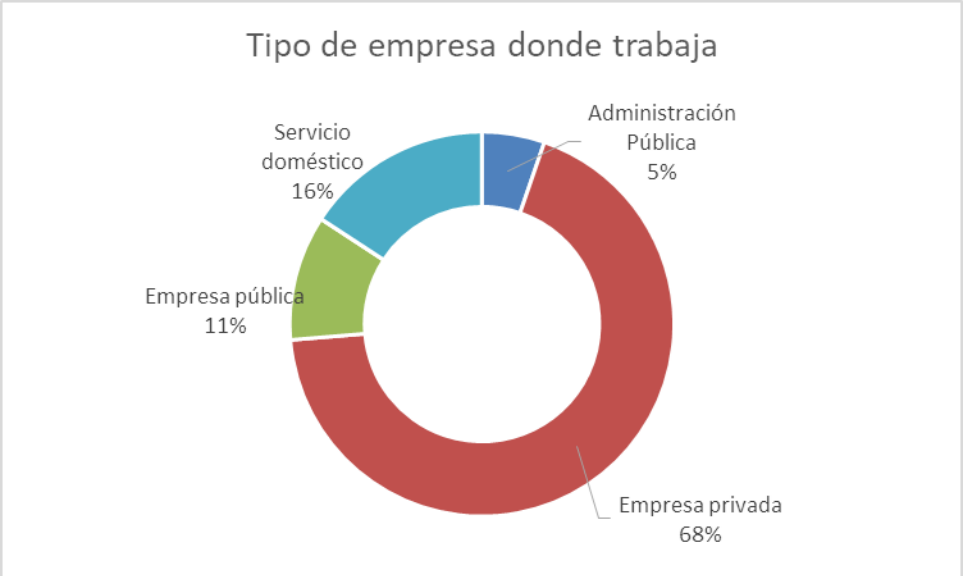
Entre mujeres

- El 39% está trabajando.
- Se llevan todo el trabajo doméstico.

Por tipo de empresa (Base: Trabajan)

- Casi el 70% de las personas que trabajan lo hacen en empresa privada.
- En el servicio doméstico, todas mujeres.



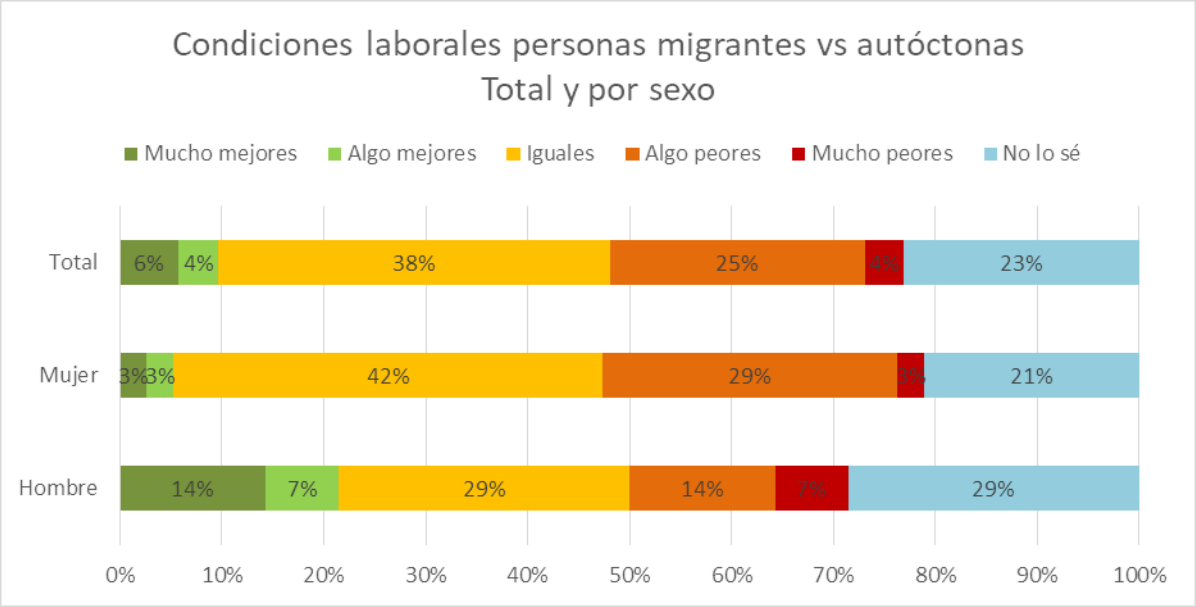


Base: Total entrevistas. 52 casos.

Percepciones sobre la situación laboral

- Casi un tercio de las personas entrevistadas percibe que la condiciones laborales son algo peores o mucho peores para las personas migrantes que para la población autóctona en Viana.
  - Esta percepción es mayor entre mujeres (32%) que entre hombres (21%).
  - Entre los motivos: quienes contratan se aprovechan de la necesidad de las personas migrantes y resulta "natural" que se prime a los locales con mejores condiciones.

- Las personas que actualmente están trabajando o estudiando tienen un alto nivel de satisfacción con su situación.
  - El nivel de satisfacción baja notablemente entre personas en paro o que realizan trabajos domésticos.

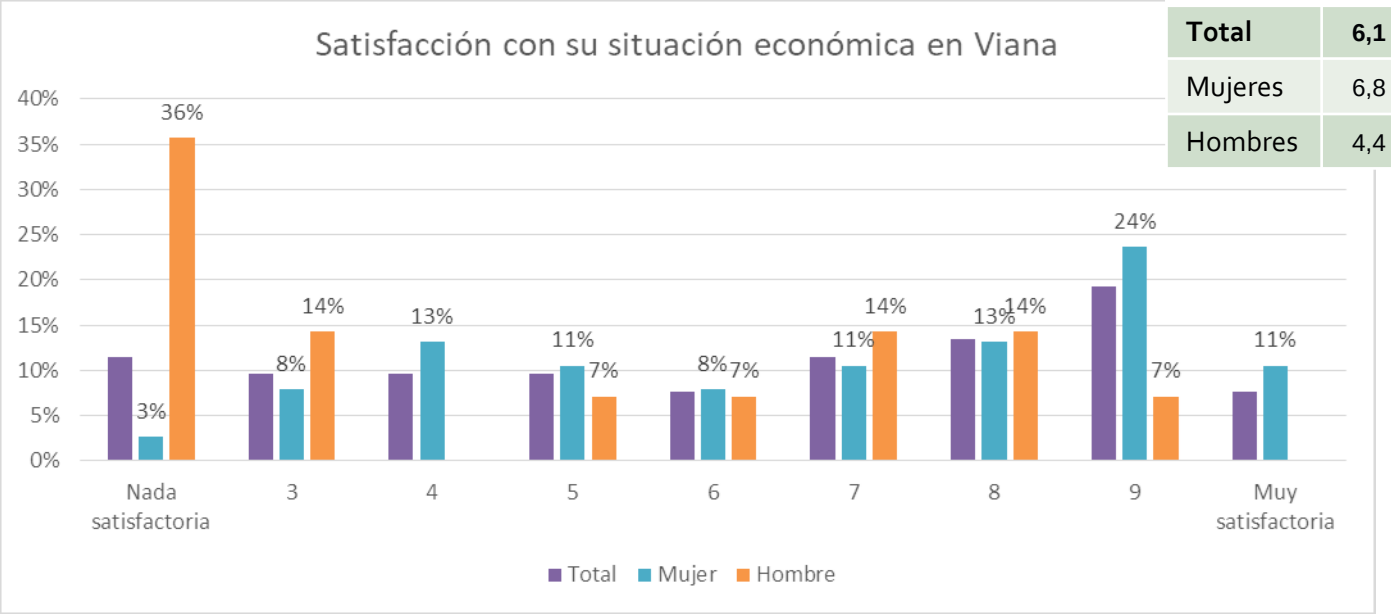


Nivel satisfacción con situación trabajo/estudio	
Trabaja	**7,8**
Estudia	8,2
No trabaja	3,8
Trabajo doméstico	6,0
Base distinta según situación laboral	

Base: Total entrevistas. 52 casos.

Situación económica personal y del hogar

- Valoración suficiente para la situación económica por parte de las personas entrevistadas, principalmente por la valoración entre mujeres, que es más de dos puntos más alta que entre hombres (con mayor nivel de desocupación).

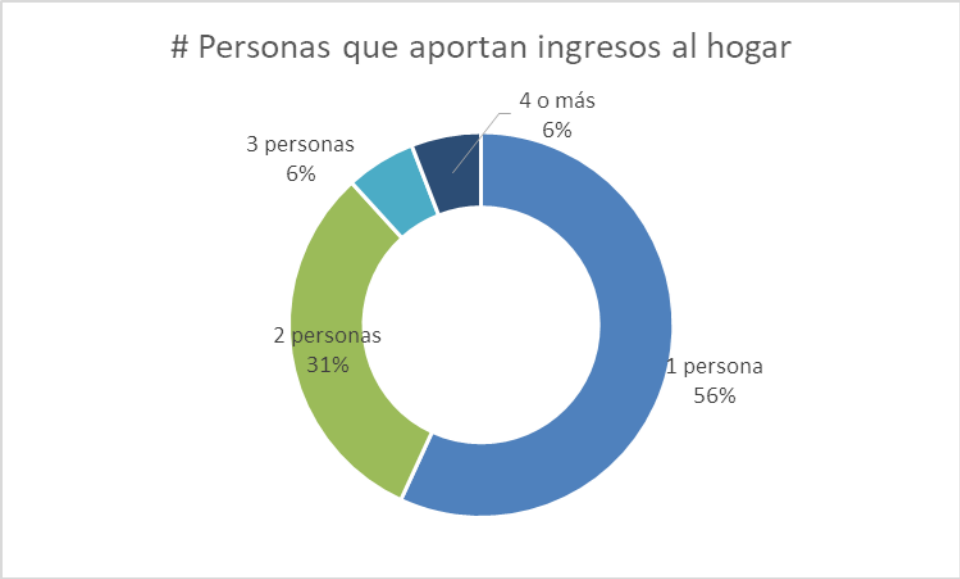


Promedio	
Total	**6,1**
Mujeres	6,8
Hombres	4,4

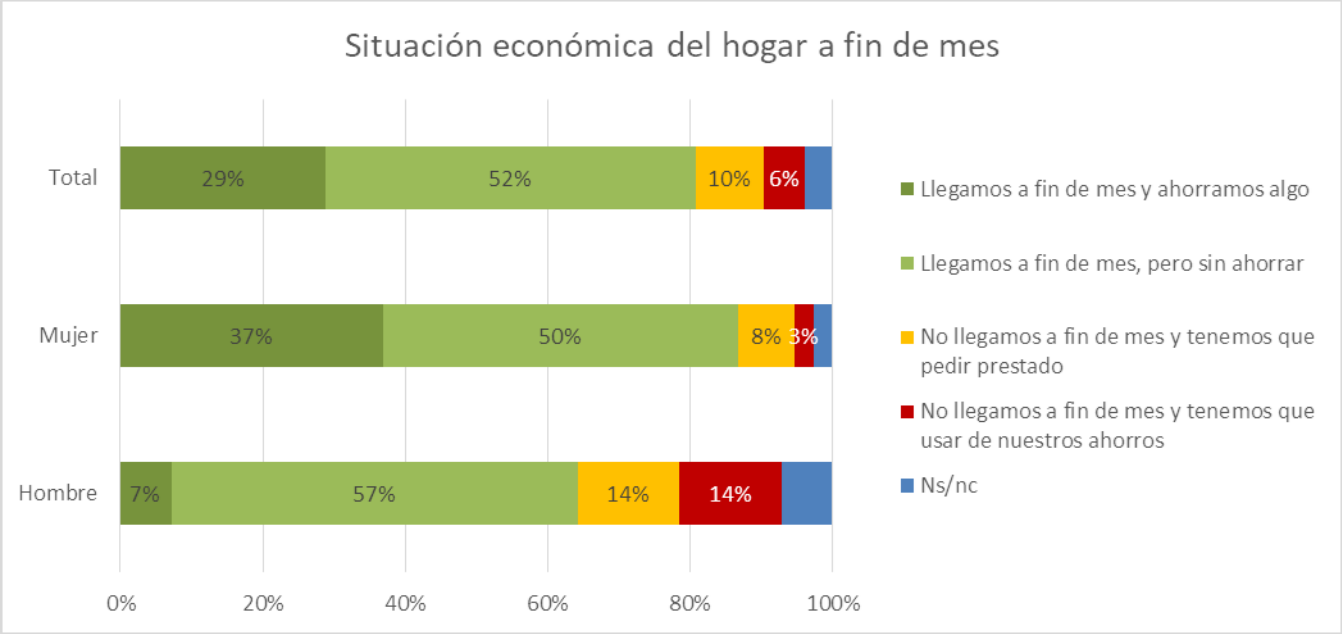
Base: Total entrevistas. 52 casos.

Situación económica del hogar en Viana

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es



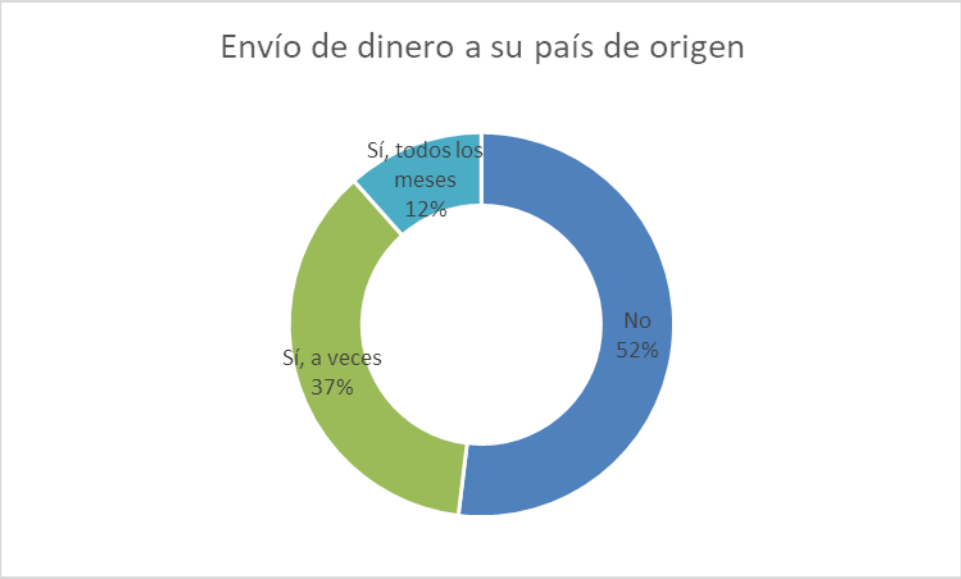
- Mayormente entre 1 y 2 personas aportan dinero a cada hogar.
- Entre mujeres, es más frecuente que el principal aporte sea de otra persona, mientras entre hombres, que sea él mismo el principal aporte, aunque varios de ellos no trabajan actualmente.
- El 81% de los hogares llegan a fin de mes, pero el 64% de ellos sin ahorrar.
- Un 10% tiene que pedir prestado para llegar a fin de mes.



Base: Total entrevistas. 52 casos.

Situación económica del hogar en Viana

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

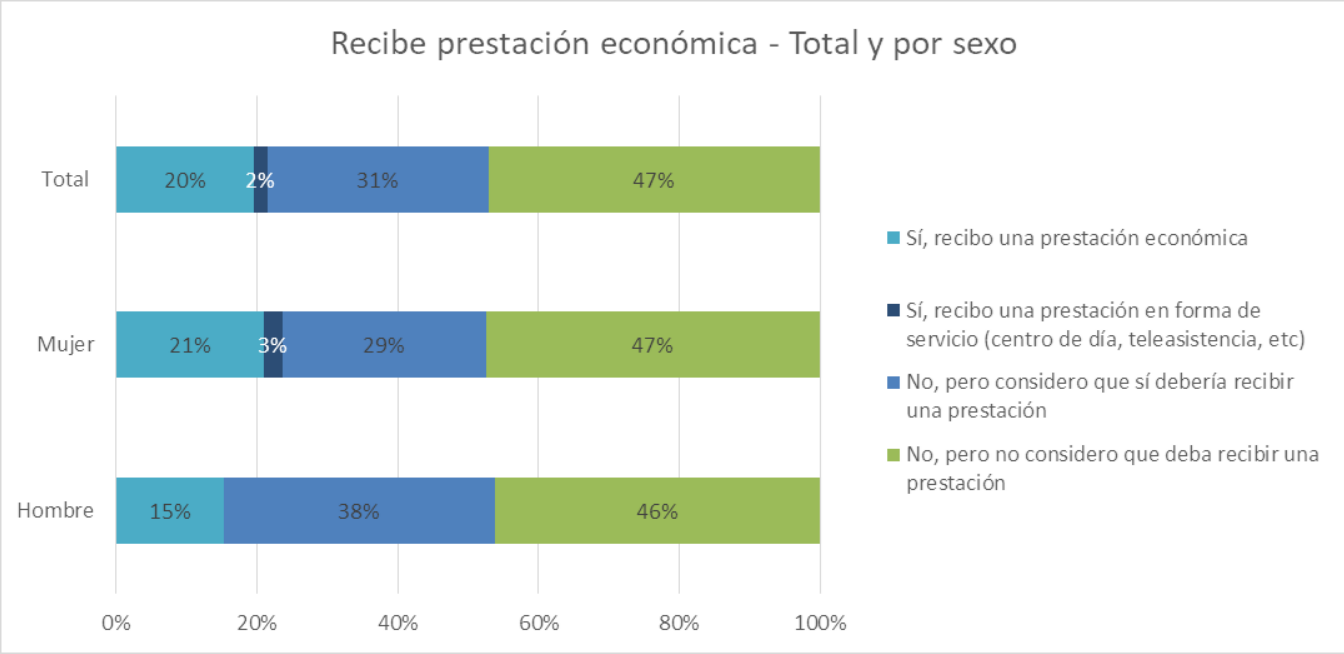


Envío de dinero a su país de origen

- La mitad de las personas entrevistadas no envía dinero a sus familiares en el país de origen.
- Entre quienes envían a veces dinero, la mayoría son hogares que llegan a fin de mes sin ahorrar.
- Quienes envían dinero todos los meses, logran ahorrar a fin de mes, más entre mujeres.

Prestación económica del Estado

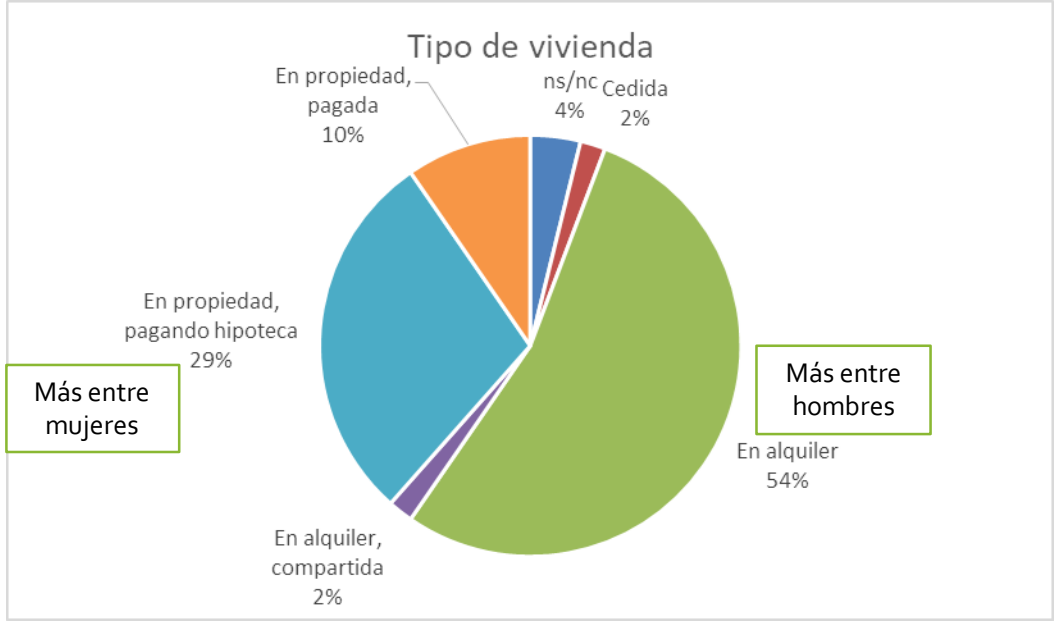
- Una quinta parte de quienes responden recibe una prestación económica para sostener el hogar.
- Entre ellos, la mayoría llega a fin de mes sin ahorrar.
- De casi el 80% que no recibe prestación, un 40% considera que debería recibir algún tipo de ayuda de parte del Estado, más entre hombres.

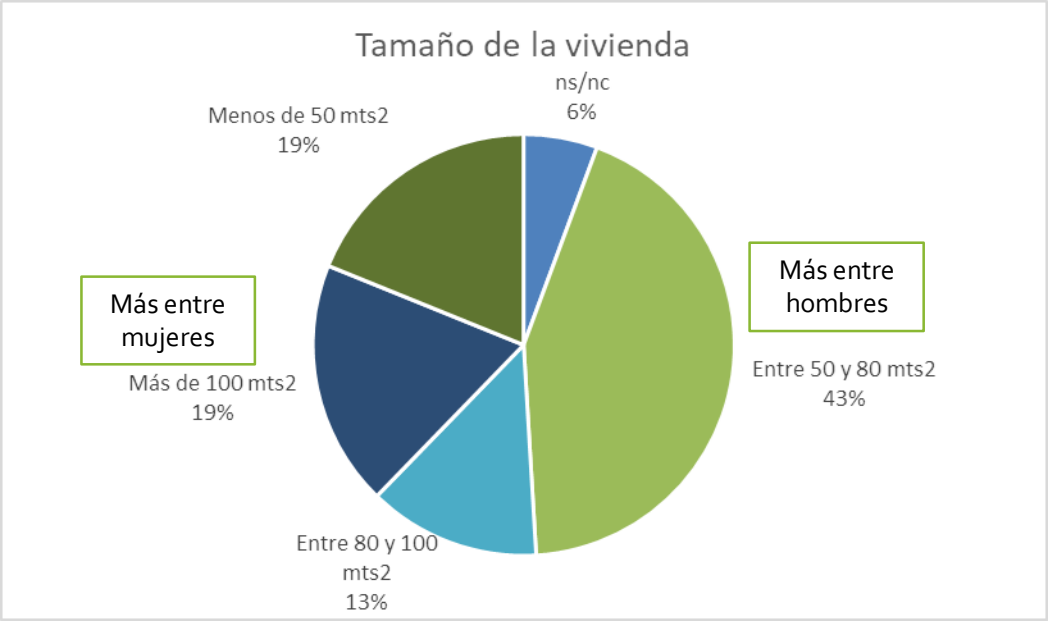


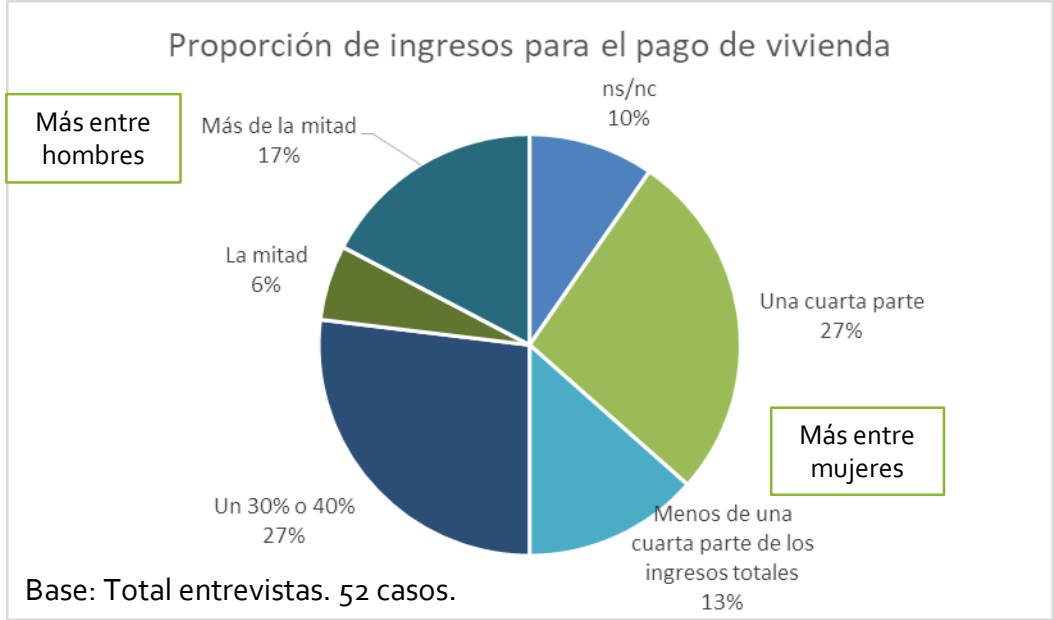
Base: Total entrevistas. 52 casos.

Tipo de vivienda de las personas migrantes en Viana

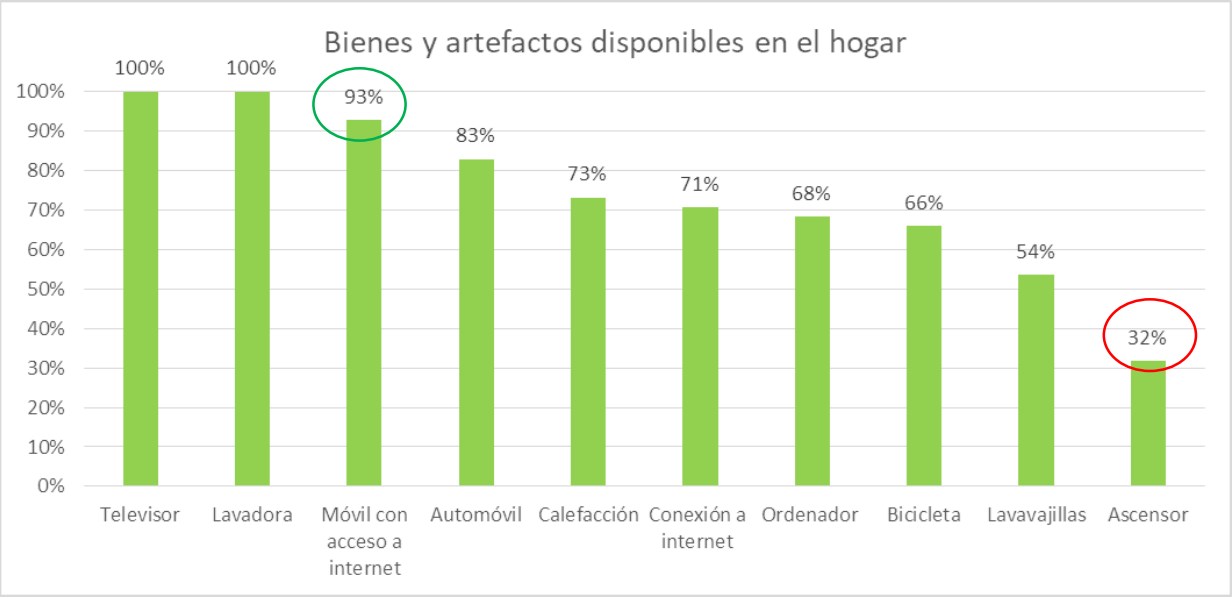
equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es







Base: Total entrevistas. 52 casos.



equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Diagnóstico de Migraciones para la convivencia intercultural

Análisis de los talleres participativos

Principales resultados

Diagnóstico de Migraciones para la convivencia intercultural

Metodología

- Para complementar la información cualitativa y cuantitativa del diagnóstico sobre la situación de la migración en Viana, se llevaron a cabo talleres y entrevistas de carácter participativo, con el objetivo de conocer la situación, necesidades, fortalezas, demandas de las personas migrantes en relación a los recursos que existen en el municipio y plantear soluciones.
- En este sentido, se han realizado:
  - Dos **talleres participativos con personas migrantes**.
    - Grupo 1: 5 *mujeres migrantes*: con diversos perfiles y que viven en el municipio.
    - Grupo 2: 3 mujeres migrantes y 2 hombres migrantes, con diversos perfiles y que viven en el municipio.
  - **Cuestionario online a perfiles técnicos**, como representantes de las instituciones municipales.
    - 6 perfiles en total, 3 mujeres y 3 hombres (Padrón, Técnico de deportes, Técnica de Cultura, Trabajadora Social, Director de colegio público y Directora de Ikastola).
    - Al cierre del informe, completaron el cuestionario 4 de los 6 perfiles contactados.
- Tanto en los talleres como en el cuestionario, se desarrolló la técnica DAFO, que permite extraer aspectos positivos y negativos de la migración e integración intercultural del municipio, así como de los recursos que utiliza la población migrante.
- El trabajo finaliza con una serie de propuestas de actuación desde las aportaciones realizadas, que se expondrán en el Plan de Actuaciones.

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Percepción conceptual

La migración -y la percepción que tienen de ella las personas participantes en los dos grupos- está sujeta a distintos conceptos y situaciones.

Dimensionando la realidad de este fenómeno, dentro del grupo, se estableció un intercambio de ideas y referencias sobre el proceso de migración, entre las que resaltan las siguientes:

- Necesidad, personas emprendedoras, discriminación, diversidad cultural vs inadaptación cultural
- Movimiento, desplazamiento, cambio de domicilio.
- Sufrimiento, lucha, fortaleza, heridas
- Abandonas el pueblo de origen y te desplazas a otro contexto.
- Tener dificultades legales

Percepción conceptual

En cuanto a la **integración social:**

- Conocimiento, enriquecimiento, diversidad.
- Mezcla, unión, convivencia, enriquecimiento, aprendizaje.
- Riqueza, complementariedad, contraste, adaptación.
- Gestión pública que invierta en la interculturalidad, que todas las culturas puedan manifestar sus rasgos y enriquecerse todas juntas. Aspirar a mayores cotas de compartir para no caer en la segregación.
- Tener actitud para relacionarse con los demás.
- Salir y conocer mundo.
- Compartir, integrar.
- Convivencia

Taller participativo grupo mujeres

Las mujeres identificaron la existencia de la doble discriminación (género y migración) a través de:

- Precariedad laboral en contratos, temporalidad y salarios.
- Difícil acceso al trabajo por los prejuicios por ser mujeres migrantes y de otra religión y/o cultura.
- Rechazo a la diversidad por parte de un sector de la comunidad de Viana.
- Aprovechamiento de la precariedad laboral: trabajo en servicio domestico sin ningún tipo de contrato, con muchas mas horas sin ser pagadas.
    - Las condiciones laborales promueven la explotación y no existen derechos básicos.
- Las mujeres migrantes siguen teniendo trabajos mayoritariamente en el sector de cuidados, excluyéndolas de otros trabajos y sin cierta libertad de elección.
    - Se plantea la necesidad de crear puestos de trabajo cualificados para las mujeres migrantes.
- La responsabilidad de los cuidados recae en las mujeres y, por lo tanto, es difícil conciliar ya que ellas no tienen unas redes de apoyo cercanas que les permitan estudiar o trabajar.
    - Consideran necesario crear en el municipio espacios de conciliación y poder compatibilizar con horarios escolares, así como extra-escolares gratuitas.
- Los prejuicios también son algo con lo que conviven constantemente, especialmente el rechazo desde el punto de vista religioso y cultural, por la forma de hablar y la forma de vestir, lo que directamente las excluye del acceso a un trabajo o vivienda.

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Taller participativo grupo mixto

Puntos fuertes

- Accesibilidad a los servicios para cualquier sector
- Educación, deporte.
- Atención a las necesidades de las personas en materia de Salud, Servicios Sociales, Educación o gestión municipal en general.
- Reconocer que en Viana ya existe un diversidad cultural importante y desde el Ayuntamiento se tiene claro.
- Interés en planificar políticas en beneficio de dicha diversidad. Desde mi área, Viana está invirtiendo en: becas (alimenticias) para alumnado socioculturalmente desfavorecido, creación de un puesto de trabajo con competencias en la inclusión educativa y seguimiento familiar, alfabetización de familias, etc..

Puntos débiles

- Dificultades de comunicación. El idioma, siempre es una de las principales trabas. A su par, acento, pronunciación, etc., muchos detalles hace que "te señalen" y que tu integración e inclusión no sea más que un sueño lejano o una realidad virtual momentánea.
- Idioma. Inadaptación. Guetos
- Dificultad de acceso a los servicios del ayuntamiento por motivo del idioma
- Pocas sugerencias y participación por parte del sector inmigrante.
- El choque de las diferentes culturas.
- El hecho de no poder comunicarse adecuadamente por la lengua
- Las actitudes y prejuicios frenan la integración y más en situaciones de crisis como a la que nos estamos aproximando.

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Taller participativo grupo mixto

Puntos fuertes

- El sistema de salud es bueno, con buena atención.
- Existencia de recursos económicos para ciertas necesidades.
- La disposición de personas autóctonas de Viana para ayudar, apoyar y colaborar a personas migrantes.

Puntos débiles

- Prejuicios en el ámbito laboral.
- No tienen prioridad para las personas de Viana, cogen a personas de Logroño.
- Rechazo al acceder a un trabajo por la religión o vestuario.
- Poca empatía desde el área de servicios sociales.

Taller participativo grupo mixto

- Pensando en el recurso o servicio en el que trabaja el personal municipal, las capacidades, potenciales **y elementos fuertes** que observan en relación a la población migrante y a la posibilidad de mejorar su integración en la comunidad local tiene que ver con **los programas y el acceso a cualquier sector**, aunque, comentan es poco o nada utilizado por la población migrante.
- Respeto, capacidad de adaptarnos al proceso de integración.
- Hay que luchar por el éxito académico, unos niveles educativos y de competencias básicas son los que al final permiten seguir avanzando en los estudios y conseguir un empleo, aspecto fundamental en la integración comunitaria. Las familias migrantes tienen expectativas en que sus hijos/as puedan conseguir este objetivo.

Principales conclusiones

Principales conclusiones

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

- En las diversas etapas del proceso de la migración, es importante luchar contra el racismo, la xenofobia y la discriminación de la que son objeto las personas que migran, pues estas actitudes y percepciones son obstáculos no sólo para las mismas personas sino también para el desarrollo de políticas públicas basadas en derechos. Por lo tanto, las herramientas de la educación y formación en la tolerancia, el respeto y el reconocimiento del valor de todas las personas son especialmente importantes dentro de la integración intercultural.
- El rechazo al otro u otra, que viene de otro país, habla otra lengua o tiene una cultura distinta implica un riesgo de discriminación que afecta en todas las fases del ciclo migratorio, particularmente en países donde los migrantes son muy visibles -por ejemplo, la población árabe-, limitando el acceso a derechos como el laboral y la vivienda.
- Es necesario considerar las particularidades de la migración y sus procesos para, asimismo, disminuir vulnerabilidades y garantizar derechos acordes a las necesidades del colectivo migrante.
- Ofrecer formaciones, teniendo en cuenta lo que necesitan y quieren las personas migrantes, por ejemplo, formaciones en emprendimiento, creación de cooperativas de mujeres (relacionado con repostería, un ámbito en el que las mujeres árabes están constantemente). Podría ser un espacio de negocio cooperativo.
- Hay que recordar que el fenómeno migratorio debe abordarse desde una perspectiva intercultural, que llegue a cada rincón de la vida diaria de la localidad. No es un fin en sí, sino un medio. Como si hablamos de género o de otras cuestiones de gran relevancia social, lo importante es acompañar el proceso con una visión global y constante, sin dejar a nadie atrás. La convivencia es lo más importante.

Principales conclusiones

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

- Tener en cuenta la variedad de las motivaciones, y tenerlas en cuenta de manera transversal en la elaboración de planes, programas y proyectos sobre migraciones. Tanto para la comprensión de lo que supone ser una persona migrante como en la elaboración de políticas públicas .
- Incluir el enfoque interseccional (género, origen, cultura, idioma, religión, generacional) es relevante para el análisis de la migración, ya que muestra las necesidades y niveles de riesgo diferenciados que se pueden evidenciar en las distintas etapas del ciclo de la migración.
- Cuando se llega al lugar de destino, la inserción social, laboral y económica están sujetas a varios factores: individuales, comunitarios, sociales, económicos, políticos, institucionales y culturales. Las vías de protección social para las personas migrantes se dan mediante acceso a derechos y oportunidades, manejo del idioma para, asimismo, en términos económicos, contribuir y acceder a espacios participativos y a la integración con las comunidades autóctonas.
- Empoderar a migrantes y sociedades para realizar una inclusión social integral. A través de espacios de encuentro e intercambio cultural. Cursos de formación en varios ámbitos, no sólo en construcción, jardinería o sector cuidados.
- En pleno momento digital, es fundamental llegar a cada medio, a cada red y a cada persona. Toda concienciación es poca, perseguir y denunciar situaciones y manifestaciones que atentan contra la dignidad de las personas, sea quien sea. En todo momento, cada pequeño cambio es una victoria, cada avance hace que la meta de la integración esté más cercana.

BIBLIOGRAFÍA

Maldonado Carlos, Valera Jorge Martínez Pizarro Rodrigo Martínez (2018) *Protección social y migración Una mirada desde las vulnerabilidades a lo largo del ciclo de la migración y de la vida de las personas* NACIONES UNIDAS –CEPAL.

Arroyo González, M. J. (2013) *La Educación Intercultural: un camino hacia la inclusión educativa*. Revista de Educación Inclusiva, Universidad de Valladolid.

Paz y diversidad cultural, Movimiento por la Paz (Cantabria, 2020) *"Obstáculos y Estrategias para la Interculturalidad"*. Consultado online el 18-11-2020 y recuperado de: < http://pazydiversidadcultural.org/2020/05/06/obstaculos-y-estrategias-para-la-interculturalidad/>

Mirete Ruiz, A. y Sánchez Martin, M. "*Aprendiendo a convivir: Guía para mediadores*" Edex, Bilbao.

VV. AA (2014) *La Integración de los inmigrantes en España: una propuesta de medición a escala regional*. Documentos del Observatorio Permanente de la Inmigración, Madrid.

Informe "*extranjeros residentes en España",* de 30-6-2020, Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Recuperado de: http://extranjeros.inclusion.gob.es/ficheros/estadisticas/operaciones/con-certificado/202006/Residentes_Principales_Resultados_30062020.pdf

Lasheras, Rubén. y Zugasti, Nerea. (2012) "*Procesos de integración social de la población migrante en tiempos de crisis*". VII Congreso de Migraciones Internacionales en España, Bilbao.

Ruiz de Lobera, Mariana. (2004) *Inmigración, diversidad, integración y exclusión: conceptos clave para el trabajo con la población inmigrante*. Revista de Estudios de Juventud. P11-21.

Anexos

Documentación

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

Comunicación
Notas de prensa y presencia en medios

Notas de prensa

Relevamiento en medios y RRSS

- A lo largo del diagnóstico, se plantean dos momentos de comunicación a medios:
  - Lanzamiento de encuesta online
  - Cierre, con resultados (pendiente al momento de presentar el informe)
- En ambos casos, se elabora nota de prensa, con distribución a contactos de medios locales a través del Ayuntamiento de Viana.
- También se difunde a través de las redes sociales del Ayuntamiento y su grupo de difusión de WhatsApp y las redes sociales de la consultora Equala Iniciativas, que realiza la asistencia técnica.
- Relevamiento de cobertura del lanzamiento en prensa y medios:
  - Web Ayuntamiento Viana: http://www.viana.es/encuesta-a-la-poblacion-inmigrante/
  - Facebook Ayuntamiento de Viana
  - Facebook Equala Iniciativas
  - Facebook Geroa Bai
  - Radio Estella COPE
  - Revista Calle Mayor

Nota de prensa Lanzamiento – Relevamiento en medios y RRSS

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es

CM CALLE MAYOR
Revista quincenal de Tierra Estella

Renault CLIO

SECCIONES | ESPECIALES | MONOGRÁFICOS | GALERÍAS | SERVICIOS | COLA

Inicio > Breves

El Ayuntamiento lanza una encuesta a la población migrante para conocer la convivencia intercultural en Estella

Fecha: 13-11-2020 | Deja un comentario

El área de Empleo y Migración del Ayuntamiento de Estella-Lizarra lanza una encuesta a la población migrante del municipio como parte de su proyecto de Diagnóstico y Plan de Actuación en materia de Migraciones para la convivencia intercultural en la ciudad. El proyecto cuenta con una subvención de 12.000 euros de la Dirección General de Políticas Migratorias del Gobierno de Navarra.

COPE

INICIO | PROGRAMACIÓN | PROGRAMAS / DESCARGAS | NOTICIAS | CONTACTO | NOTICIAS | HUEVO DE PASCUA

UNCATEGORIZED

El Ayuntamiento de Viana lanza una encuesta a la población migrante

(Jueves, 12 de noviembre)El Ayuntamiento de Viana lanza este jueves una encuesta a la población migrante del municipio, como parte de su proyecto **Diagnóstico y Plan de Actuación en materia de migraciones para la convivencia intercultural en Viana**, iniciado en octubre y que ha recibido una subvención por parte del Departamento de Políticas Migratorias y Justicia del Gobierno de Navarra.

De carácter anónimo y sin solicitar ningún dato personal, se trata del **primer estudio que se realiza desde la perspectiva de las personas migrantes** y está dirigido a toda población mayor de 18 años que resida en Viana y que haya nacido fuera de España o sus progenitores hayan nacido fuera de España.

Entre los objetivos de la encuesta, el Ayuntamiento de Viana desea conocer las condiciones de vida de las personas migrantes, sus necesidades, el acceso a bienes y servicios en el municipio, así como comprender sus actitudes y percepciones con relación a la convivencia intercultural. En el contexto de la **pandemia del COVID**, la encuesta también incluye algunas preguntas sobre la situación de las personas migrantes a partir de esta crisis.

AYUNTAMIENTO DE VIANA

Inicio | Ayuntamiento | Lugar y Gentes | Turismo | Actualidad | Actividad Económica | Oferta Pública de Empleo

Encuesta a la población inmigrante

El Ayuntamiento de Viana lanza este jueves una encuesta a la población migrante del municipio, como parte de su proyecto **Diagnóstico y Plan de Actuación en materia de migraciones para la convivencia intercultural en Viana**, iniciado en octubre y que ha recibido una subvención por parte del Departamento de Políticas Migratorias y Justicia del Gobierno de Navarra.

De carácter anónimo y sin solicitar ningún dato personal, se trata del **primer estudio que se realiza desde la perspectiva de las personas migrantes** y está dirigido a toda población mayor de 18 años que resida en Viana y que haya nacido fuera de España o sus progenitores hayan nacido fuera de España.

Entre los objetivos de la encuesta, el Ayuntamiento de Viana desea conocer las condiciones de vida de las personas migrantes, sus necesidades, el acceso a bienes y servicios en el municipio, así como comprender sus actitudes y percepciones con relación a la convivencia intercultural. En el contexto de la **pandemia del COVID**, la encuesta también incluye algunas preguntas sobre la situación de las personas migrantes a partir de esta crisis.

- WhatsApp
- Síguenos en Facebook
- Atención ciudadana 012
- Horarios de Autobuses
- Observatorio "El Bordón"
- Cementerio Municipal
- Punto limpio

Equala Iniciativas
Publicado por Andrea Caprarulo · 16 de noviembre a las 10:50 ·

Desde el jueves 12 estamos realizando una encuesta online a la población migrante de Viana. Es parte del diagnóstico sobre la convivencia intercultural que está llevando adelante el Ayuntamiento de Viana con nuestra asistencia técnica.

Si vives en Viana y has nacido en otro país o tu madre y tu padre lo hicieron, accede al cuestionario y danos tu opinión.

Accede al enlace según el idioma que prefieras y responde la encuesta.

Tu opinión es muy importante para nuestro trabajo.
👇👇👇
Castellano: https://bit.ly/Migraciones_Viana
Árabe: https://bit.ly/Migraciones_Viana_arabe

Por favor, comparte este mensaje con todas las personas migrantes que vivan en Viana que puedan estar interesadas. ¡Gracias por tu tiempo y opinión!

Con el apoyo del Departamento de Políticas Migratorias y Justicia del Gobierno de Navarra
Ayuntamiento de Viana

#migraciones #integracion #integracioncultural #migrantes #viana #navarra

AYUNTAMIENTO DE VIANA VIANAKO UDALA | equala Consultoría Social Aholkularitza Soziala www.equala.es

Sección 1 de 16

Encuesta a personas migrantes que viven en Viana

Gracias por tu interés en participar en esta encuesta. En el Ayuntamiento de Viana estamos realizando un Diagnóstico y Plan de Actuación en materia de migraciones para la convivencia intercultural en el municipio.

Ayuntamiento de Viana
13 de noviembre a las 08:10 ·

Encuesta a la población inmigrante.
http://www.viana.es/encuesta-a-la-poblacion-inmigrante/

VIANA.ES
Encuesta a la población inmigrante - Ayuntamiento de Viana
El Ayuntamiento de Viana lanza este jueves una encuesta a la población migrante del municipio, como parte de su proyecto Diagnóstico y Plan ...

1 | 2 veces compartido

Geroa Bai Viana
13 de noviembre a las 08:10 ·

VIANA.ES
Encuesta a la población inmigrante - Ayuntamiento de Viana
El Ayuntamiento de Viana lanza este jueves una encuesta a la población migrante del municipio, como parte de su proyecto Diagnóstico y Plan ...

Muchas gracias

Noviembre 2020

equala
Consultoría Social
Aholkularitza Soziala
www.equala.es